

Pourquoi et comment se former au devoir de vigilance pour les droits humains et l'environnement ?

09.02.2022

Webinaire – Entreprises et droits humains :
comprendre et agir pour contribuer au devoir de
vigilance et aux Objectifs de développement durable

The Shift et le devoir de vigilance

☞ Réseau belge de la durabilité avec +- 530 membres (entreprises, ONG, institutions publiques et académiques...)

☞ SDG → Belgique 147^{ème} au Spillover Index qui tient compte des externalités

☞ Le HREDD s'applique à toutes nos thématiques principales



Biodiversity

Integrate **natural capital** into the decision making of organizations in order to address and preserve nature loss.



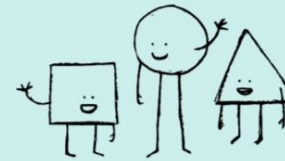
Climate

Guide organizations, big or small, in their efforts to **reduce carbon** emissions moving towards a **net-zero** economy.



Human Rights

Help ensure that human rights are **respected** throughout operations and international supply chains.



Work & Inclusion

Move towards a more **inclusive** workplace resulting in increased **collective intelligence** and strengthened performance.

☞ B-Corp → Supply Chain: jusqu'à 40% du score de certaines catégories du BIA

Pourquoi entreprendre un devoir de vigilance ?

- ☞ **S'aligner sur les législations à venir**
- ☞ **Rester compétitif dans un marché en évolution rapide**
- ☞ **Trouver des opportunités de partenariats et accéder à des aides financières**
- ☞ **Renforcer les relations avec les fournisseurs et clients**
- ☞ **Préserver la réputation de l'entreprise/organisation**
- ☞ **Contribuer à positionner la Belgique comme leader sur le commerce responsable**
- ☞ **Avoir un impact positif pour la planète et les personnes**

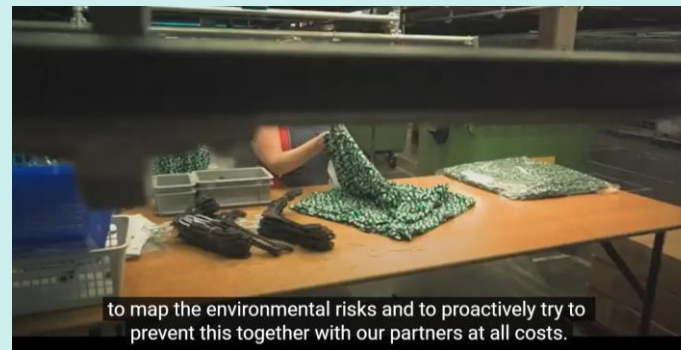
Concrètement, comment nous y prenons-nous?

- 👉 Webinars, accessibles sur notre [chaîne Youtube](#)
- 👉 Evénements et mise en relation des acteurs
- 👉 Bibliothèque en ligne (articles, liens, acteurs...)
- 👉 Relais d'infos sur le sujet dans le réseau
- 👉 [Séries de 5 ateliers pour les PME](#)
- 👉 [Vidéos des 5 étapes pour mettre en oeuvre le HREDD](#)



Quelques leçons de nos activités

- ☞ **Processus important mais complexe et peu exploré dans la pratique**
- ☞ **Singulier à chaque acteur mais possible de mutualiser les efforts**
- ☞ **De multiples approches complémentaires (code de conduite, questionnaires, relation de confiance, labels, initiatives multi-acteurs...)**
- ☞ **Important d'impliquer le management et définir la/les personne(s) en charge**
- ☞ **Le plus dur est de commencer**
- ☞ **Jamais trop petit pour avoir un impact**
- ☞ **Le chemin est encore long mais l'expertise grandit en Belgique**



Sources et outils supplémentaires pour se former

- 👉 Site [Entreprises et Droits de l'Homme](#) de l'IFDD
- 👉 Réseau d'apprentissage et projets pilotes Fevia et Agoria – HIVA (KUL) et Sustenuto
- 👉 [MOOC de la KUL sur le commerce durable](#)
- 👉 [Business & Human Rights Resource Center](#) → Organisation that advances HR in Business and eradicates abuses
- 👉 [The Danish Institute for Human Rights](#) → Institution that promotes and protects HR
- 👉 [Shift Project](#) (US) → center of expertise on UN Guiding Principles
- 👉 [CSR Risk Checker](#) (MVO Nederlands) → Outil d'identification des risques (EN/NL)
- 👉 [SME Compass](#) → GE/EN mais bientôt un manuel et outil d'auto-évaluation belge (en cours – IFDD)

MERCI !