

Session d'information sur l'appel à « Projets Alimentaires Territoriaux »

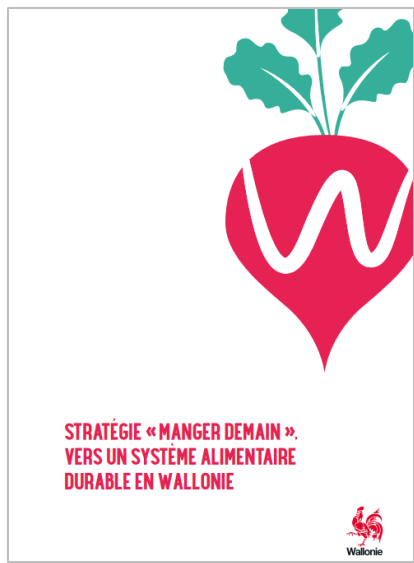
5 mars 2026



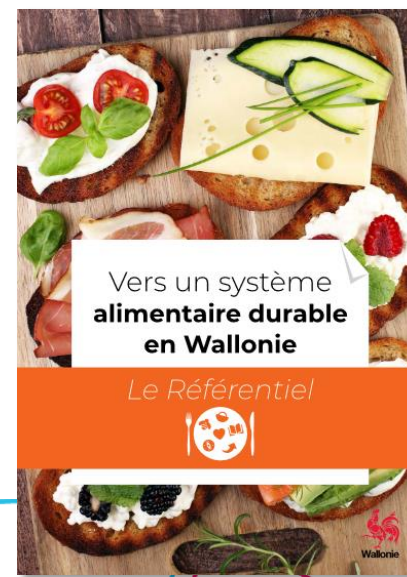
Contexte

Contexte – Cadre stratégique

Stratégie Manger Demain
(DÉCRET 2 MAI 2019)



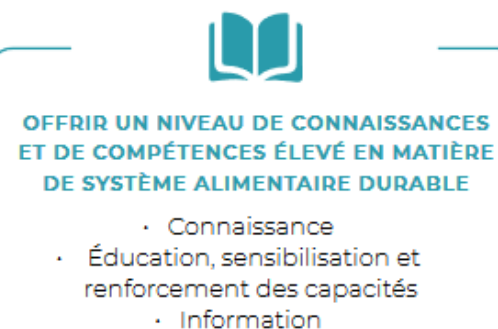
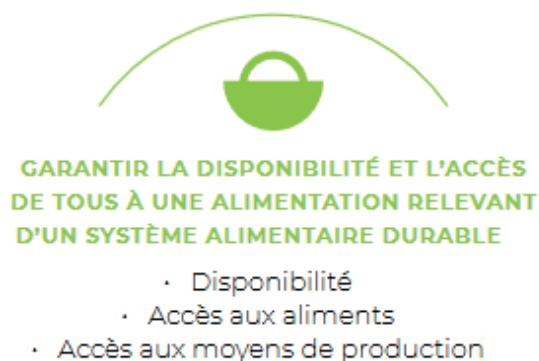
Référentiel « Vers un système alimentaire durable en Wallonie »



VISION



Définition d'un système alimentaire durable



Contexte – Cadre opérationnel

17 JUILLET 2025 – NOUVEL ENGAGEMENT POLITIQUE POUR L’ELABORATION D’UN PLAN D’ACTION POUR UN SYSTEME ALIMENTAIRE SAIN ET DURABLE

Ministre Yves Coppieters

Ministre Anne-Catherine Dalcq

Coordination par le SPW SG - DDD

FEUILLES DE ROUTE	MAILLON CHAINE ALIMENTAIRE				THEMATIQUE		TERRITORIALISATION
	RESTAURATION COLLECTIVE	HORECA	GMS & INDUSTRIE AGROALIM.	CC & INFRA	PERTES& GASPILLAGE ALIMENTAIRE	DROIT A L’ALIMENTATIO N	RESEAU D’ANIMATION TERRITORIAL
	YC	ACD	YC & ACD	ACD	YC	YC	YC & ACD
	ACD			YC			
ADMIN PILOTE	SPW SG - DDD	APAQ-W	SPW SG-DDD APAQ-W	SPW SG-DDD SPW ARNE	SPW ARNE - DSD	SPW IAS - DAS	SPW SG – DDD & SPW ARNE

Territorialisation > Ambition



D'avantage d'interactions pour une meilleure cohérence entre les échelles d'intervention pour mener la transition du système alimentaire wallon

Focus sur les dynamiques territoriales de transition alimentaire > Enjeux

Définition d'un cadre

Assurer une couverture territoriale cohérente

Permettre le décroisement

Susciter des interactions fortes

Aller vers une pérennisation des dynamiques territoriales



Un travail collaboratif entre différentes administrations pour plus de cohérence et d'efficacité de l'intervention publique

SPW SG – DDD
SPW EER – DES
SPW IAS – DAS
SPW ARNE
AVIQ

Focus sur les dynamiques territoriales de transition alimentaire > Axes de travail



- Lancement de Projets Alimentaires Territoriaux (PAT)
- Création d'un réseau d'apprentissage multi-niveaux :

PAT

INTER - PAT

PAT – PLAN WALLON

- Mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation des PAT

Appel à projets

Lancé à l'initiative du Ministre Yves Coppieters

Qu'est ce qu'un « PAT » ?



Une **démarche collective** qui vise à transformer le système alimentaire d'un territoire pour le rendre **plus durable, plus sain, plus local et plus résilient**.



Un **outil d'action publique territoriale** qui mobilise un ensemble d'acteurs autour d'une **vision commune** de l'alimentation



Une **pièce d'un écosystème** au sein duquel les PAT des différents territoires wallons sont **connectés entre eux** ainsi que chacun **connectés à des acteurs agissants aux niveaux micro et macro** (dont la RW)

Appel à projets « PAT » en Wallonie

OBJECTIFS

MISSIONS GENERALES

PUBLIC CIBLE

TERRITOIRES



Un appel à projet défini avec l'objectif de définir un cadre commun tout en laissant de la flexibilité aux acteurs de terrain de se concentrer sur ce qui est pertinent pour leur territoire

Objectifs visés par les PAT



Missions des PAT

MISSIONS STRATÉGIQUES

- Elaboration d'une stratégie territoriale
- Mise en place d'une instance de gouvernance participative
- Réalisation d'un monitoring territorial et capitalisation des apprentissages



MISSIONS OPÉRATIONNELLES

- Soutien à l'offre : renforcement des approvisionnement locaux et durables
- Soutien à la demande : augmentation de la demande/consommation en produits alimentaires locaux, sains et durables

Echelles d'intervention - définitions

ECHELLE REGIONALE (MACRO)

Région voire pays – Niveau d'observation et d'action qui porte sur le territoire wallon dans son ensemble

ECHELLE TERRITORIALE (MESO)

Niveau suffisamment large pour intégrer l'ensemble des ressources nécessaires, tout en restant à une échelle où les enjeux et priorités locales restent compréhensibles.

ECHELLE LOCALE (MICRO)

Bassin de vie, soit territoire de proximité où les habitants, même les plus fragiles, accèdent aux services les plus courants

Exemples d'acteurs aux différentes échelles

ECHELLE REGIONALE
(MACRO)

Gouvernement wallon,
Administration régionale, UAP,
ASBL, Syndicat, Fédération, ONG

ECHELLE TERRITORIALE
(MESO)

CPA local, CRA, MAD,
Administration provinciale, CLPS,
ASBL...

ECHELLE LOCALE
(MICRO)

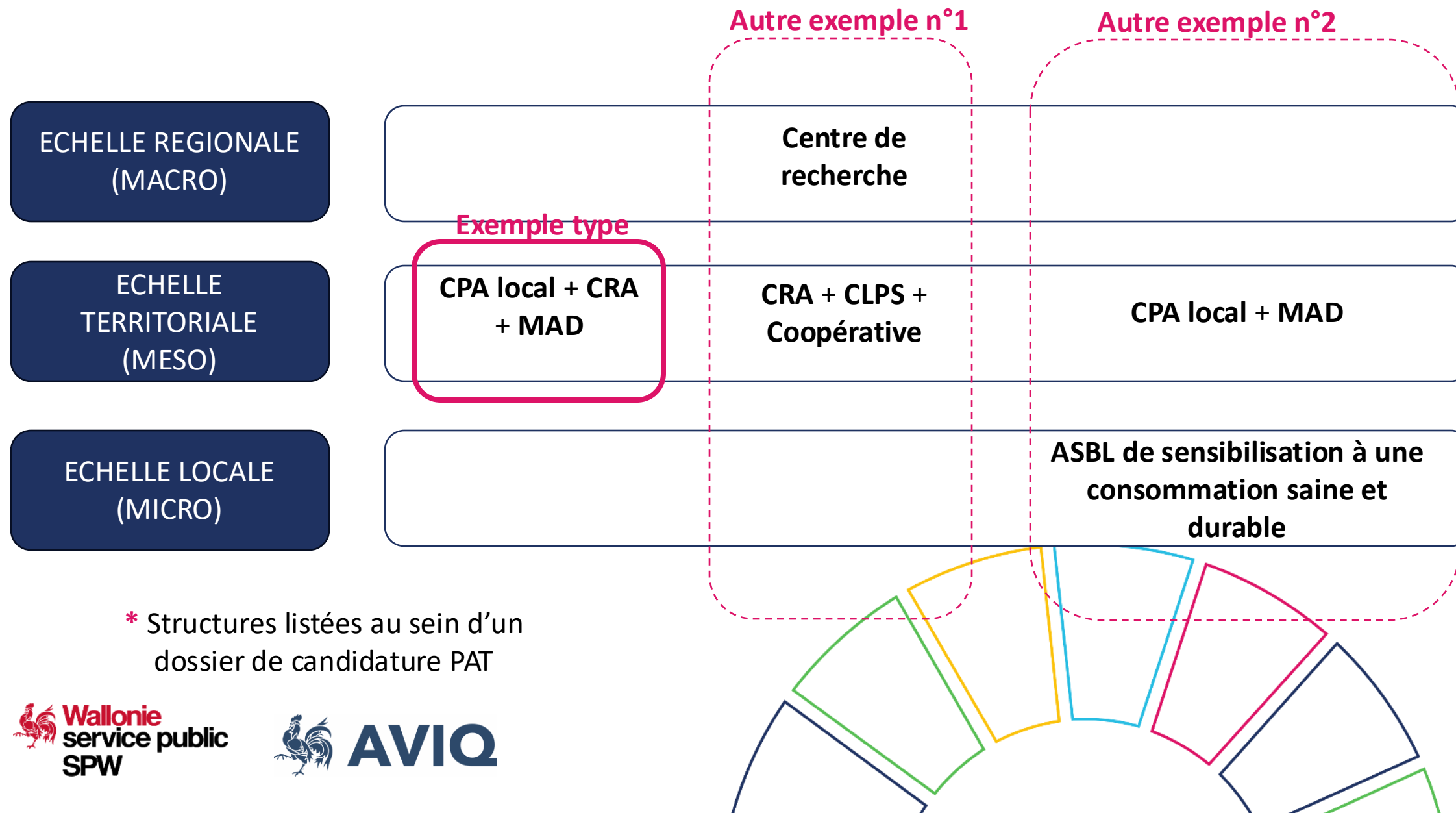
Administration communale, Ville,
GAL, Consommateurs, Horeca,
CPAS, ASBL, Citoyens,...

**Acteurs
économiques :**
Semenciers,
Producteurs,
transformateurs,
distributeurs,...

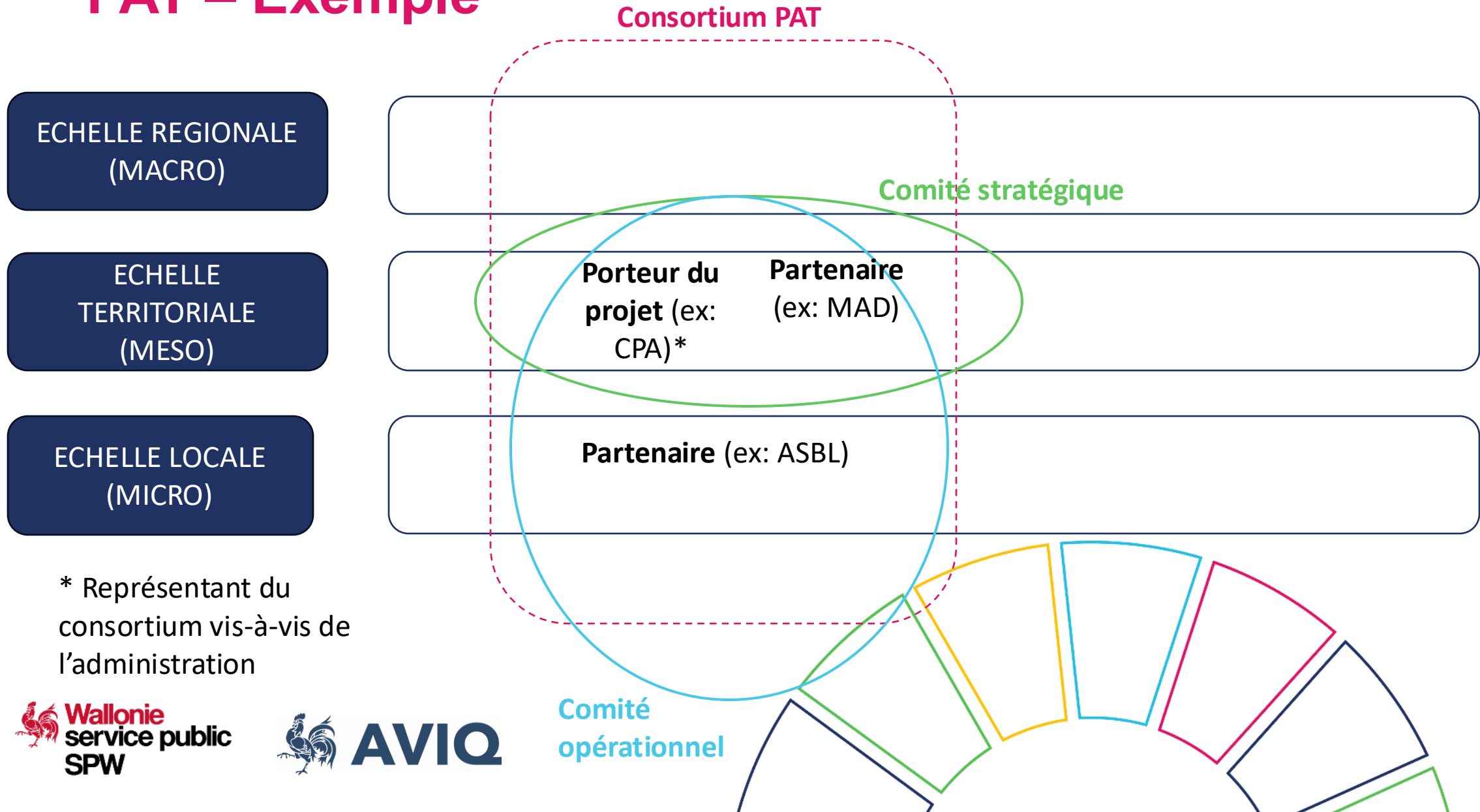


Liste non exhaustive!

Public visé pour la constitution d'un consortium PAT*



Constitution d'un consortium PAT et gouvernance du PAT – Exemple

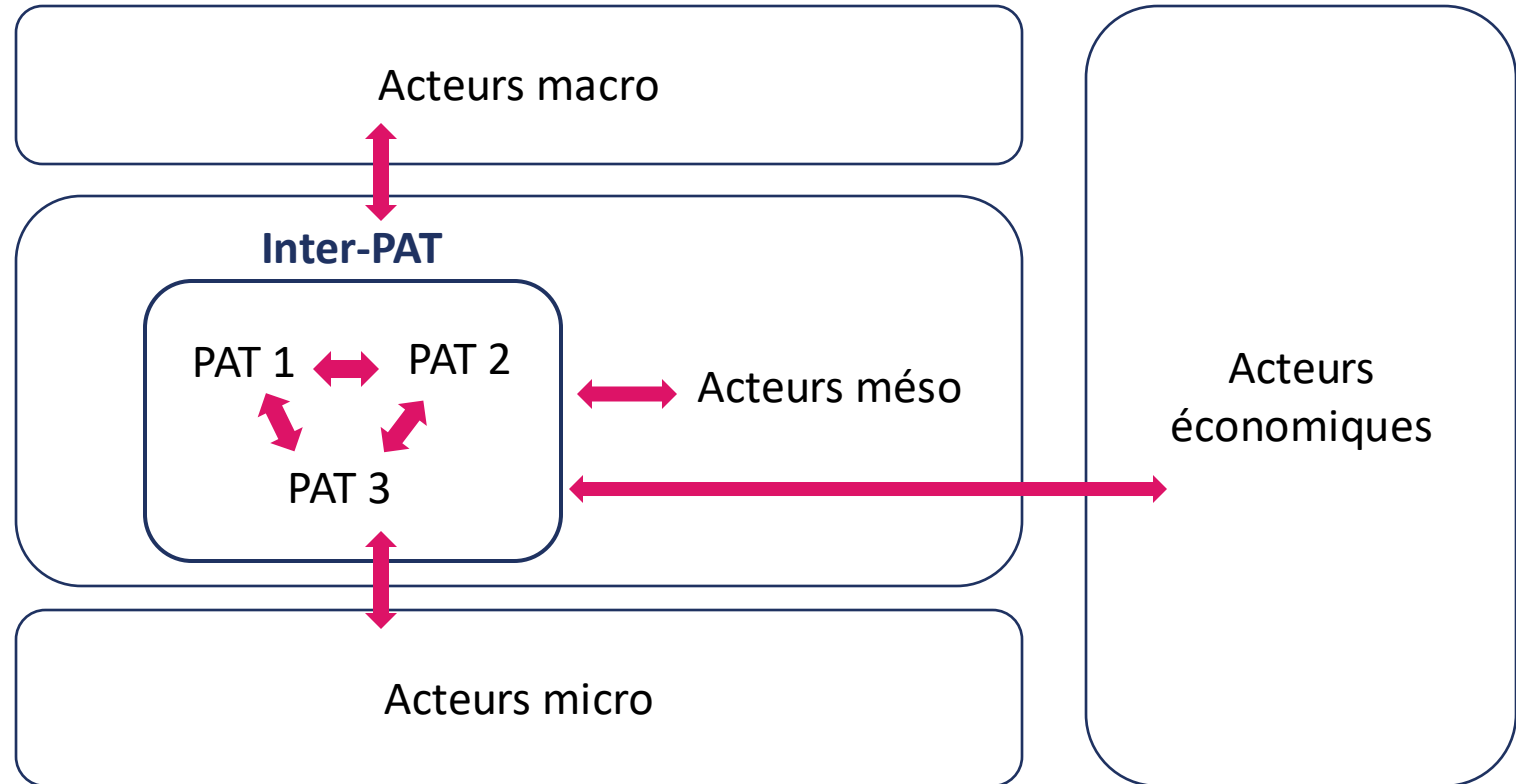


Les PAT en interaction avec leur écosystème

ECHELLE REGIONALE
(MACRO)

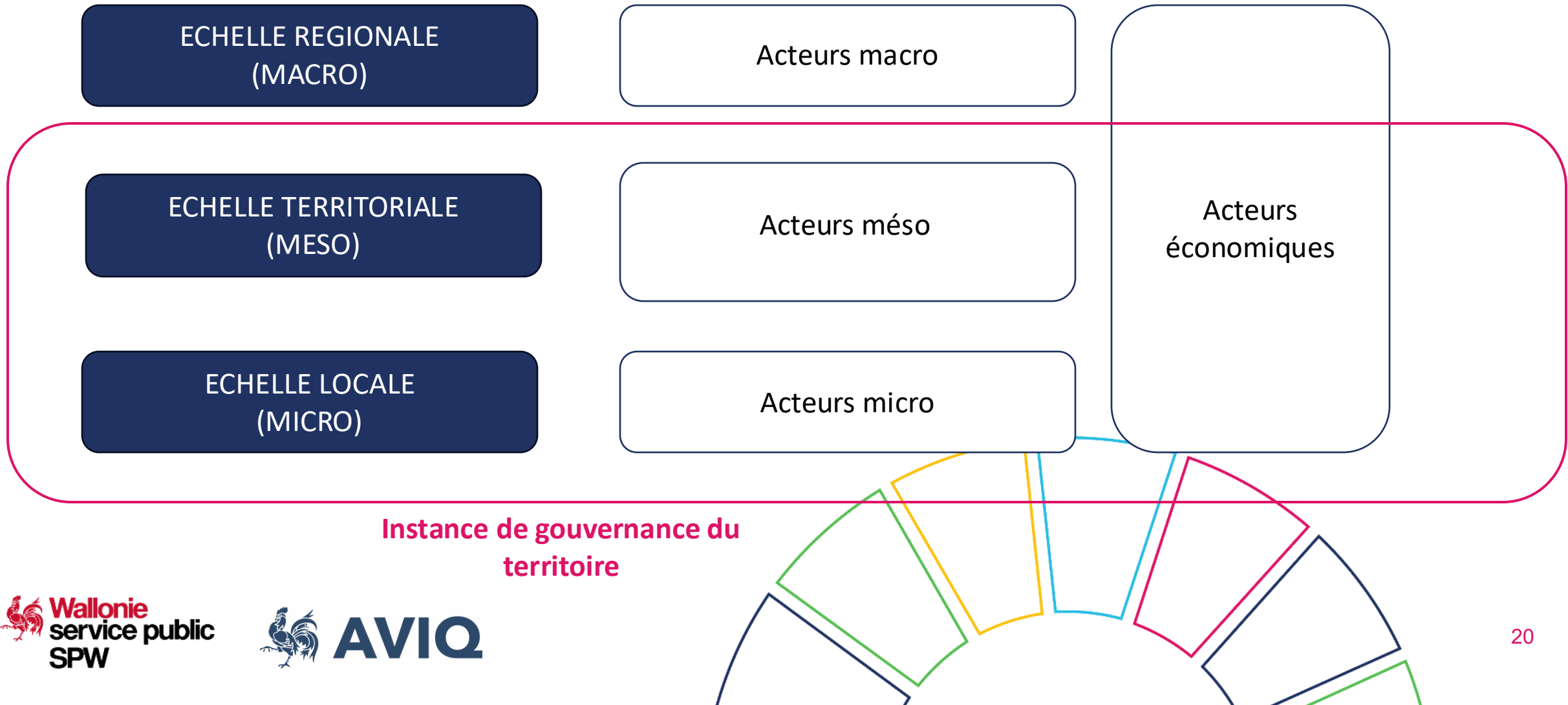
ECHELLE TERRITORIALE
(MESO)

ECHELLE LOCALE
(MICRO)

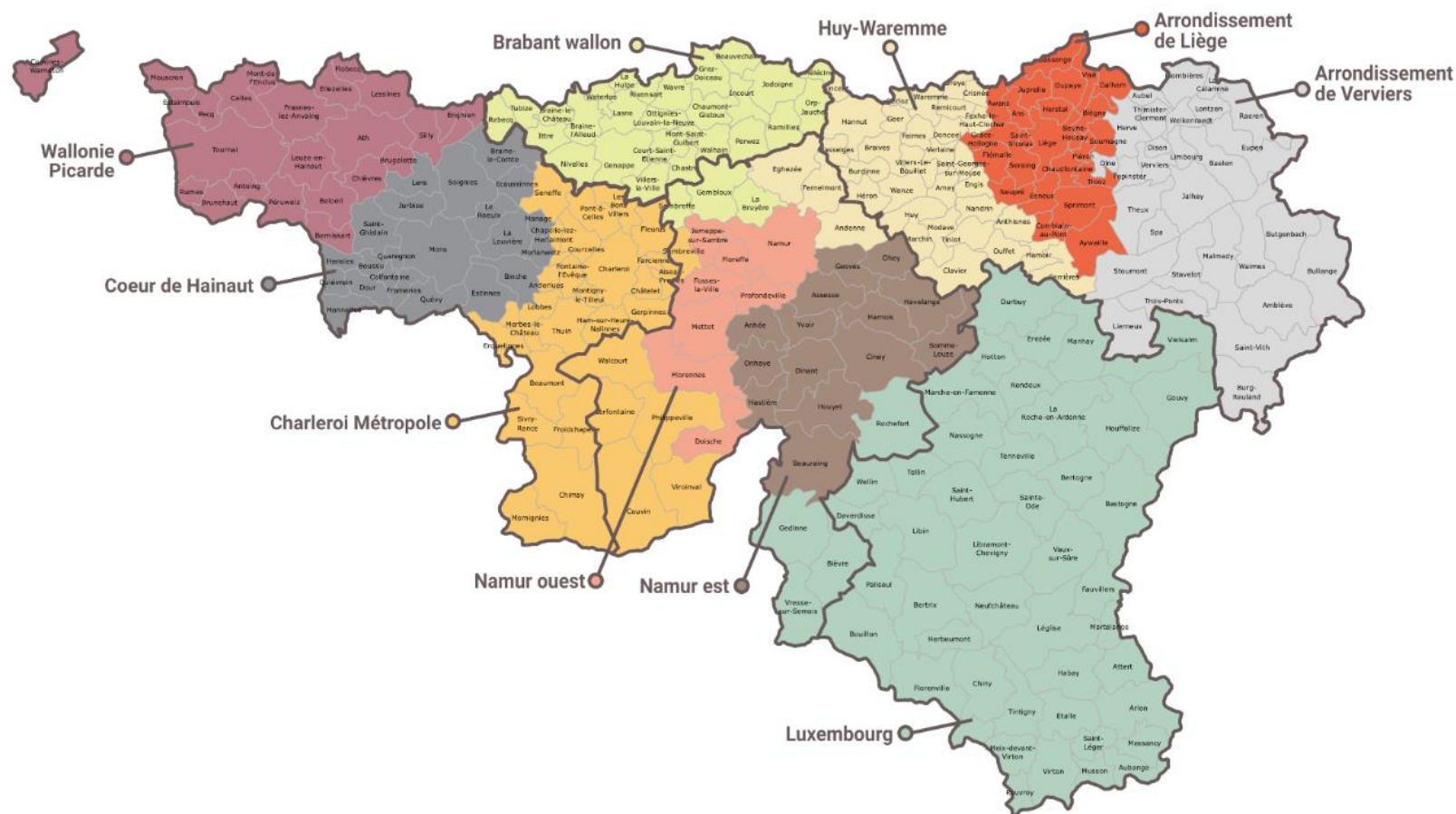


↔ Interactions diverses : via Inter-Pat, COMAC, Partenariats, Consultations,...

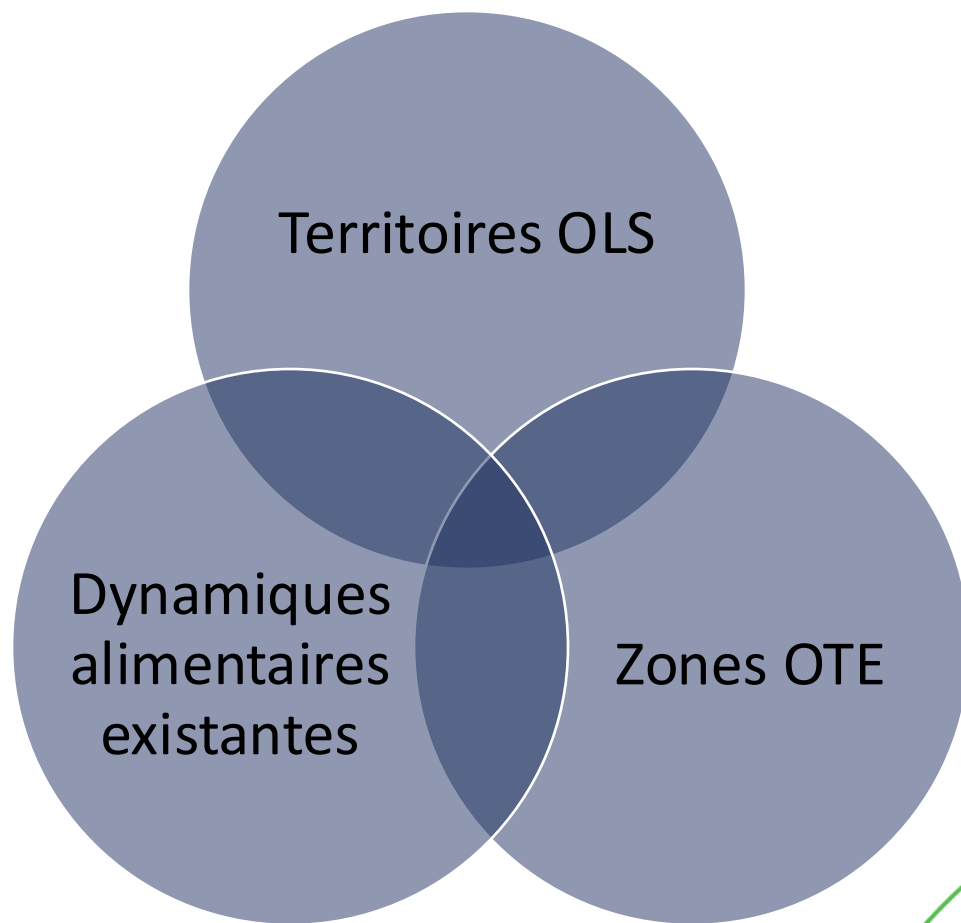
Interactions du PAT au travers de son instance de gouvernance



Définition des territoires



Définition des territoires



Il est possible pour les candidats à l'AAP de proposer un périmètre différent de celui prévu, pour autant que cette adaptation soit argumentée. Le jury estimera si cette proposition peut être retenue.

Rappel des échéances



- **9 avril 2026** : Clôture de l'appel à projets
- **Juin 2026** : Communication des résultats
- **1^{er} juillet 2026** : Début de la période d'éligibilité des dépenses pour les projets retenus

Accompagnement par Möbius

Facilitation dynamiques inter-acteurs (AAP PAT)

Session de lancement

• 5 mars 2026



Pourquoi demander un coaching?

Möbius offre une facilitation neutre (facultative) dans un contexte de collaboration complexe



La collaboration est indispensable à tout projet **alimentaire territorial commun**. Mais travailler ensemble n'est pas un processus facile.



Faire appel à un facilitateur neutre peut aider à naviguer dans les discussions et renforcer le partenariat.

Rôles:

Möbius comme facilitateur du processus.

Vous restez à la manoeuvre des décisions et responsable de votre dossier!

Qui sommes-nous?

Möbius comme partenaire dans la construction d'un projet alimentaire territorial commun



Coline

Facilitatrice SPOC

Notre mission :
*Jeter des ponts pour
plus d'impact sociétal*



Anaëlle



Julie



Camille

Facilitatrices

Expérience en
accompagnement dans
le cadre des Appels à
Projets

Expérience en
alimentation durable

Expérience en
facilitation de réseaux
de parties prenantes et
gouvernance
participative

Quand demander un coaching?

Möbius peut intervenir suivant votre niveau d'avancement

Tellement d'acteurs sont présents sur le territoire, nous ne savons pas comment choisir les partenaires clés sans blesser nos pairs.

Nos organisations sont tellement différentes que nous n'arrivons pas à trouver de dénominateur commun et à s'accorder sur une vision partagée.

Notre consortium tient la route mais je ne sais pas comment aborder la question budgétaire.

Je me considère comme un acteur légitime du territoire mais je me sens écarté à tort du consortium qui est en train de se former et je ne sais pas comment entrer en contact.



En formation
Exploration



Dans la tempête
En conflit



En normation
S'organise



Performante
Équipe mature

Modèle de la maturité des équipes de Tuckman

Quel accompagnement pouvez-vous attendre ?

Möbius comme facilitateur neutre ou coach, mais pas comme expert



- **Facilitateur**

Animation neutre de réunions, ouvrir le dialogue en cas de conflit,...



- **Coach**

Aider les partenaires à atteindre leurs objectifs professionnels et personnels, plus rapidement que s'ils n'avaient pas eu recours à un coach, en **posant les bonnes questions** pour faire émerger le potentiel existant.*



- **Expert**

Conseiller, donner un avis, **répondre aux questions** de contenu...



- **Analyste**

Préjuger de la qualité du partenariat et du dossier, analyser les opportunités d'amélioration...



- **Implémenteur**

Accompagner la conception et la **rédaction** d'un dossier de A à Z...

Comment demander un coaching?



Prise de contact

À vous de nous contacter via:

- [Formulaire](#)
- Mail: facilitation.pat@mobius.eu

3 dates butoires:

- 2 mars 14h
- 10 mars
- 17 mars



Entretien préliminaire

Call (max 15min) pour cerner le:

- Contexte : enjeux du territoire
 - Besoin de coaching : question précise (!)



Criticité des questions et facilitations

A priori 2x demi-journées par territoire



Organisation pratique

Définir les:

- participants clés (1 SPOC par organisation),
- date (en février-mars),
 - lieu,
 - agenda
 - ...



(Préparation par les acteurs)

Pré-réflexion (facultative) avant le coaching



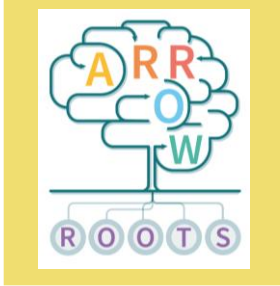
Session de coaching

Facilitation inter-acteurs

+ court PV incluant les prochaines étapes

Quels enjeux discuter en coaching?

Möbius peut vous accompagner à travers différentes questions, par exemple (liste non exhaustive):



- A : Ambition et intérêts : pourquoi le faisons-nous ? Quelle est notre ambition commune ? 
- R : Définir les priorités, les objectifs et les missions : que voulons-nous accomplir ensemble ? 
- R : Établir des relations et un climat de collaboration : comment travaillons-nous ensemble ? 
- O : Affiner la gouvernance partagée et la coordination : comment nous organisons-nous ? Quelle gestion des ressources ? 
- W : Tracer la voie : quelles mesures prenons-nous ? Quand faisons-nous quoi ? 
- R : Définir les rôles et les compétences : quelle est la contribution de chaque partenaire au processus ? 
- O : Gérer les différences : comment exploiter de manière constructive les zones de tension ? 
- O : Stimuler le développement et apprentissage collectif : comment garantir une culture d'apprentissage ? 
- T : Équilibre des intérêts: comment balancer les intérêts de l'individu, l'organisation et le réseau ? 
- S : Partenaires de consortium : quels partenaires choisissons-nous et comment les impliquer ? 

Quel format de coaching?

Möbius répond de manière flexible suivant les spécificités du territoire

Le format privilégié est celui d'une **session de groupe d'une demi-journée en présentiel**.

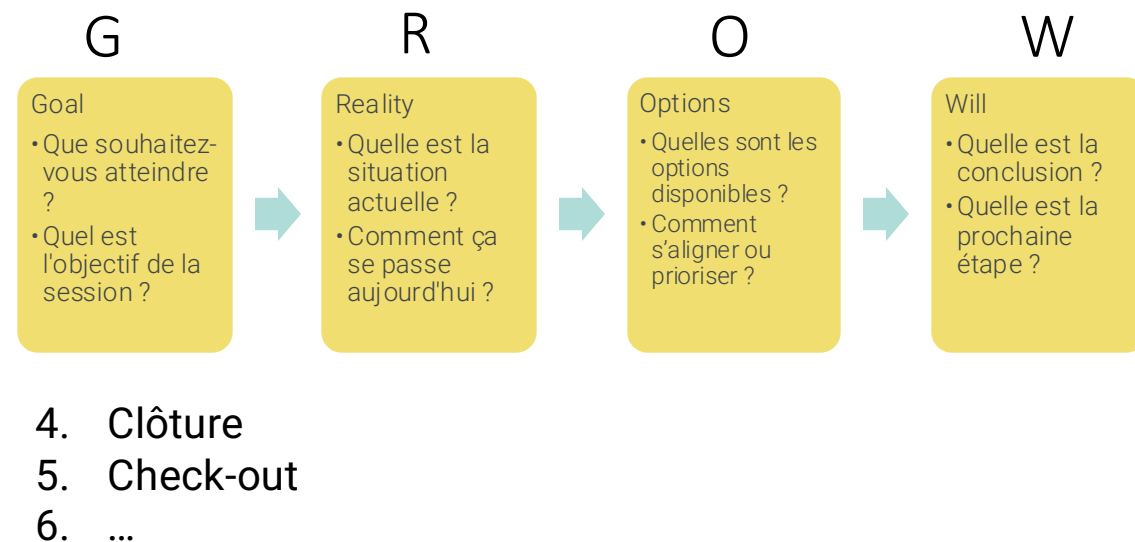
Plusieurs avantages par rapport au distanciel:

- tisser des liens (informels),
- bâtir plus facilement la confiance,
- tenir des conversations plus honnêtes,
- mobiliser des participants plus engagés,
- éviter les risques de mauvaise compréhension,
- ...



L'agenda de base est adapté suivant vos enjeux :

1. Check-in: tour de table
2. Introduction : agenda et principes de collaboration
3. Méthode participative 'GROW'



Comment faire de la collaboration un succès?

Quelques principes directeurs pour les coachings

QUI

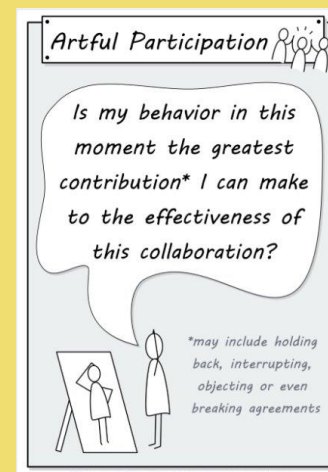
- **Tous** ceux qui sont présents **participent** (pas d'acteurs informés)

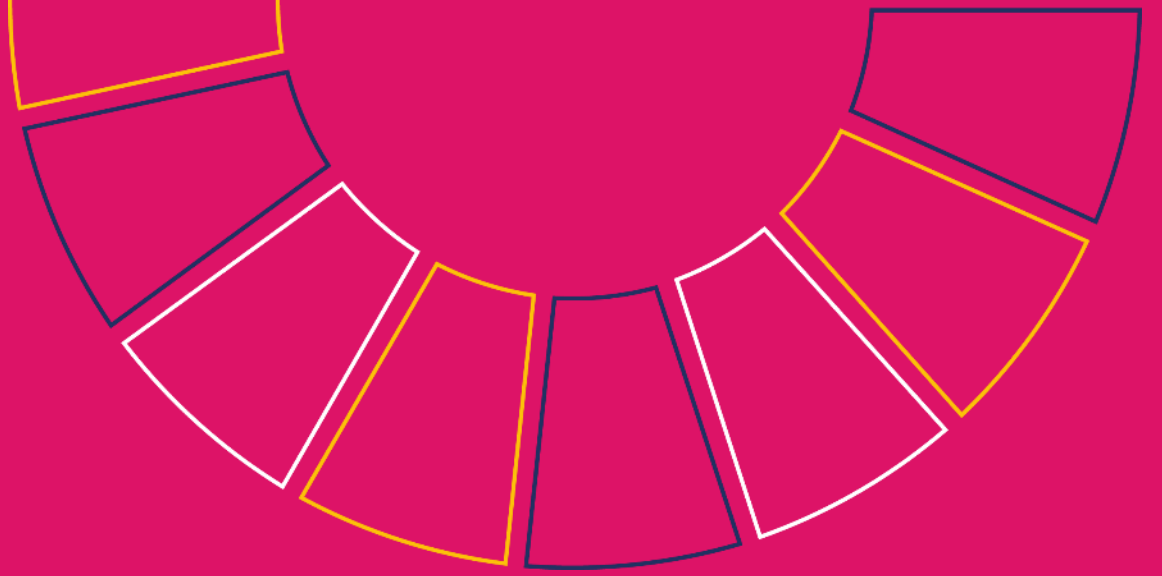
QUOI

- Parler de **ce qui est important** pour chacun (et pourquoi?) et de manière « honnête » (malgré les peurs et inhibitions)
- Exprimer (de manière calme et respectueuse) les **désaccords** pour en discuter ensemble (et ne pas se plaindre après quand il est trop tard)

COMMENT

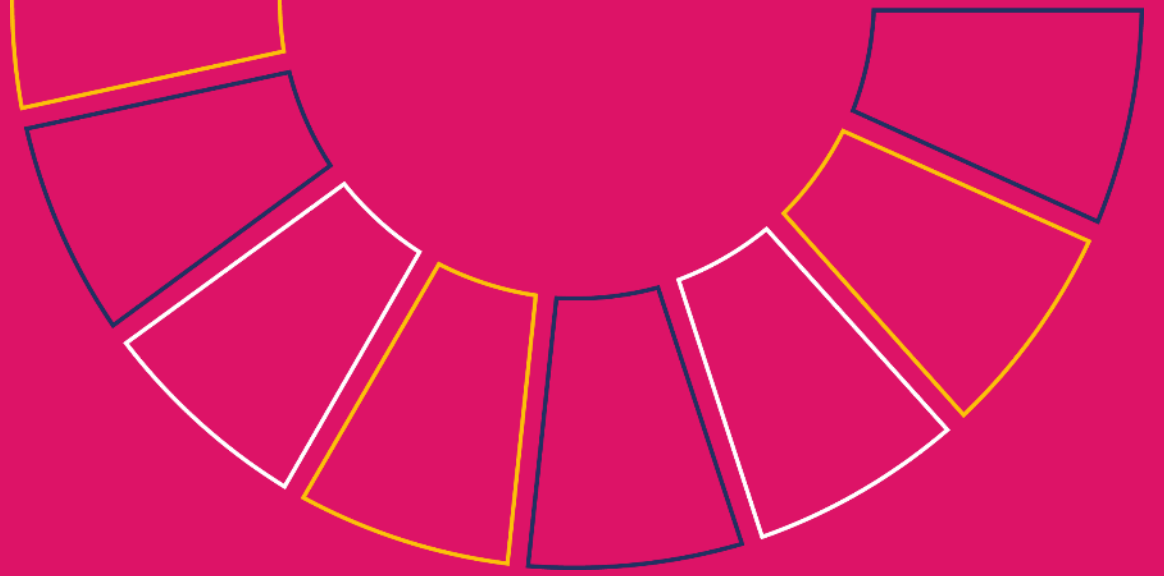
- Créer du **dialogue** : écouter l'autre, poser des questions pour entrer en conversation (plutôt qu'une suite de points de vue stériles) et construire sur ce qu'il dit (orienté futur modifiable et positif)
- **Pas de sabotage** : être sur la défensive, attitude négative, accuser les autres, remettre en question le cadre, ne pas respecter les différences,...
- « *Artful participation* »





Des questions?

Rappel : un questionnaire de question est disponible sur le site de l'appel à projet et toutes les questions sont traitées au sein d'une FAQ



Temps d'échange par territoire

Premières discussions par territoire

- **Faire connaissance** : Tour de table (35min):

- Quel **acteur** je représente ?

- Si j'agis au niveau:

Méso - territorial	Quelle pourrait être ma place potentielle dans un PAT?
Macro – régional	Qu'est-ce que ma structure pourrait apporter au PAT ?
Micro - local	Qu'est-ce que le PAT pourrait nous apporter ?



Contact

Service public de Wallonie

Direction du Développement durable

✉ alimentation.durable@spw.wallonie.be

🌐 developpementdurable.wallonie.be