

A mi-chemin vers les **Objectifs de développement durable**

-

Comment accélérer la transition des acteurs publics et privés ?

Colloque et ateliers, 29 septembre 2023



L'accueil

Caroline Veyt, modératrice





SCAN ME

L'allocution Ministérielle

Céline Tellier, Ministre en charge du
développement durable en Wallonie





Comment s'organise la Wallonie pour atteindre l'**Agenda** **2030** et ses 17 ODD ?

Natacha Zuinen, Direction du
développement durable du SPW
29 septembre 2023



SPW

Direction du développement durable

La DDD **soutient les acteurs** publics et privés dans leur transition vers un développement durable, dans ses dimensions sociales, environnementales et économiques.

Les 17 ODD sont le **cadre de référence** de la DDD.

Consciente de la complexité et de l'ampleur des défis, la Direction mène des projets qui se veulent **constructifs** et qui font la part belle aux **partenariats** et à la participation, pour que chacun à son niveau puisse être fier de sa contribution au monde de demain.

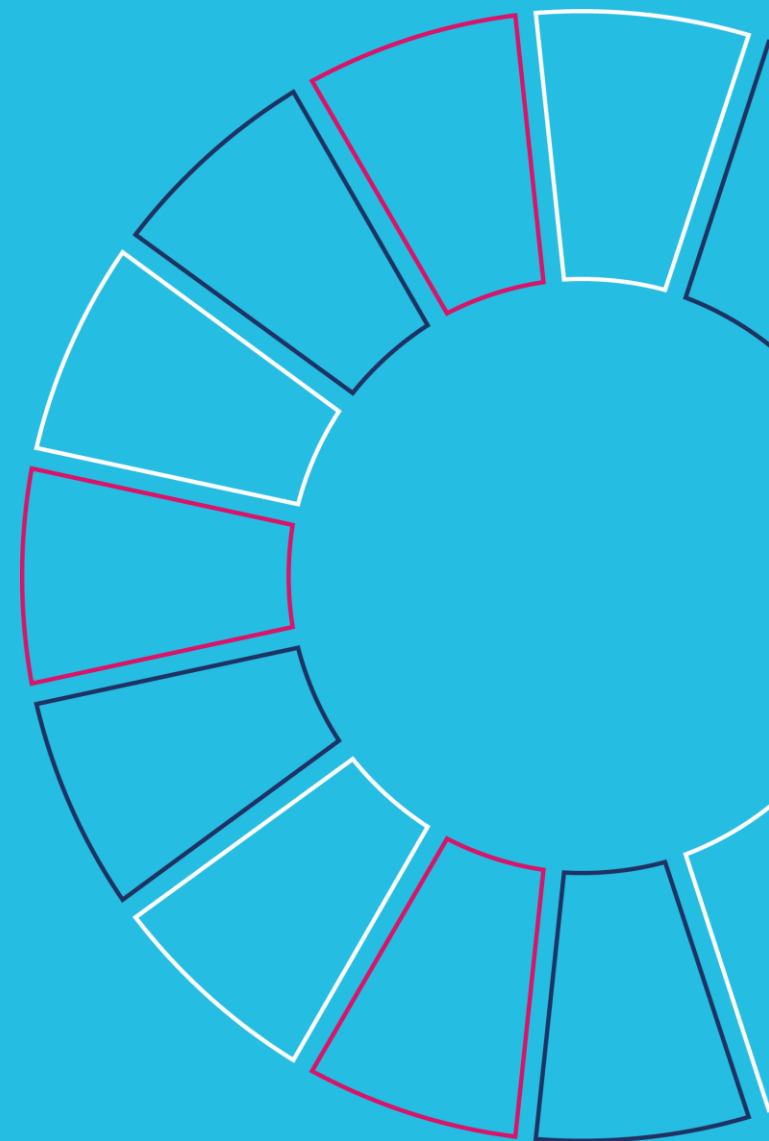
LA WALLONIE EN ROUTE VERS LES

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Sommaire

- 1.** A mi-chemin vers les ODD...
- 2.** Comment s'organise la Wallonie?
- 3.** Comment accélérer la transition?





A mi-chemin vers les ODD...

Cadre mondial

- 17 objectifs de développement durable
- 169 cibles, soit +/- 10 cibles par objectif
- 193 Etats membres de l'ONU
- Un Agenda unique...



RÉCHAUFFEMENT PLANÉTAIRE: 2 ESPÈCES DISPARAISSENT!

L'OURS
POLAIRE



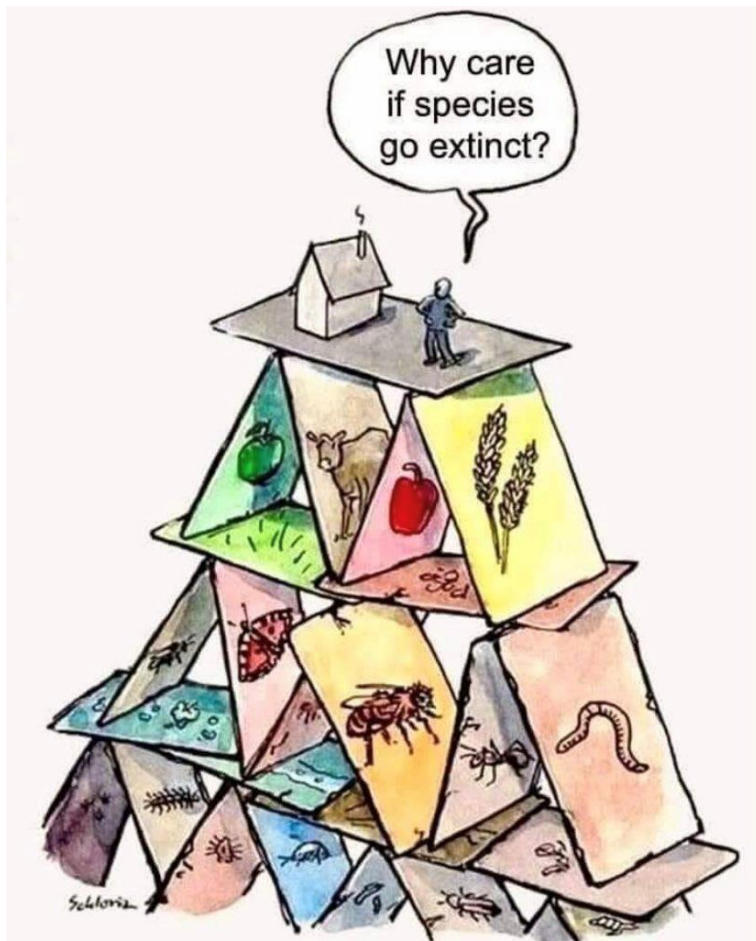
Le Climatologue
optimiste



Salles

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES







DD= « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des **générations futures** à répondre aux leurs (...) et plus particulièrement des **besoins essentiels des plus démunis** »

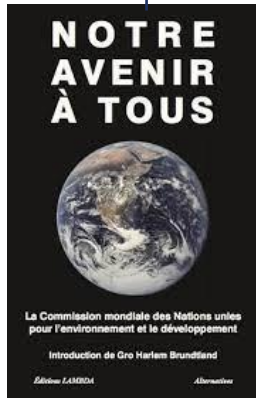
1987

1992

2015

2023

2030



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





Comment s'organise la Wallonie?



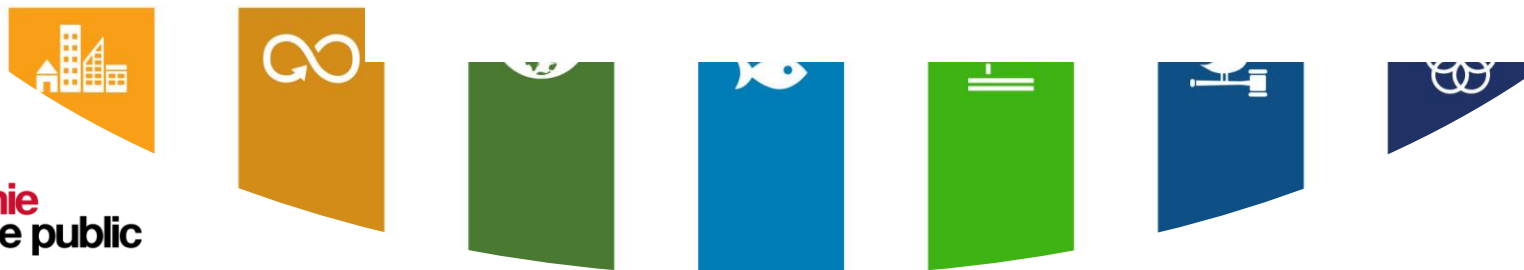
Une stratégie
Un partenariat
Un monitoring des progrès

Une stratégie



Troisième Stratégie wallonne de développement durable

- Un cap: 89 objectifs chiffrés
 - Une cartographie des plans en lien avec les ODD
- Ensemble vers l'Objectifs de développement durable



Un partenariat



PARTENARIAT WALLON POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

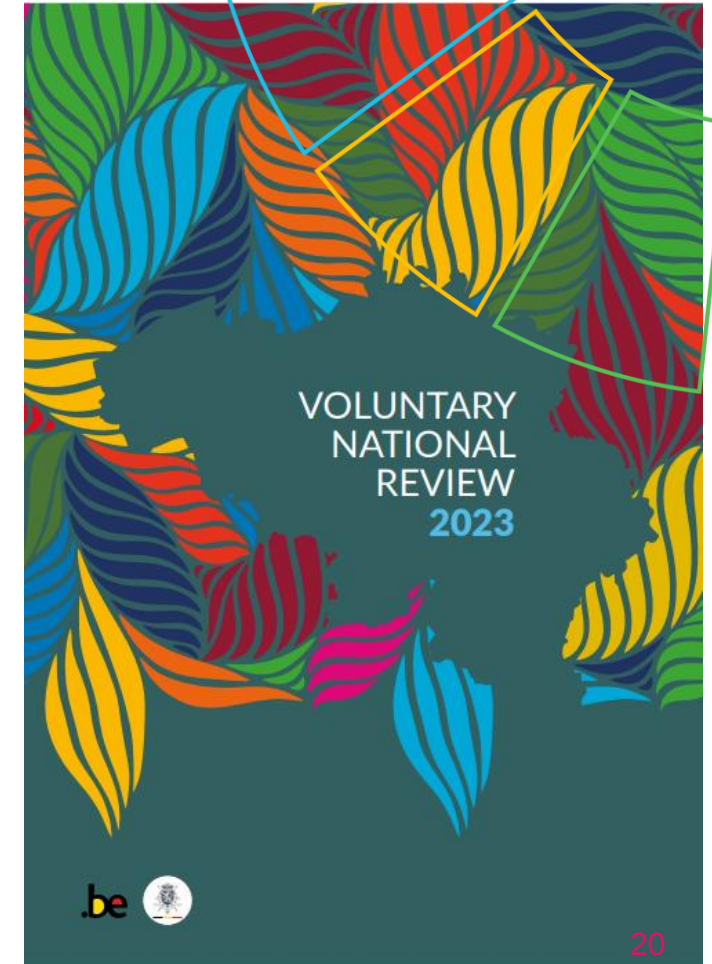
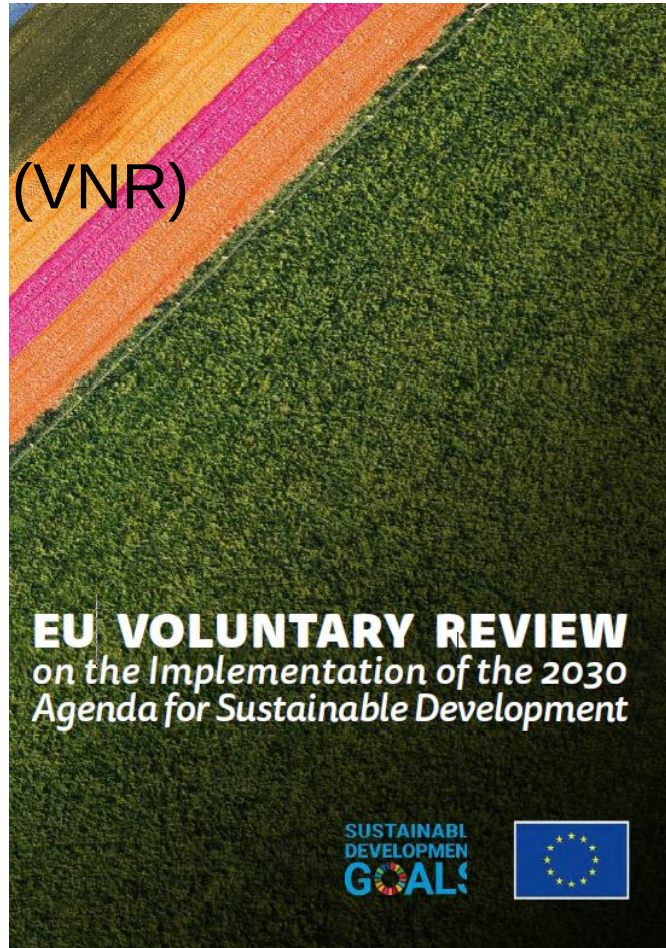


Un monitoring des progrès



Monitoring de l'Agenda 2030

- Examen national volontaire (VNR)



Monitoring de l'Agenda 2030



« Audit » de l'Agenda 2030

- Rapports de la Cour des comptes



Objectifs de développement durable

Programme 2030 de l'ONU : mise en œuvre, suivi et rapportage
par les pouvoirs publics en Belgique (*Preparedness Review*)



Rapport adopté en assemblée générale de la Cour des comptes du 24 juin 2020
Bruxelles, juin 2020

Comment accélérer la transition?

En suscitant la transformation



Accélérer la transition des acteurs

Bâton - contraindre	
Réglementations UE (ex: CSRD, CSDDD)	Colloque
...	

Carotte - inciter	
Coachings (ex: 4 ^{ème} appel)	Colloque
Prix rapports RSE (ex: Awards IRE)	
Outils (ex: entreprises, PL...)	ateliers
Financements (ex: plan de relance 65 - PL)	
....	

Sermon - informer	
Labels / certifications (ex: UNITAR - CCI)	ateliers
SDG Forum – 19.10.2023 Venez!	
Mise en réseau (ex: entre UAP; Entre pouvoirs locaux...)	ateliers

Dépasser les silos



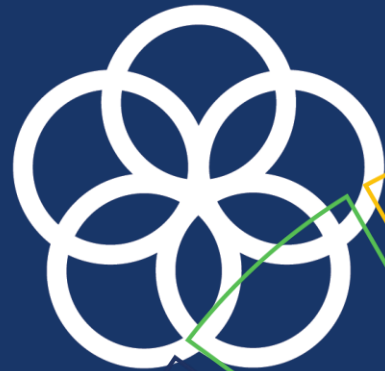
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



Comprendre les interactions

Nouer des partenariats

17 PARTENARIATS
POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS





Pour que chacun à
son niveau puisse
être fier de sa
contribution au
monde de demain

Merci pour votre attention!

Contact

Service public de Wallonie

Direction du Développement durable

✉ Developpement.durable@spw.wallonie.be

☎ 081/32.15.71

🌐 Developpementdurable.walloonie.be

Les Chiffres –

Le bilan des progrès vers les ODD :
où en est la Wallonie ?

Isabelle Reginster, Institut wallon de l'évaluation,
de la prospective et de la statistique (IWEPS)

Valentine van Gasteren, Direction du
développement durable du SPW



Bilan des progrès de la Wallonie vers les 17 Objectifs de Développement durable

Edition 2023



 **Wallonie**
service public
SPW

 **Wallonie**
Iweps



Bilan des progrès de la Wallonie vers les 17 ODD

1. Pourquoi suivre les progrès de la Wallonie vers les ODD?
2. Historique des bilans des progrès
3. Bilan 2023
 - 3.1 Liste et méthode d'évaluation des indicateurs
 - 3.2 Quels résultats?
 - Vue globale
 - Vue par ODD
4. Messages-clés
5. Futurs développements

1. Pourquoi suivre les progrès de la Wallonie

« On ne gère bien que ce que l'on mesure »

Le suivi et le rapportage fait partie des principes du Programme 2030 (*follow-up and review mechanism*)

Mesurer les ODD = mesurer les évolutions d'une société dans toutes ses dimensions: sociale, économique, environnementale et démocratique

Troisième stratégie wallonne de développement durable:

- 89 objectifs chiffrés relatifs aux ODD, fixés par le GW à l'horizon 2030 => référence claire
- Dialogue avec le Partenariat wallon pour le développement durable (organe multi-acteurs)
- Action 16: réaliser des bilans réguliers des progrès de la Wallonie vers les ODD

Deuxième examen national volontaire de la Belgique

18/07/2023 - New York



2. Historique des bilans des progrès de la Wallonie vers les ODD

2017



- Plans et programmes
- Diagnostic de départ: 70 indicateurs
- Bonnes pratiques

2020



- Suivi des progrès: 80 indicateurs
- Recommandations d'experts académiques pour améliorer le suivi des ODD

2023



- Suivi de 113 indicateurs
- NEW! Evaluation par rapport aux objectifs wallons chiffrés
- NEW! Messages-clés des acteurs sociétaux wallons

3. Bilan 2023 – quels indicateurs et quelle méthode d'évaluation?

Au total, **113 indicateurs** composent le tableau de bord 2023.

- offrir une **couverture équilibrée des dimensions du développement durable** ;
- proposer des indicateurs pour lesquels une désagrégation/déclinaison est possible (**par sexe, âge, niveau d'étude, classe de revenus...**) afin de traduire le principe « ne laisser personne de côté » qui est au coeur du Programme 2030 ;
- **articuler le système d'indicateurs aux travaux menés au niveau international et national**, dans le cadre de l'Institut interfédéral de statistique ;
- garantir, pour une majorité d'indicateurs, **la comparabilité au niveau national, européen et international** ;
- garantir la fiabilité des données et leur suivi dans le temps (périodicité) au niveau régional ;
- **et, depuis l'adoption de la troisième stratégie wallonne de développement durable**, associer les indicateurs de suivi à des objectifs chiffrés fixés à l'échelle wallonne à l'horizon 2030.

3. Bilan 2023 – quels indicateurs et quelle méthode d'évaluation?

Au total, **113 indicateurs** composent le tableau de bord 2023.

- **74 sont rattachés à un objectif chiffré** (valeur cible) faisant partie des 89 objectifs chiffrés wallons à l'horizon 2030 rassemblés au sein de la troisième stratégie wallonne de développement durable ;
- 42 sont communs ou très proches des indicateurs de la liste nationale belge ;
- 34 sont communs ou très proches des indicateurs de la liste Eurostat.

ODD	INDICATEURS DE SUIVI	INDICATEURS-CLÉS
1 	8	1
2 	9	3
3 	12	3
4 	6	2
5 	7	2
6 	9	2
7 	7	2
8 	10	3
9 	8	4
10 	4	1
11 	10	1
12 	5	2
13 	2	1
14 	2	2
15 	10	1
16 	4	2
17 	0	0
TOTAL	113	32

3. Bilan 2023 – quels indicateurs et quelle méthode d'évaluation?

(1): Lorsque l'indicateur est associé à un objectif chiffré (valeur-cible à atteindre en 2030), l'évaluation de l'indicateur répond à la question : **l'évolution attendue de l'indicateur permet-elle d'atteindre cet objectif en 2030 ?**



2030

Ratio entre le taux de croissance annuel moyen observé et le taux de croissance requis pour atteindre la valeur-cible en 2030	Évolution	Symbole
≥ 95%	Progrès significatif vers l'objectif chiffré wallon	
< 95% et ≥ 60%	Progrès modéré vers l'objectif chiffré wallon	
< 60% et ≥ 0%	Éloignement modéré par rapport à l'objectif chiffré wallon	
< 0%	Éloignement significatif par rapport à l'objectif chiffré wallon	
/	Non calculable	

Les seuils de taux suivants, définis par Eurostat, sont utilisés pour établir le niveau de progrès de l'indicateur.

3. Bilan 2023 – quels indicateurs et quelle méthode d'évaluation?

(2): Lorsque l'indicateur n'est pas associé à un objectif chiffre, la question qui se pose pour son évaluation est : **l'indicateur évolue-t-il dans la bonne direction, c'est à- dire dans la direction souhaitée par l'ODD et ses sous-objectifs (cibles) ?**

Taux de croissance annuel moyen, en fonction de la direction souhaitée de l'indicateur	Évolution	Symbole
$\geq 1\%$	Progrès significatif vers l'ODD	
$< 1\%$ et $\geq 0\%$	Progrès modéré vers l'ODD	
$< 0\%$ et $> -1\%$	Éloignement modéré par rapport à l'ODD	
$\leq -1\%$	Éloignement significatif par rapport à l'ODD	
/	Non calculable	

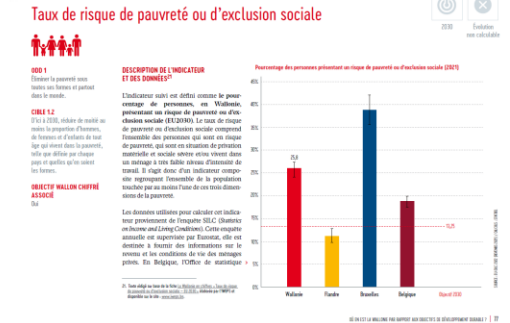
Les seuils de taux suivants, définis par Eurostat, sont utilisés pour établir le niveau de progrès de l'indicateur.

3. Bilan 2023 : quels résultats?

Un [rapport](#)

Tableau 1 : Suivi des 113 indicateurs classés par ODD

ODD	Cible	Indicateur	Suivi/Cible	Composant	CIBLE 2030	Évaluation sans cible	Évaluation avec cible
1 PAS DE PAUVRETÉ		1.2 Taux de risque de pauvreté	suivi	sociale	/		⊗
		1.2 Taux de privation matérielle et sociale	suivi	sociale	/		⊗
		1.2 Taux de risque de pauvreté ou d'exclusion sociale	cible	sociale	19,25%		⊗
		1.3 % des majeurs bénéficiaires de l'aide sociale	suivi	sociale	/		⬇
		1.3 % des ménages postposant des soins de santé pour des raisons financières	cible	sociale	0%		⬇
		1.4 % des majeurs en règlement collectif de dettes	suivi	sociale	/		⬇
2 ENERGIEN		1.4 Taux de fracture numérique de 1er degré (sans connections internet)	suivi	sociale	/		⬆
		1.4 Taux de fracture numérique de 3ème degré (éloignement du numérique)	cible	sociale	0%		⊗
		2.1 % de la population bénéficiaire de banques alimentaires	cible	sociale	0%		⬇
		2.1 % de la population qui consomme suffisamment de fruits et de légumes	cible	sociale	100%		⊗
		2.2 % de la population adulte en situation d'obésité	cible	sociale	18%		⊗
		2.2 % de la population adulte en surpoids	cible	sociale	51,6%		⊗
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE		2.3 Revenu du travail agricole et du capital familial par unité de travail familial	suivi	économique	/		⬆
		2.3 Ecart entre le revenu du travail agricole et le revenu comparable	suivi	économique	/		⬆
		2.4 % de la superficie en agriculture biologique dans la surface agricole utile	cible	environnementale	30%		⬆
		2.4 Nombre d'exploitations agricoles sous contrôle officiel bio	cible	environnementale	4 720		⬆
		2.4 Nombre d'entreprises transformatrices de produits bio	cible	environnementale	1 490		⬆
							⬆



Un site : <https://indicateursodd.iweps.be>

Où en est la Wallonie PAR RAPPORT AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

PAS DE PAUVRETÉ 1 PAS DE PAUVRETÉ 	FAIM « ZÉRO » 2 ENERGIEN 	BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE
Taux de risque de pauvreté	Pourcentage de la population bénéficiaire de banques alimentaires	Espérance de vie sans incapacité à 65 ans
Taux de privation matérielle et sociale	Pourcentage de la population (de 6 ans et plus) qui consomme la quantité journalière recommandée de fruits et de légumes	Pourcentage annuel de décès par suicide
Taux de risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (EU2030)	Pourcentage de la population adulte en situation de surpoids ou d'obésité	Taux de suicide par 100 000 habitants
Pourcentage des majeurs bénéficiaires de l'aide sociale	Revenu du travail agricole et du capital familial par unité de travail familial	Décès prématurés dus aux maladies chroniques pour 100 000 habitants de moins de 65 ans
Pourcentage des ménages déclarant avoir dû postposer des soins de santé pour des raisons financières	Ecart entre le revenu du travail agricole et le revenu comparable	Pourcentage de la population de plus de 15 ans ayant un niveau d'incapacité vitale antérieur

+ téléchargement de données chiffrées

3. Bilan 2023 : quels résultats?

Travail de synthèse permet de dresser des tendances globales

mais, derrière une tendance de long terme, depuis 2000 pour une majorité d'indicateurs, des tendances plus récentes peuvent parfois apparaître plus favorables ou défavorables.

Tableau 2 : Synthèse des progrès des indicateurs (depuis 2000 ou la première année disponible depuis 2000 jusqu'à la dernière année disponible)

Nombre d'indicateurs (%) concernés		
↗ Progrès significatif	38 (33,6 %)	55 (48,6 %)
↗ Progrès modéré	17 (15,0 %)	
↘ Éloignement modéré	16 (14,2 %)	29 (25,7 %)
↘ Éloignement significatif	13 (11,5 %)	
⊗ Non calculable	29 (25,7 %)	
Total	113 (100%)	

3. Bilan 2023 : quels résultats?

Tendance défavorable	Tendances favorables et défavorables		Tendances favorables		Tendances non calculables	
1 PAS DE PAUVRETÉ 	2 FAIM «ZÉRO» 	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 	15 VIE TERRESTRE 
10 INÉGALITÉS RÉDUITES 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 	7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 
	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 		12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 	14 VIE AQUATIQUE 		

3. Bilan 2023 : deux exemples



Part des compteurs en défaut de paiement

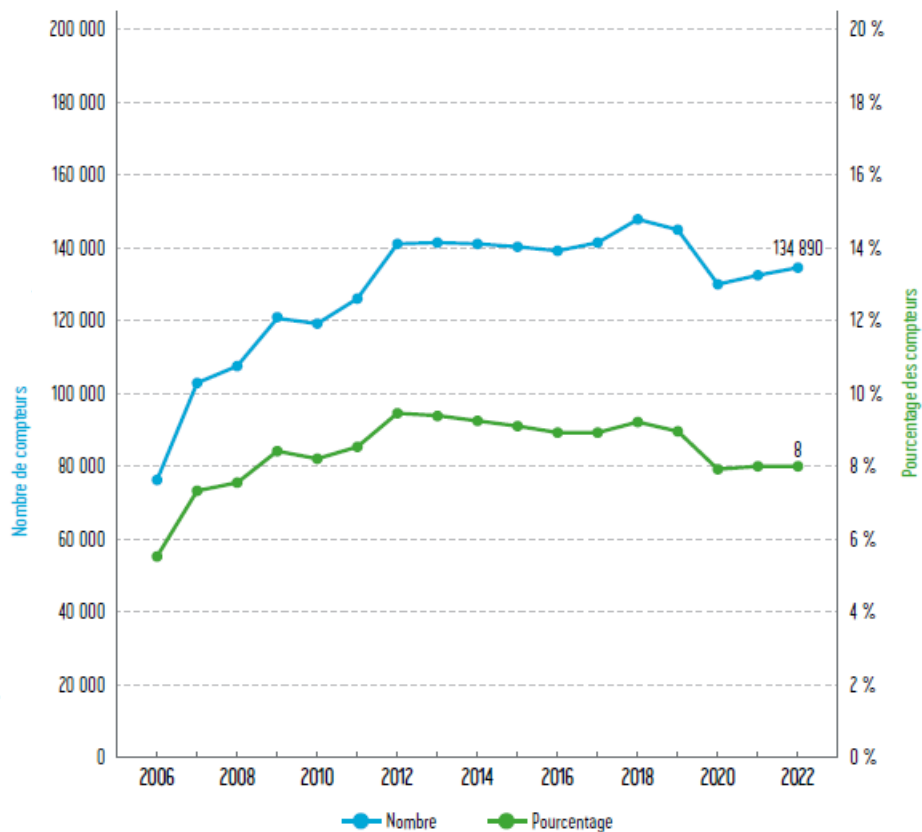
Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable.

CIBLE 6.1

D'ici à 2030, assurer l'accès universel et équitable à l'eau potable, à un coût abordable.

OBJECTIF WALLON CHIFFRÉ ASSOCIÉ

Non



ODD 7

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

CIBLE 7.2

D'ici à 2030, accroître considérablement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial.

OBJECTIF WALLON CHIFFRÉ ASSOCIÉ

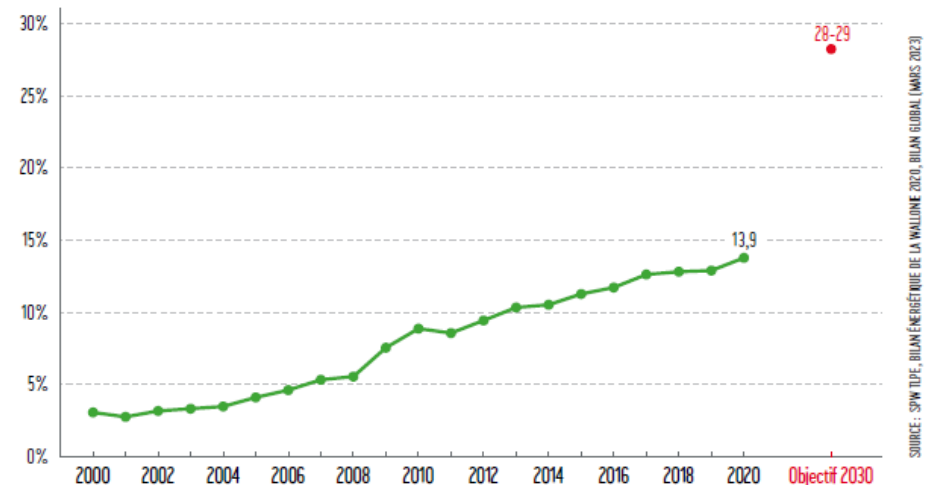
Oui



2030



Part des énergies renouvelables dans la consommation finale brute d'énergie



SOURCE : SPW TPE, BILAN ÉNERGÉTIQUE DE LA WALLONIE 2020, BILAN GLOBAL (MARS 2023)

4. Messages-clés pour renforcer la mise en œuvre des ODD en Wallonie

- **De qui?**

Membres du Partenariat wallon pour le développement durable

- **Pour qui?**

Messages adressés au Gouvernement wallon

- **Pourquoi?**

- Approche participative (recommandation du 2^e bilan)
- Enrichir l'exercice d'une perspective de terrain, plus qualitative

- **Comment?**

- Analyse des fiches-indicateurs
- Groupes de travail interreliés entre ODD : quels enjeux prioritaires?
- Rédaction d'un chapitre inclus dans le corps du rapport

4. Messages-clés pour renforcer la mise en œuvre des ODD en Wallonie

- *Lutter contre la pauvreté et les inégalités en tous genres*
- *Améliorer la santé physique et mentale*
- *Prioriser l'accès à l'éducation et la formation de qualité*
- *Accélérer la transition énergétique qui ne laisse personne de côté*
- *Réduire l'artificialisation des terres, améliorer la qualité et le cadre de vie et renforcer l'accès à la mobilité bas carbone*
- *Préserver la biodiversité*
- *Transformer les modes de production et de consommation*
- *Restaurer la confiance des citoyen.ne.s dans les institutions publiques et la démocratie*

5. Futurs développements

- Une appropriation des objectifs chiffrés wallons et des indicateurs adaptés à l'échelle locale?

Déjà disponibles :

- indicateurs pour les communes, provinces et arrondissements sur **Walstat**, le portail d'informations statistiques locales sur la Wallonie, avec des TAGs par ODD
- le portail de l'**ISADF** (Indice Synthétique d'accès aux droits fondamentaux), qui va s'étoffer en 2024/2025, nouveaux indicateurs d'accès aux droits fondamentaux

En savoir plus

- Le rapport en ligne: [Bilan des progrès de la Wallonie vers les 17 ODD | Le développement durable en Wallonie](#)
- NEW! Les indicateurs en ligne :
<https://www.indicateursODD.iweps.be>
- Les portails Walstat et ISADF:
<https://walstat.iweps.be/walstat-fiche-ODD.php>
<https://isadf.iweps.be/isadf.php>

••••• Merci pour votre attention!

Nous contacter:

Direction du Développement durable:
developpement.durable@spw.wallonie.be

IWEPS:
info@iweeps.be, indicateursodd@iweeps.be



Les Réglementations -

Entre régulation européenne et parties prenantes, les ODD ouvrent la voie : comment se préparer à la taxonomie, à une stratégie ESG, aux directives CSRD et CSDDD, au devoir de vigilance... ?

Anne-Catherine Trignon, Cap Conseil





ENTRE RÉGULATION EUROPÉENNE ET PARTIES PRENANTES, LES ODD OUVRENT LA VOIE:

Comment se préparer à la
taxonomie, à une stratégie ESG,
aux directives CSRD et CSDDD,
au devoir de vigilance... ?



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT OF OUR
PLANET**



**LES ODD SONT-ILS
HAS BEEN?**

**ASSUMING YOUR SHARE
OF SOCIAL
RESPONSIBILITY &
CONTRIBUTING TO THE
SOLUTION**

LES AVANTAGES DES ODD



- ✓ Agenda international transposable à toute organisation
- ✓ Outil de réflexions sur les impacts de l'organisation, qui amène à l'élaboration d'une stratégie durable

LA CAROTTE ET LE BÂTON



OUTILS ET MÉTHODE



- ✓ Transparence dans le reporting
- ✓ Méthode claire :
 - impacts,
 - parties prenantes,
 - stratégie (feuille de route)
 - reporting

LA TAXONOMIE

Rediriger le flux
de l'argent



LA CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive

- ESRS: standards d'application
- Un reporting transparent



CSDDD Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Tout est mondialisé





Les ODD sont une
boussole pour une
planète plus durable



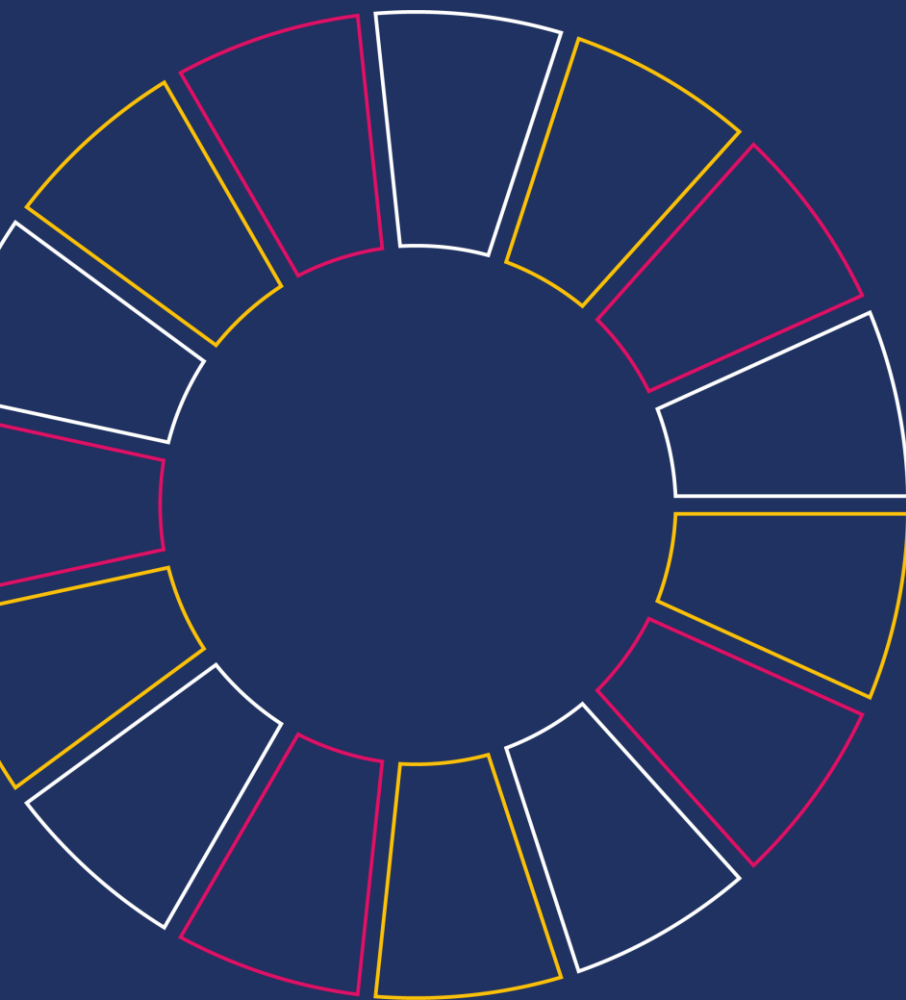
Quand on se prépare,
la législation devient
une formalité.

LA FIN DES ODD ?





Questions/Réponses



PAUSE



SCAN ME

Le **Regard Externe** –

Comment la France traduit-elle **les ODD** sur son territoire ?

Marie-Hélène SCHWOOB, Département
Transformation pour les ODD, Commissariat
général au développement durable en France





MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Mise en œuvre de l'Agenda 2030 en France

Comment la France se mobilise pour atteindre les objectifs de développement durable ?

Le commissariat général au développement durable

Organisation générale du **Ministère de la Transition écologique et de la cohésion des territoires (MTECT)** en central

2 structures transversales

- le Secrétariat général (SG)
- le **Commissariat Général au Développement durable (CGDD)**

5 directions générales regroupent des compétences, et des expertises différentes

- la Direction générale de l'énergie et du climat
- la Direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature
- la Direction générale de la prévention des risques
- la Direction générale de l'aviation civile
- la Direction générale des infrastructures, des transports et de la mer

**Commissariat général au
Développement durable**
(CGDD)

Thomas Lesueur - *Commissaire général et Délégué interministériel au développement durable*

Mission : Depuis 2008, éclairer et alimenter l'action du Ministère, par la production de données et de connaissances

6 services :

- Service de la recherche et de l'innovation (SRI)
- Service des données et études statistiques (SDES)
- Service de l'économie verte et solidaire (SEVS)
- Sous-direction des affaires générales (SDAG)
- Sous-direction de la stratégie éditoriale et de la diffusion (SDSED)
- **Délégation au développement durable (DDD), créée en 2005**

Délégation au développement durable (DDD)

**Département de la transformation pour les Objectifs du
développement durable (DTODD)**

Département Territoires



Une mise en œuvre transversale



- La Feuille de route de la France pour l'Agenda 2030 :
 - issue d'une dynamique de co-construction avec l'ensemble des acteurs : ministères, parlementaires, associations, entreprises, collectivités territoriales, syndicats : **20 groupes de travail thématiques et 300 acteurs**
 - publiée en 2019
 - 6 axes transversaux

→ <https://www.agenda-2030.fr/feuille-de-route-de-la-france-pour-l-agenda-2030/>



Une mise en œuvre transversale

Enjeu 1 - Agir pour une transition juste, en luttant contre toutes les discriminations et inégalités et en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et à tous

Enjeu 2 - Transformer les modèles de société par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de la biodiversité

Enjeu 3 - S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable

Enjeu 4 - Agir pour la santé et le bien-être de toutes et tous, notamment via une alimentation et une agriculture saine et durable

Enjeu 5 - Rendre effective la participation citoyenne à l'atteinte des ODD, et concrétiser la transformation des pratiques à travers le renforcement de l'expérimentation et de l'innovation territoriales

Enjeu 6 - Construire une transformation durable européenne et internationale



Une mise en œuvre transversale

1. Agir pour une transition juste



2. Transformer les modèles de société

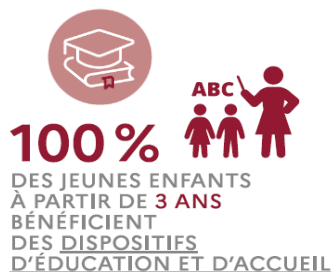
PRODUCTION PRIMAIRE D'ÉNERGIES RENOUVELABLES
+ 70 % DEPUIS 2005

ÉOLIEN POMPE À CHALEUR BIO-CARBURANT



+ DE 32 % DE LA PRODUCTION PRIMAIRE D'ÉNERGIES RENOUVELABLES EN FRANCE EN 2021
CONTRE 6 % EN 2005

3. S'appuyer sur l'éducation et la formation

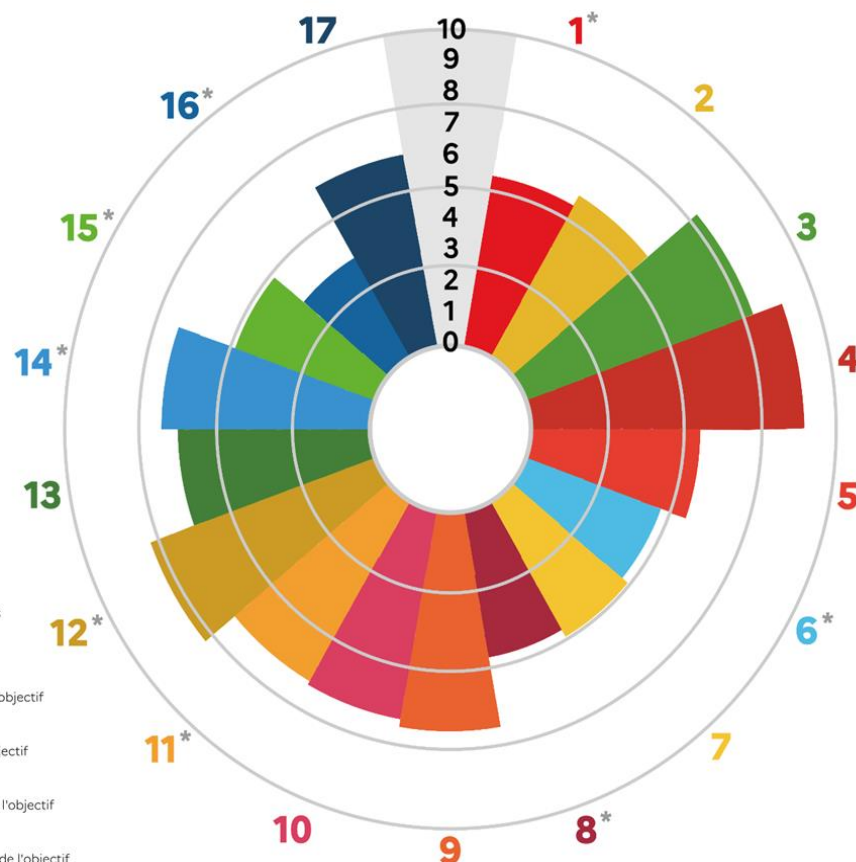


- 1 Pas de pauvreté
- 2 Agriculture et alimentation
- 3 Bonne santé et bien-être
- 4 Éducation de qualité
- 5 Égalité entre les sexes
- 6 Eau propre et assainissement
- 7 Énergie propre et d'un coût abordable
- 8 Travail décent et croissance économique
- 9 Industrie, innovation et infrastructure
- 10 Inégalité réduites
- 11 Villes et communautés durables
- 12 Consommation et production responsables
- 13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 14 Vie aquatique (océans et mers)
- 15 Vie terrestre (biodiversité)
- 16 Paix, justice et institutions efficaces
- 17 Partenariats pour la réalisation des objectifs

Légende⁽¹⁾

- 0 - 2,5 En moyenne, au vu des indicateurs analysés, la France s'éloigne à un rythme **significatif** de l'objectif
- 2,5 - 5 En moyenne, au vu des indicateurs analysés, la France s'éloigne à un rythme **modéré** de l'objectif
- 5 - 7,5 En moyenne, au vu des indicateurs analysés, la France se **rapproche** à un rythme **modéré** de l'objectif
- 7,5 - 10 En moyenne, au vu des indicateurs analysés, la France se **rapproche** à un rythme **significatif** de l'objectif

(1) L'interprétation du score par ODD doit être relativisée, principalement du fait d'un nombre variable d'indicateurs suivis par l'ODD (ex: 8 indicateurs suivis pour l'ODD3 et 4 indicateurs pris en compte pour l'ODD16).
* Pour ces indicateurs, un ou plusieurs indicateurs de suivi de l'ODD ne sont pas pris en compte dans l'évaluation du progrès, car leur évolution n'est pas mesurable (ex: une seule valeur disponible).



4. Agir pour la santé et le bien-être

LE **BIO** REPRÉSENTE **10 %** DE LA SURFACE AGRICOLE UTILISÉE EN 2021

13 % D'EXPLOITATIONS AGRICOLES « CERTIFIÉES BIO »



5. Rendre effective la participation citoyenne



CONSEIL NATIONAL DE LA REFONDATION
+ DE 300 000 CONTRIBUTIONS
EN 2022



6. Construire une transformation durable européenne et internationale

LA FRANCE EST 4^e BAILLEUR MONDIAL

15,1 MDE
D'AIDE PUBLIQUE AU DÉVELOPPEMENT
EN 2022



Une mise en réseau des acteurs – Etat central

- Des ministères mobilisés, notamment au travers d'un haut fonctionnaire au développement durable dans chaque ministère
- Une coordination interministérielle assurée par le Délégué Interministériel au Développement Durable

RÉPARTITION DES MINISTÈRES PAR ODD																	
Coordination de la mise en œuvre des ODD par la Déléguée interministérielle au Développement durable (DIDD) en collaboration avec le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Premier Ministre	○	○	○	○	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Intérieur										○	○				○	●	
Transition écologique et solidaire	○	○	○	○	○	●	●	○	○	○	●	●	●	●	●		
Justice																	○
Europe et Affaires étrangères	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Armées									○			○		○		●	
Cohésion des territoires	○	○			○	○	○		○		●	○	○				
Solidarités et Santé	●	○	●		●	○		○		●	○	○	○				
Économie et Finances	○	○	○					●	●	○		○	○		○	○	
Culture				○	○						○		○				
Travail								●	○	○							
Éducation nationale	○			●						○		○	○		○		
Agriculture et Alimentation		●	○	○		○	○	○				○	○	●	○		
Action et Comptes publics					○												○
Enseignement supérieur, Recherche et Innovation	○	○	○	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Outre-mer	○	○	○	○		○	○	○	○	●	○	○	○	●	○		
Sports			○	○	○							○	○				

Tous les ministères

Une mobilisation du Gouvernement français

Intervention de Bérangère Couillard, Secrétaire d'Etat à l'écologie le 17 juillet à la tribune de l'Onu lors du débat général

« L'Agenda 2030 doit rester – plus que jamais - notre boussole commune. Au-delà des déclarations d'intention, nous devons proposer de manière urgente des solutions concrètes pour sortir de cette crise sans fin et accélérer l'atteinte des objectifs de développement durable. »

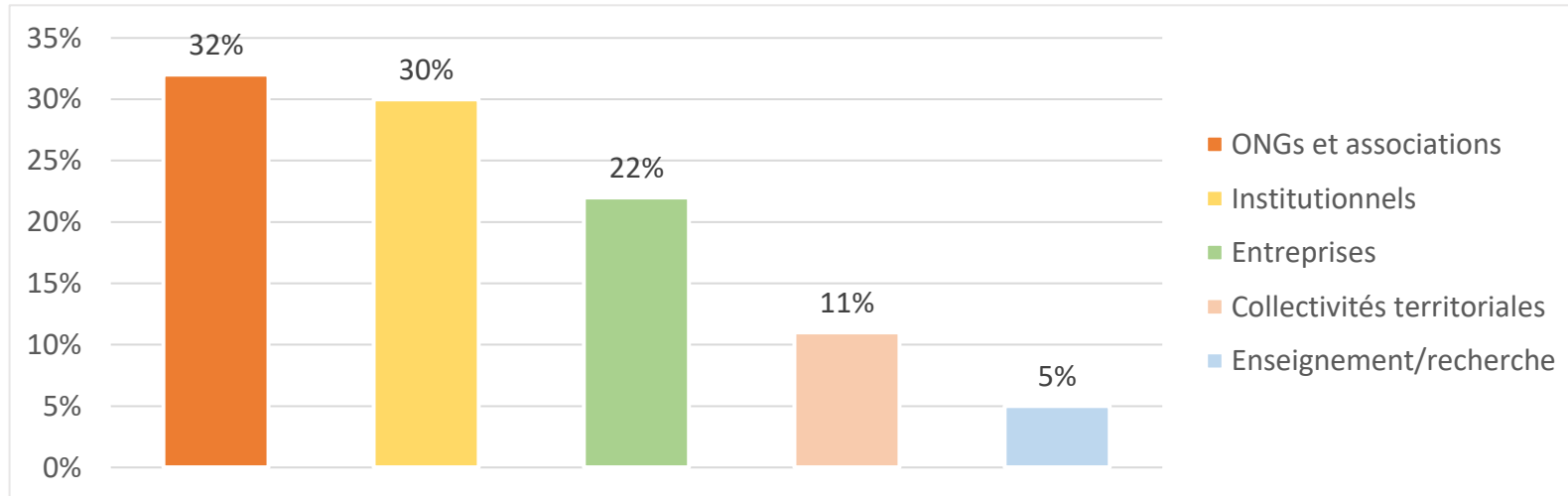


Présentation par l'Ambassadeur de la France auprès des Nations unies, Nicolas De Rivière :

« En lien avec la société civile, avec une communauté ouverte d'associations, d'ONG, d'acteurs privés, de collectivités territoriales, du secteur de la recherche, nous avons nourri des échanges et créé des occasions de rencontres pour des réflexions partagées. Les contributions ont été ajoutées au document, complétant ainsi les perspectives pour les actions d'avenir. »

Une mise en réseau des acteurs – Société

- Une communauté qui ne cesse d’augmenter depuis 2015 (4700 abonnés à la e-lettre Odyssées)
- Des réunions et des échanges réguliers et des instances de concertation avec l’Etat (CNTE, CND SI), des interventions à des colloques nationaux, européens et internationaux
- Plusieurs dispositifs en sus :
 - Site Agenda 2030, Lettre Odyssées → construction et valorisation d’outils de sensibilisation, de formation pour promouvoir et diffuser les ODD
 - Subventions à des associations et ONGs, sponsoring d’événements clefs comme les rencontres annuelles du développement durable
- Des parties prenantes engagées, impliquées qui agissent à différents niveaux



Focus sur l'organisation des contributions des parties prenantes à la RNV 2023

Une originalité française à souligner : la conférence contributive organisée et initiée par Institut Open Diplomacy avec le soutien du MTECT

- + de 200 représentants d'organisations non étatiques opérateurs publics, entreprises, collectivités locales, associations, ONG, syndicats, établissements d'enseignement...
- Contribution au rapport de RNV / 6 ateliers (1 par enjeu de la feuille de route) : recueil de 23 recommandations intégrées dans le document final présenté à l'ONU
- Sélection de 5 projets (parmi 80 candidats) / ODD 6 sur l'Eau, ODD 7 sur l'Énergie, ODD 9 sur l'Industrie et l'Innovation, ODD 11 sur les Villes durables et ODD 17 sur les Partenariats.



Focus sur le Club Développement Durable des Etablissements et Entreprises Publics



- **Raison d'être** : Mobiliser les établissements et entreprises publics pour accélérer leur transformation vers un modèle de développement durable, par le partage, l'inspiration et l'innovation
- Créé en 2006 à l'initiative du 1er délégué interministériel au DD et quelques entreprises publiques pionnières en matière de RSO :
Anses, AFD, Bnf, Brgm, CHU Brest, CDC, France TV, Ineris, MNHN, CMN, RATP, SNCF, UCANSS, Université Franche Comté...
- **145 membres** aujourd'hui
- Des réunions plénières, des événements dirigeants, des formations/réunions thématiques, des groupes de travail (formation, numérique, biodiversité), des échanges entre pairs sur une communauté Osmose, des guides, une gouvernance (coprésidents, comité de pilotage et d'animation, référents)

Focus sur les collectivités engagées pour l'Agenda 2030

- Plusieurs dispositifs existent pour soutenir l'intégration du développement durable dans les politiques et programmes locaux
 - Services Publics Ecoresponsables
 - Rapports de développement durable (+50 000 habitants)
 - Contrats de transition écologique (850 à date)
- Un fort enjeu de mobilisation des acteurs sur le territoire
 - Construire une vision partagée (concertation entre élus, entreprises, associations, citoyens...) du territoire et mettre en place un « Agenda 2030 local », décliné dans un programme d'actions.



Focus sur les collectivités engagées pour l'Agenda 2030

Les ODD, une boussole au service des ambitions locales

- Des rencontres et ateliers à l'échelle locale avec le « **Tour de France des ODD** » du Comité 21, mis en œuvre avec le soutien du Ministère
- Des outils nationaux : la boîte à outils des ODDs, un outil imaginé par les collectivités et pour les collectivités, en partenariat avec le ministère
 - <https://www.agenda-2030.fr/ressources/article/les-odd-a-portee-de-main-avec-la-boite-a-outils-odd>
- Des outils locaux : ODDeT à la Réunion, le kit Antidote, l'Observatoire francilien des ODD, les Portraits de territoire en Nouvelle Aquitaine, diagnostic global de sa contribution aux ODD de la Ville de Paris, alignement budgétaire sur les ODD à l'Eurométropole de Strasbourg



D'autres outils, conçus par les acteurs associatifs et de l'Education à l'Environnement et au Développement Durable

- Pour connaître et présenter les ODD :
 - Jeu de l'oie des ODD <https://go-goals.org/fr/>
 - MOOC ODD <https://www.uved.fr/mooc-odd>
 - La rosace des ODD <https://www.agenda-2030.fr/plugins/beta/index.html>
- Pour évaluer sa contribution, lancer une dynamique territoriale et piloter au regard des ODD :
 - Méth'ODD <https://www.methodd.fr/>
 - RFSC <http://rfsc.eu/fr/objectifs-developpement-durable/>
 - Grille d'analyse de la contribution d'une organisation aux ODD <https://certification.afnor.org/developpement-durable-rse/engage-contributeur-odd>
 - Iso 37 101 :
https://www.cerema.fr/system/files/documents/2017/12/iso_37101_sustainable_development_in_communities_cle58d5be.pdf
 - Guide pour les élus et les collectivités sur l'eau : <https://www.astee.org/publications/elus-collectivites-decouvrez-votre-role-pour-latteinte-des-cibles-eau-et-assainissement-des-objectifs-de-developpement-durable/>

Merci de votre attention

Nous retrouver sur internet :
<https://www.agenda-2030.fr/>

et sur notre compte twitter :
@Agenda2030FR

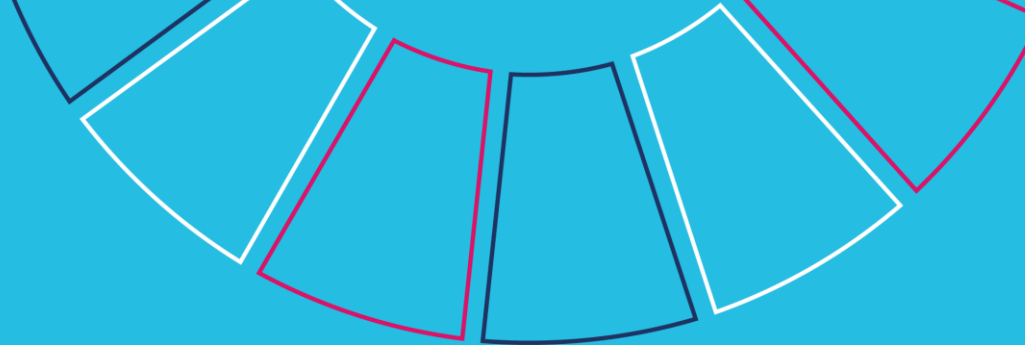


Les Coachings -

L'accompagnement d'organisations
vers une feuille de route ODD : **bilan
du dispositif et lancement de la
4ème édition**

Marie Bourgeois, Direction du développement
durable du SPW





Sommaire

1. Le dispositif d'accompagnement

2. Le bilan du dispositif

3. Des témoignages



Le dispositif d'accompagnement



L'accompagnement

- **Objectif** : structurer sa démarche stratégique en matière de développement durable
- **Moyen** : coaching lors de 5 ateliers participatifs
- **Livrable** : une feuille de route ODD publiée



Le livrable

- **2 parties:**
 - Diagnostic
 - Plan d'actions



Nom de l'organisation : Commune d'OHEY

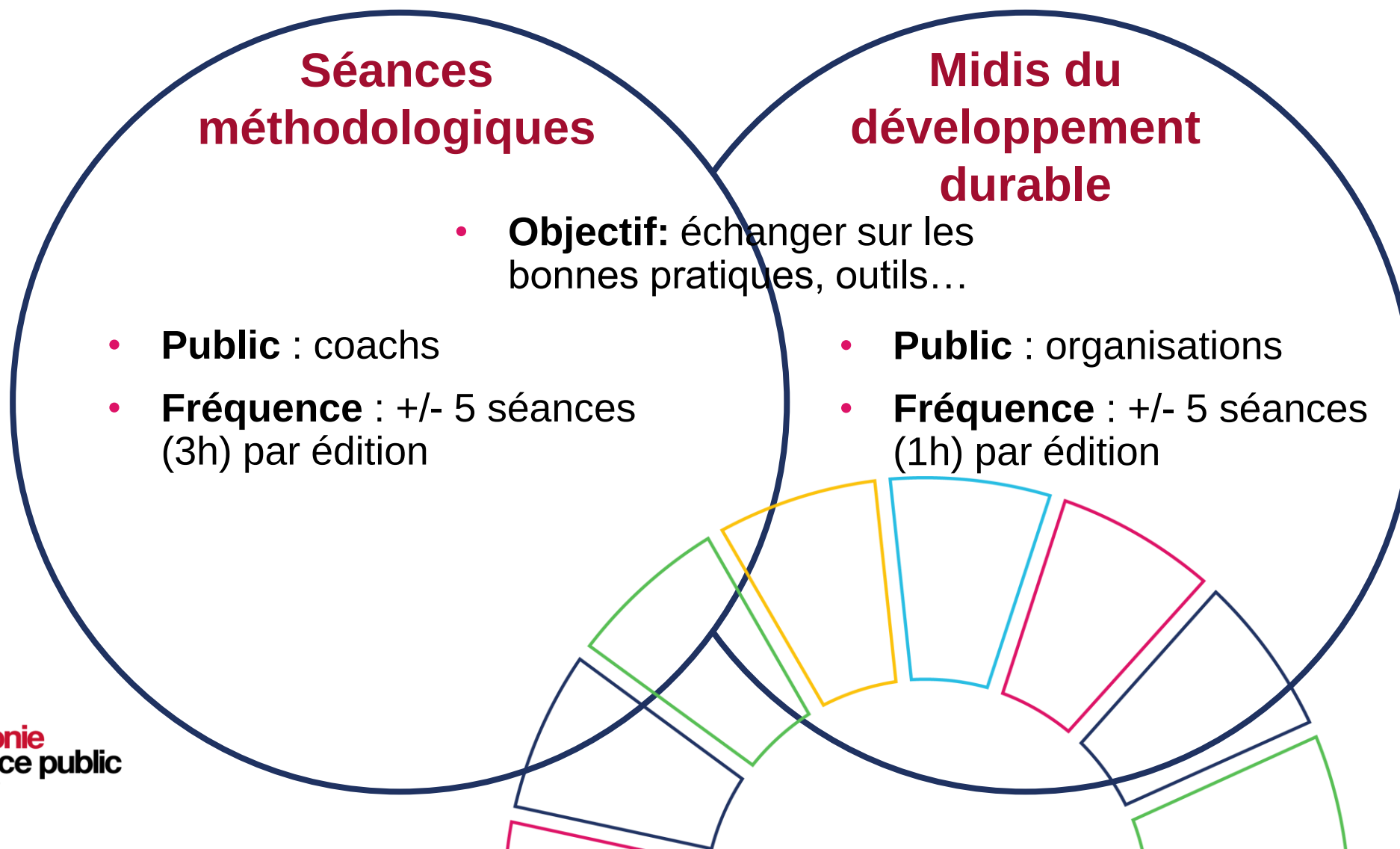
Nom du coach : Benoît Simonart & Julien Coppens

Date d'adoption : 19 décembre 2022

Par : le Collège communal

Présentation devant le Conseil communal du 30 mars 2023

La communauté de pratique



L'engagement

Engagements dans le chef de l'organisation candidate

L'organisation s'engage sur les points suivants :

1. **Soutien** : l'appui de la direction est fondamental et se matérialise autant que possible par une participation aux ateliers et un encouragement des collaborateurs représentatifs des différentes missions de l'organisation à y prendre part ;

Aboutir à une feuille de route ODD pour l'organisation coachée implique de considérer lors de l'accompagnement :

- **tant le fonctionnement interne** de l'organisation ;
- **que ses missions / métiers** et par conséquent une analyse stratégique de son 'modèle d'activité'.

L'engagement



Les organisations accompagnées

WalOnMap
Toute la wallonie à la carte

ÉTENDRE LA CARTE

ORGANISATIONS_DURABLES

TYPES D'ORGANISATIONS ACCOMPAGNÉES ET ANNÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Type d'organisation : Pouvoirs locaux

Nom de l'organisation : Commune d'Ohey

Edition : 2

Année de l'accompagnement : 2022

Feuille de route ODD : [Cliquez pour accéder](#)

ODD pour lesquels l'organisation s'engage : 03; 04; 06; 07; 11; 15

Site Web : [Cliquez pour accéder](#)

Nombre de travailleurs : 60

[Zoom sur](#)


Wallonie

Légende

Organisations accompagnées vers les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Types d'organisations accompagnées et année de l'accompagnement

- ▲ Entreprises - Edition 1 (2021)
- ▲ Entreprises - Edition 2 (2022)
- ▲ Entreprises - Edition 3 (2023)
- ✚ Hopitaux et secteur des soins - Edition 1 (2021)
- ✚ Hopitaux et secteur des soins - Edition 2 (2022)
- ✚ Hopitaux et secteur des soins - Edition 3 (2023)
- Organismes d'intérêt public - Edition 1 (2021)
- Organismes d'intérêt public - Edition 2 (2022)
- Organismes d'intérêt public - Edition 3 (2023)
- Pouvoirs locaux - Edition 1 (2021)
- Pouvoirs locaux - Edition 2 (2022)
- Pouvoirs locaux - Edition 3 (2023)
- ★ Secteur culturel, associatif et de la jeunesse - Edition 1 (2021)

**W**
S
S

Les coachs accompagnateurs

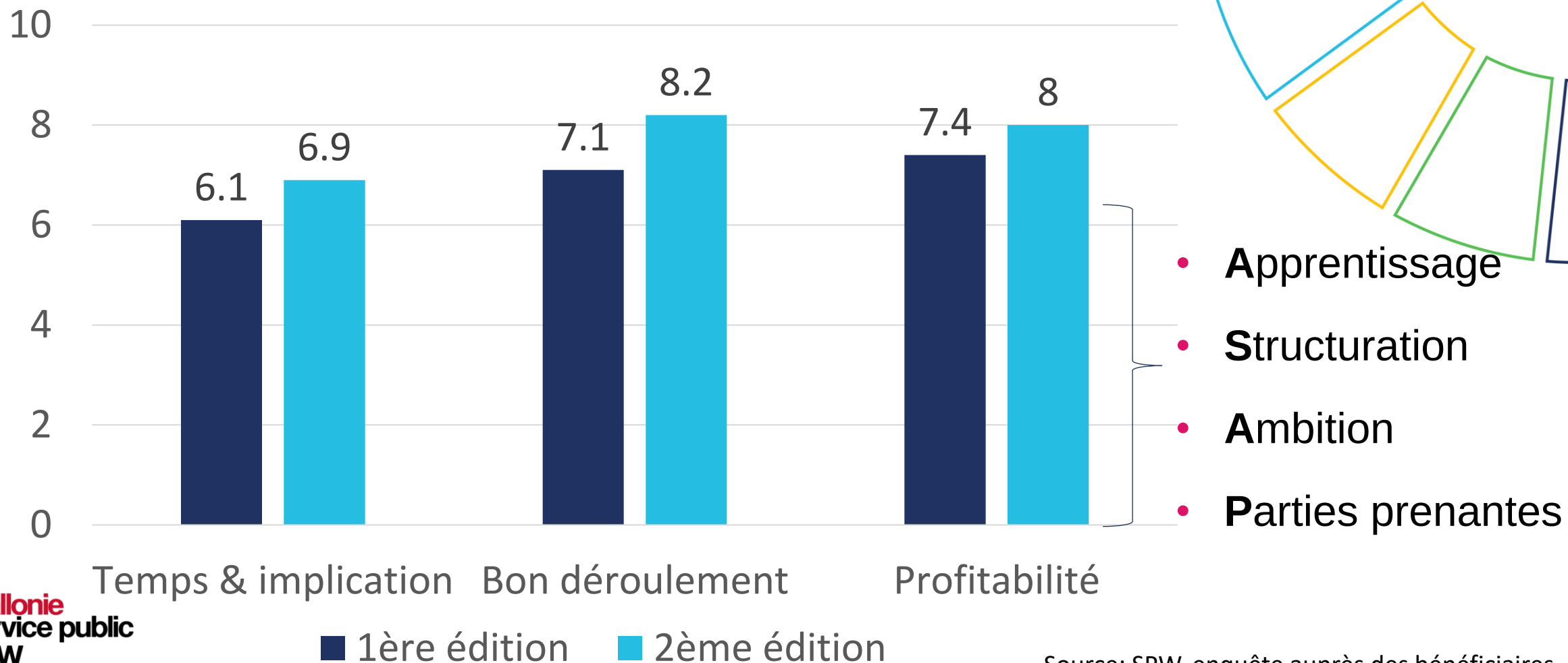




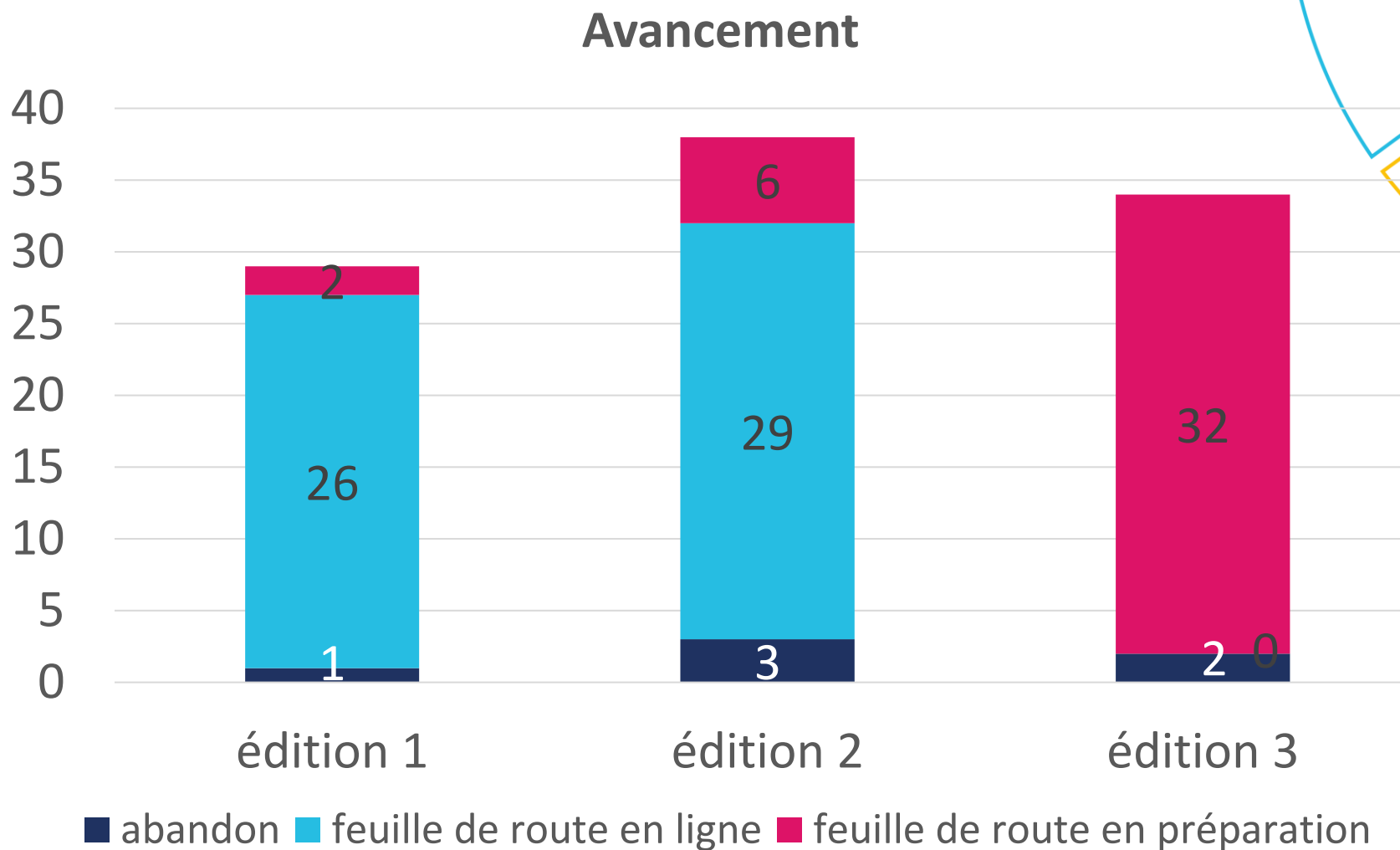
Le bilan du dispositif

Satisfaction de l'accompagnement

Déroulement global

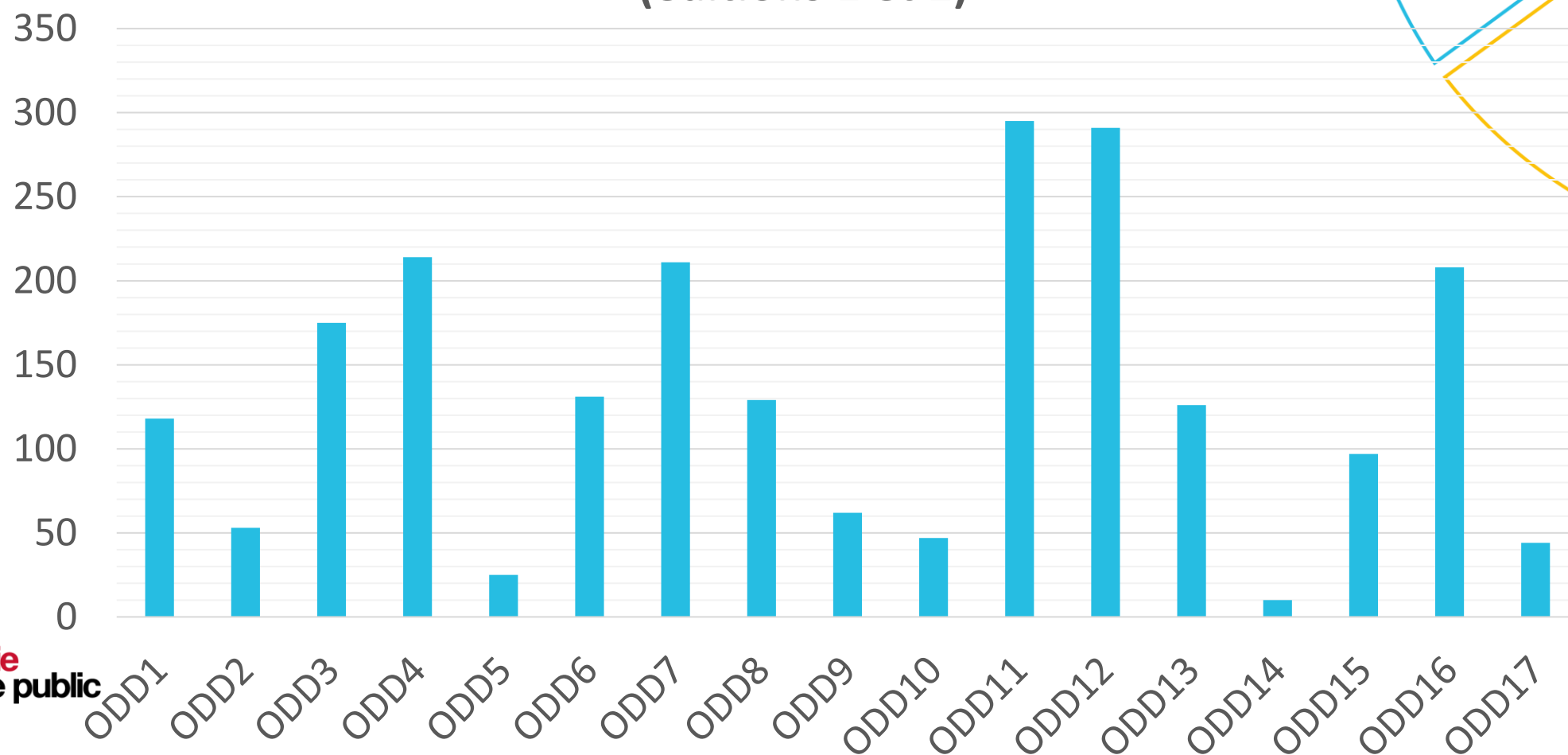


Finalisation de la feuille de route



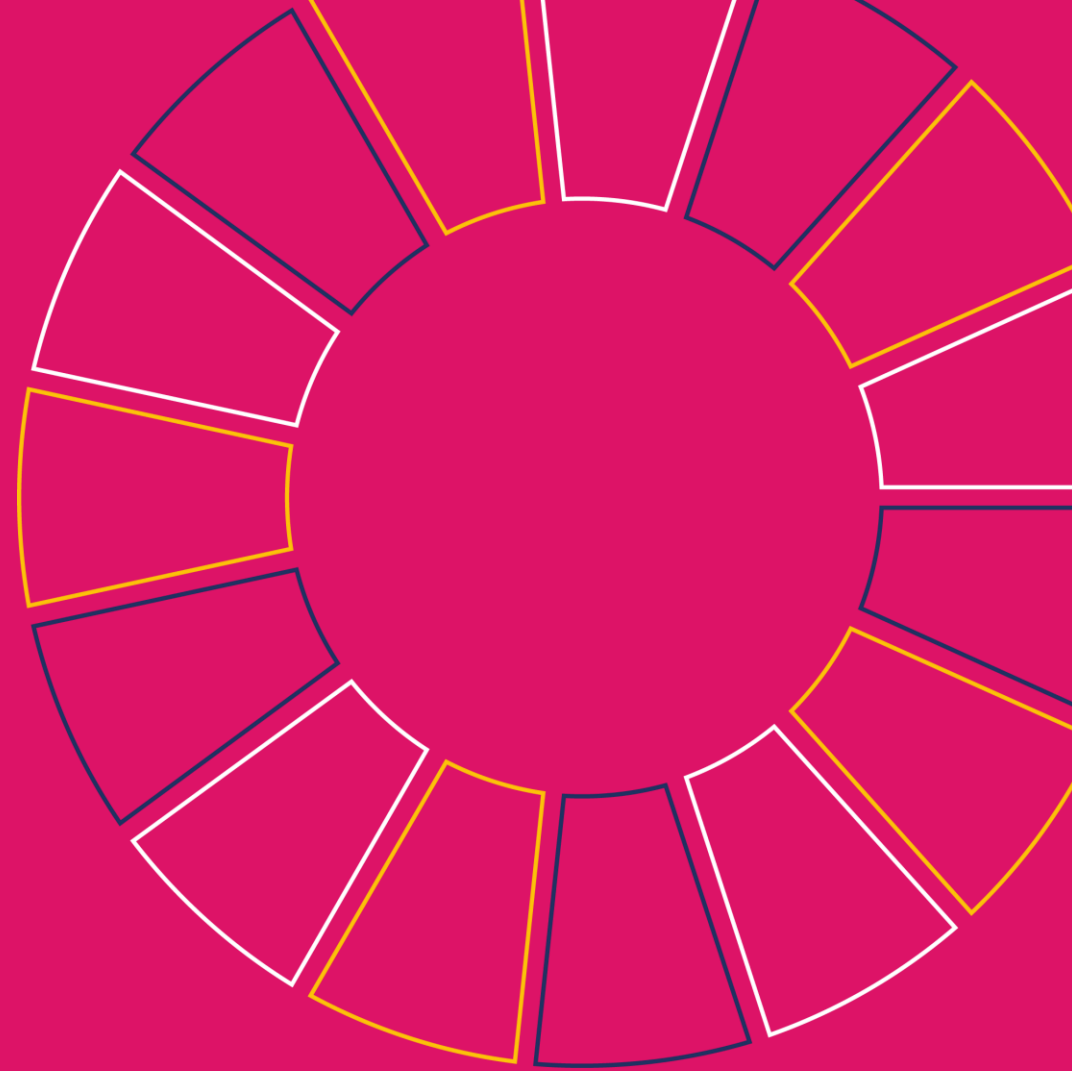
Engagements pris par ODD

Nombre d'actions par ODD
(éditions 1 et 2)





Des témoignages



Des témoignages

LA WALLONIE
EN ROUTE VERS LES

OBJECTIFS  DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE

Contact

Service public de Wallonie

Direction du Développement durable

✉ Developpement.durable@spw.wallonie.be

☎ 081/32.15.71

🌐 Developpementdurable.wallonie.be



La

Méthodologie -

Comment établir votre feuille de route ODD en 5 étapes ? **Retour de coachs**

Julien Coppens, Sustenuto

Isaline Desclée, Winch Project

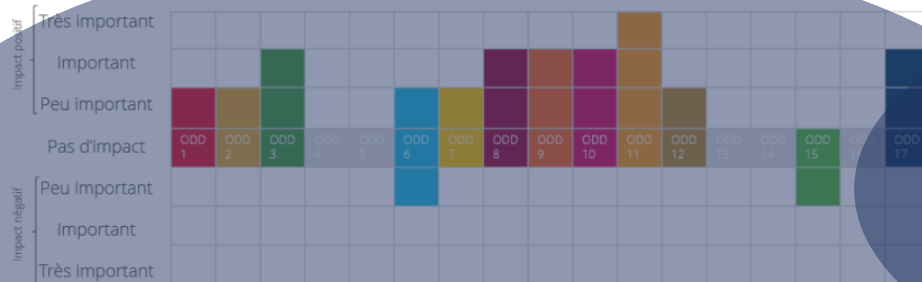
Valérie Lizen, Smart2Circle

Marie-Valentine Maquet, Espace Environnement

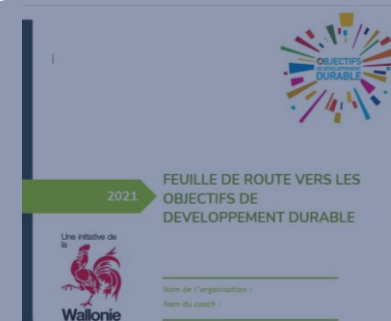
Stéphanie Zangl, Enviconsult



ETAPE 1 - Sensibilisation



2. Diagnostic



4. Programmation

1. Sensibilisation



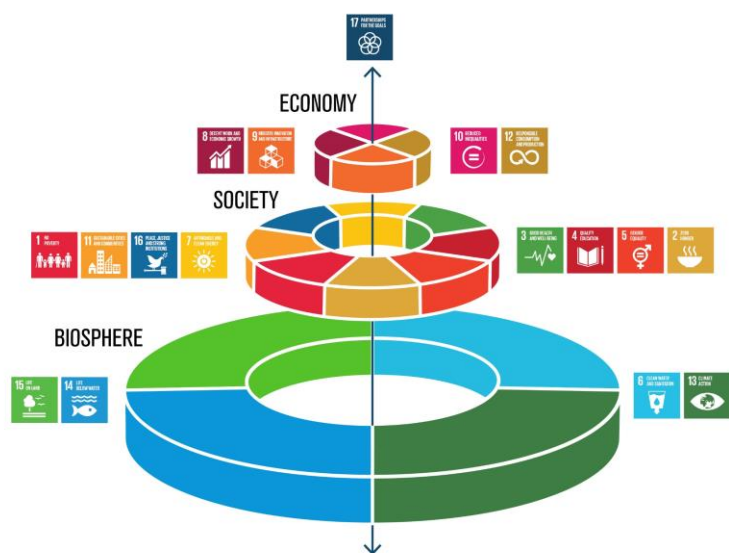
3. Consultation des parties prenantes



5. Communication



Les premiers pas avec les ODD et le DD



UN (2015) : Roadmap
2030 – Agenda global
→ langage commun!



5P

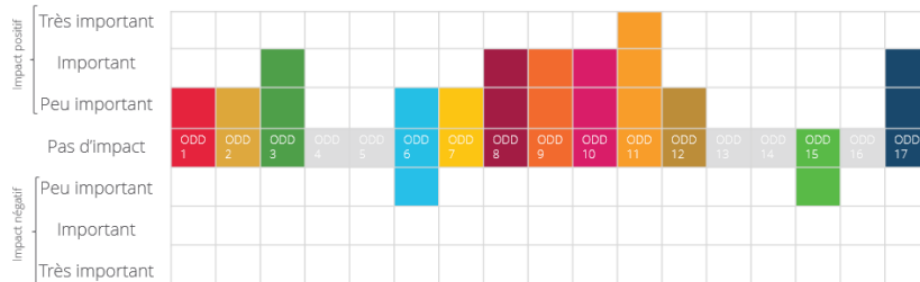
Pourquoi s'intéresser au DD en organisation ?

Nous faisons face à de nombreux défis. Il est donc nécessaire d'innover pour s'adapter et trouver des solutions.

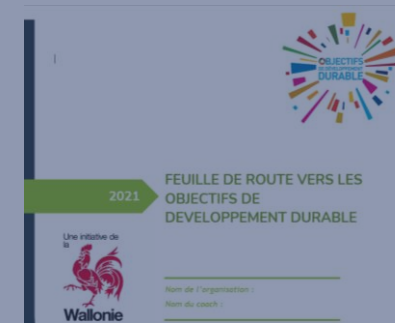
Dans ce contexte, la durabilité en organisation apporte des clés d'adaptation. En étant dans une démarche de progrès, l'entreprise fait preuve de résilience. Dans une logique proactive, elle connaît mieux ses enjeux et risques. Elle peut anticiper les changements, plutôt que les subir.

(Source: <https://www.agence-declic.fr/actualites/importance-rse-dans-une-entreprise/>)

ETAPE 2 - Le diagnostic



2. Diagnostic



4. Programmation

1. Sensibilisation



3. Consultation des parties prenantes



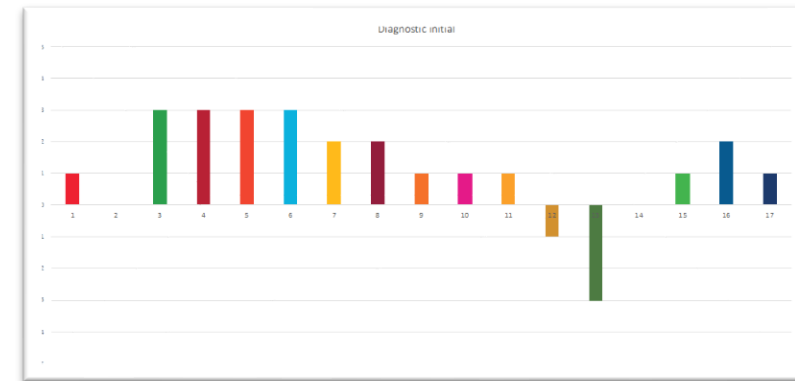
5. Communication



1 Attentes de la société envers votre organisation



2 Diagnostic ODD's



Impacts positifs de l'organisation
=> à **renforcer**

Impacts négatifs de l'organisation
=> à **neutraliser**

3 Enjeux stratégiques de votre organisation

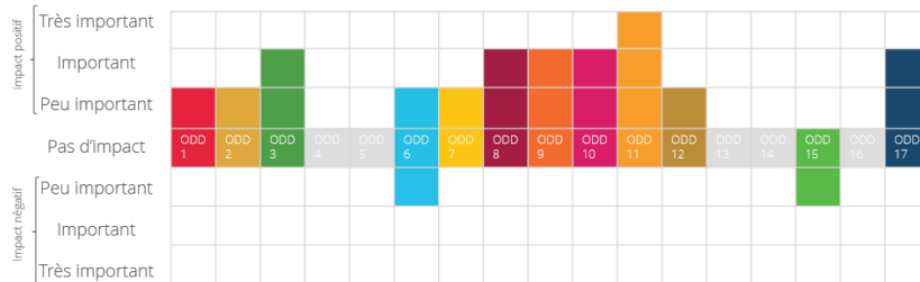


4



Liste d'enjeux pertinents à considérer pour construire une approche durable pour votre organisation

ETAPE 3 – Consultation des parties prenantes



2. Diagnostic



4. Programmation

1. Sensibilisation



3. Consultation des parties prenantes

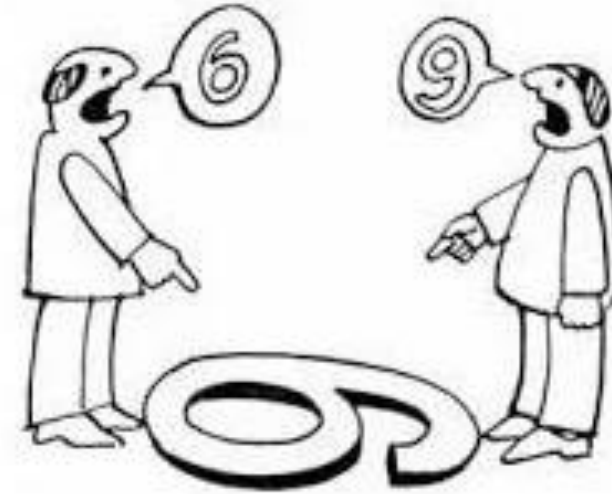
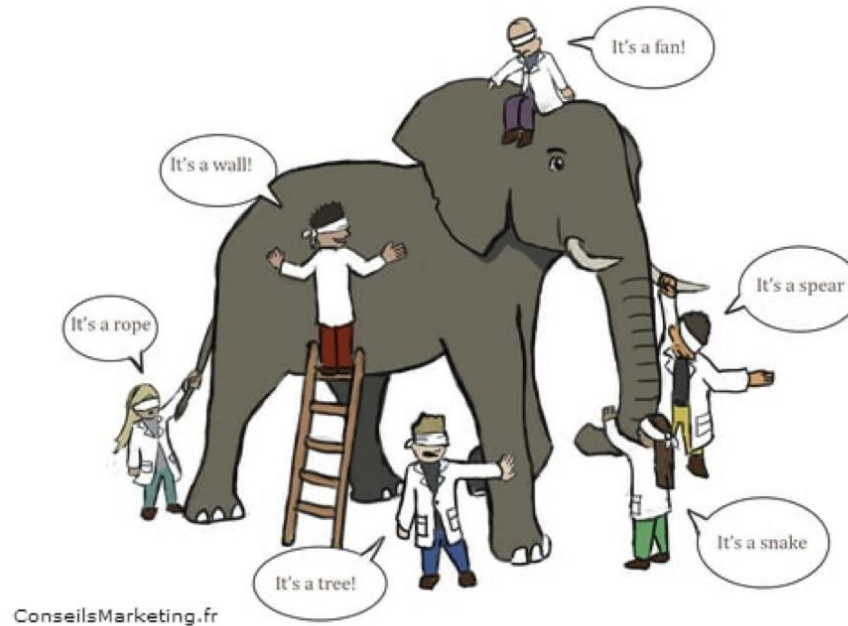


5. Communication



La consultation des parties prenantes (« Stakeholders »)

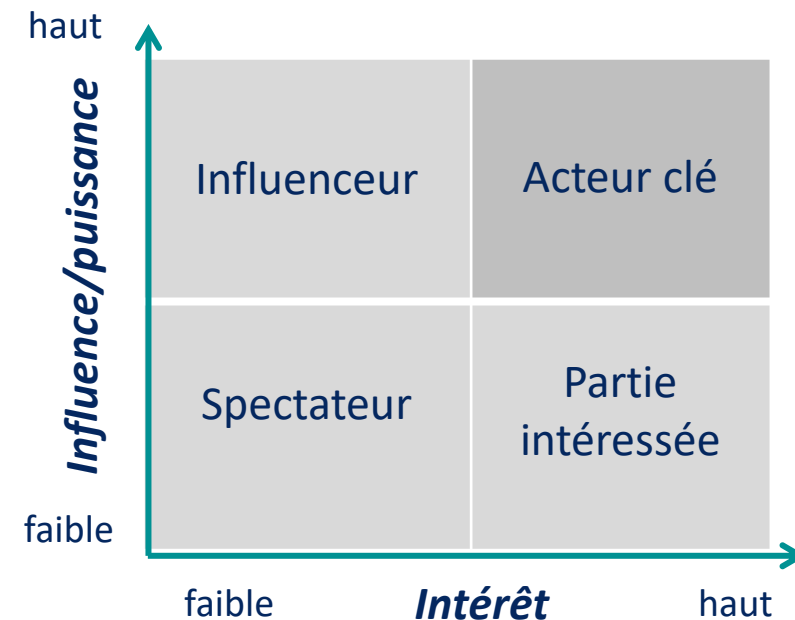
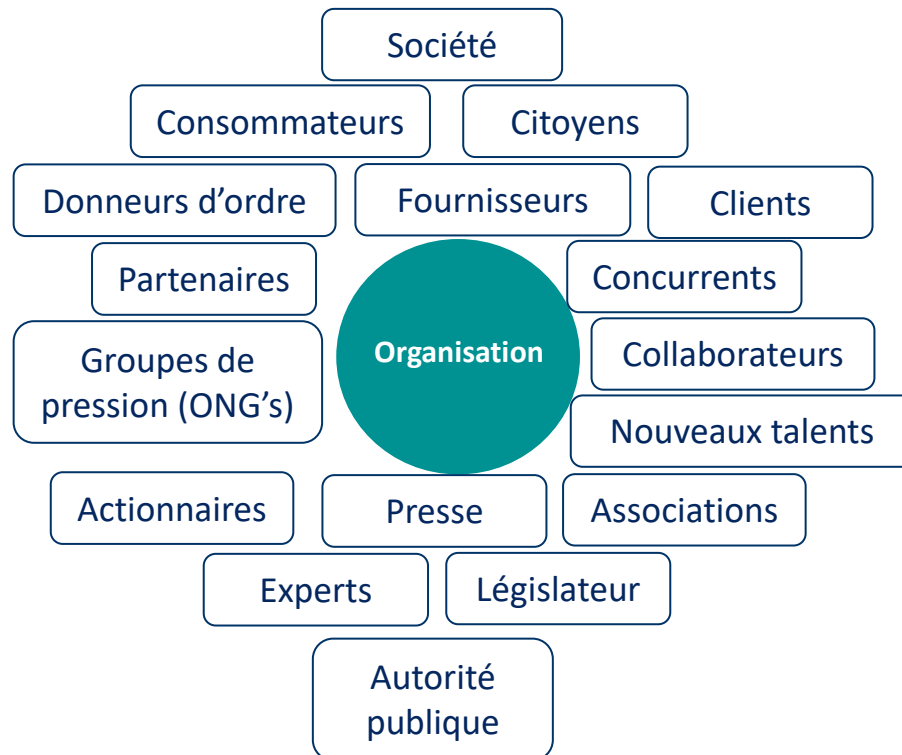
L'intérêt d'une approche collective



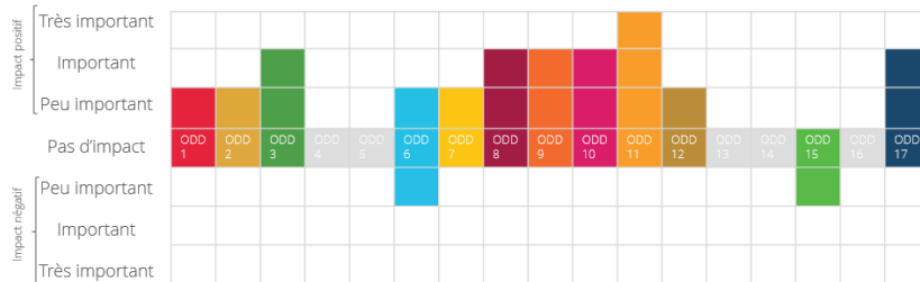
La consultation des parties prenantes (« Stakeholders »)

Qui sont-elles ?

« Les parties prenantes sont des individus ou des groupes dont les intérêts sont affectés ou pourraient être affectés par les activités d'une organisation »



ETAPE 4 – Programmation



2. Diagnostic



4. Programmation

1. Sensibilisation

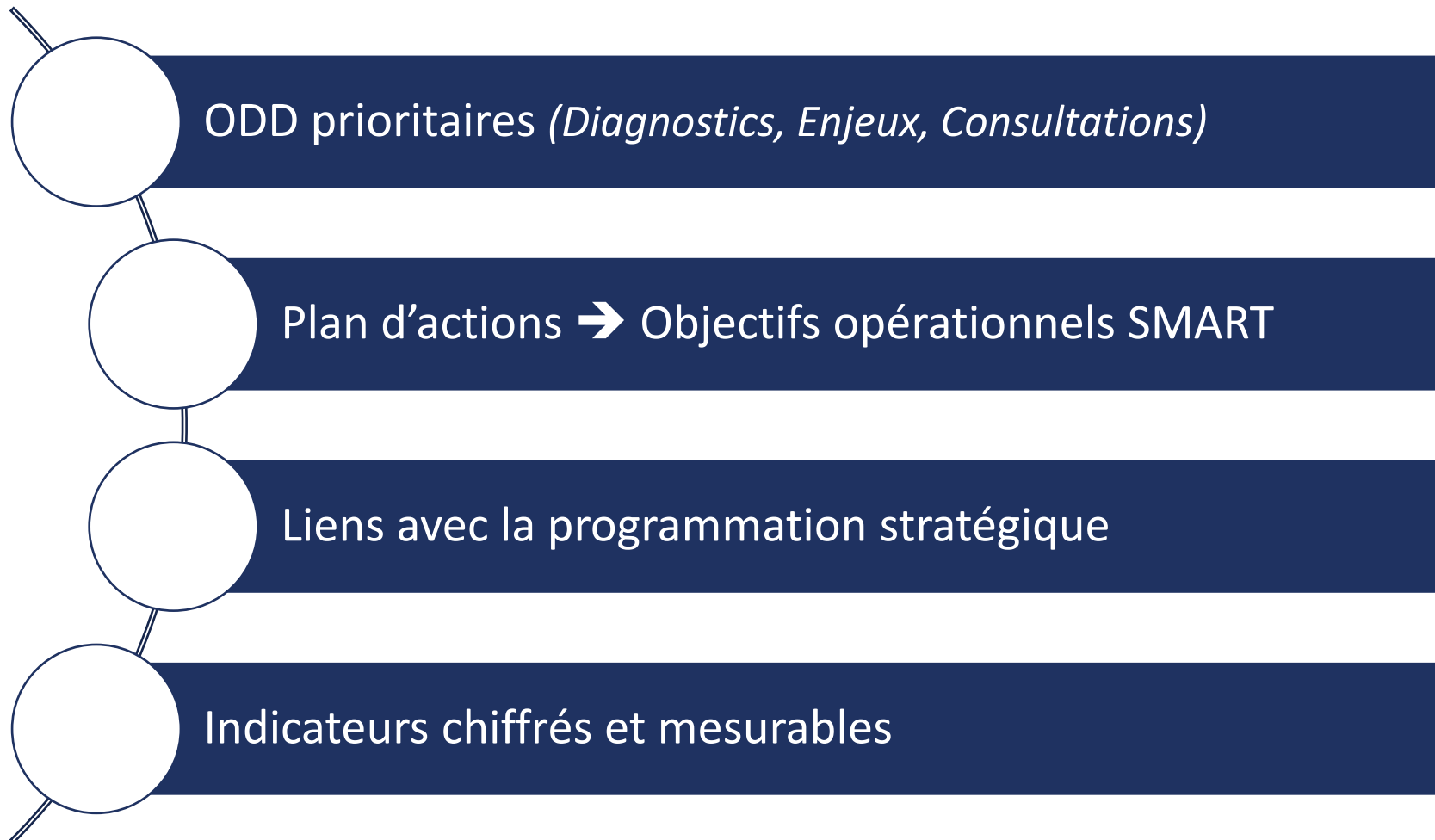


3. Consultation des parties prenantes

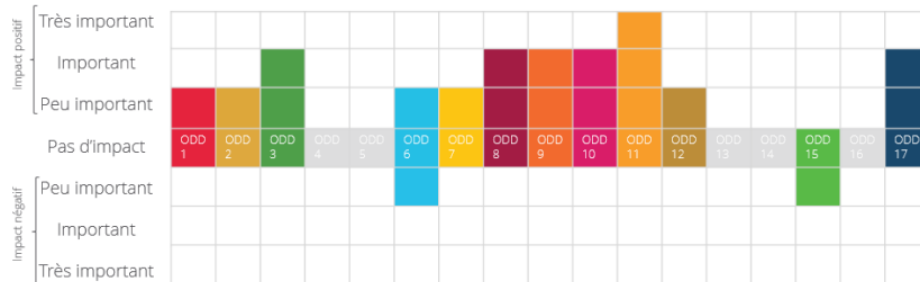


5. Communication





ETAPE 5 – Communication



2. Diagnostic



4. Programmation

1. Sensibilisation



3. Consultation des parties prenantes



5. Communication



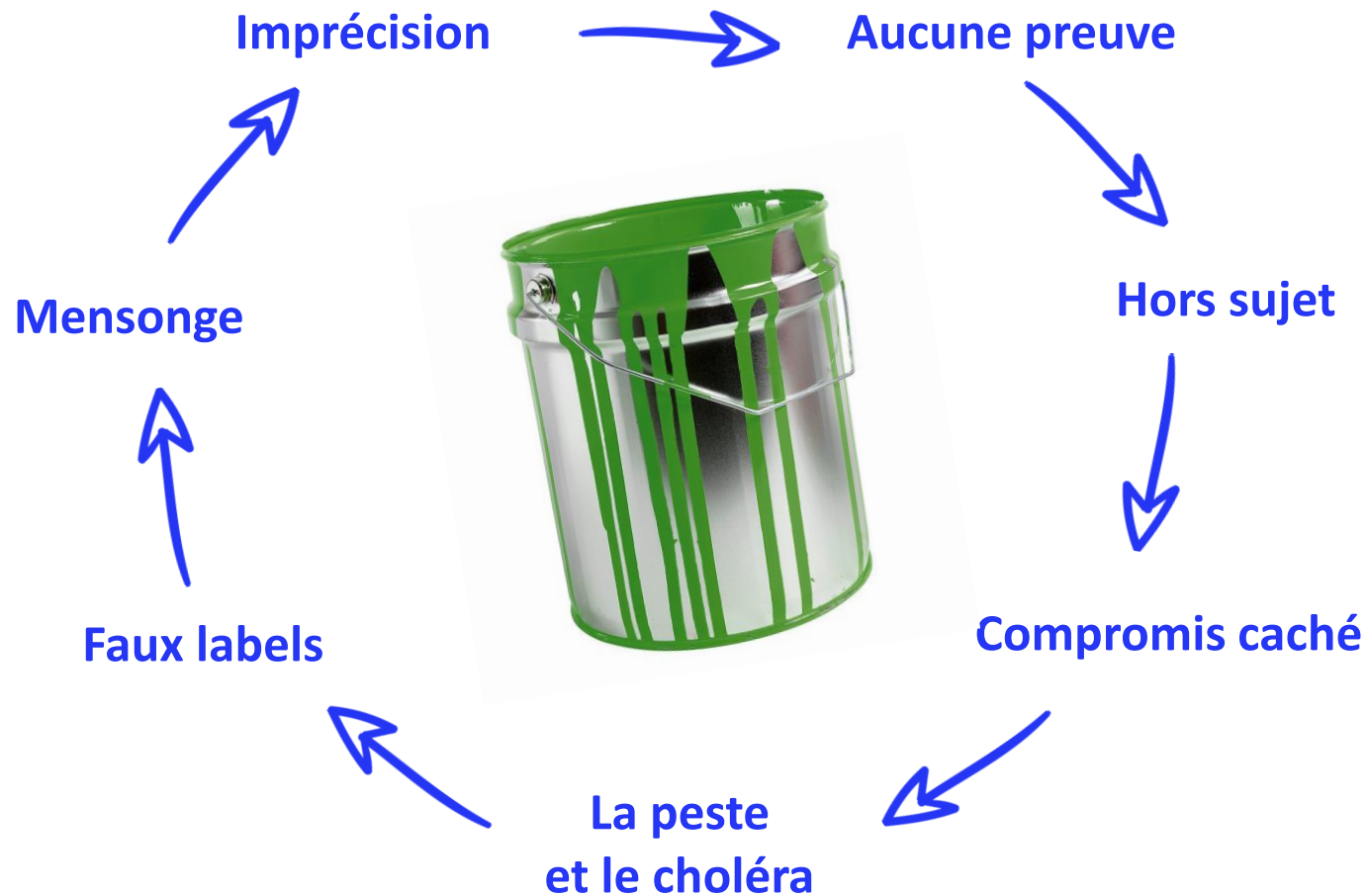
Le déficit de crédibilité

< 10 % des Belges pensent que les entreprises disent la vérité lorsqu'elles parlent d'efforts en matière de développement durable.

= avant même que vous ayez commencé à communiquer, les gens sont méfiants.



7 péchés du greenwashing



8 principes de reporting

Précision

Exhaustivité

Clarté

Équilibre

Vérifiabilité / Fiabilité

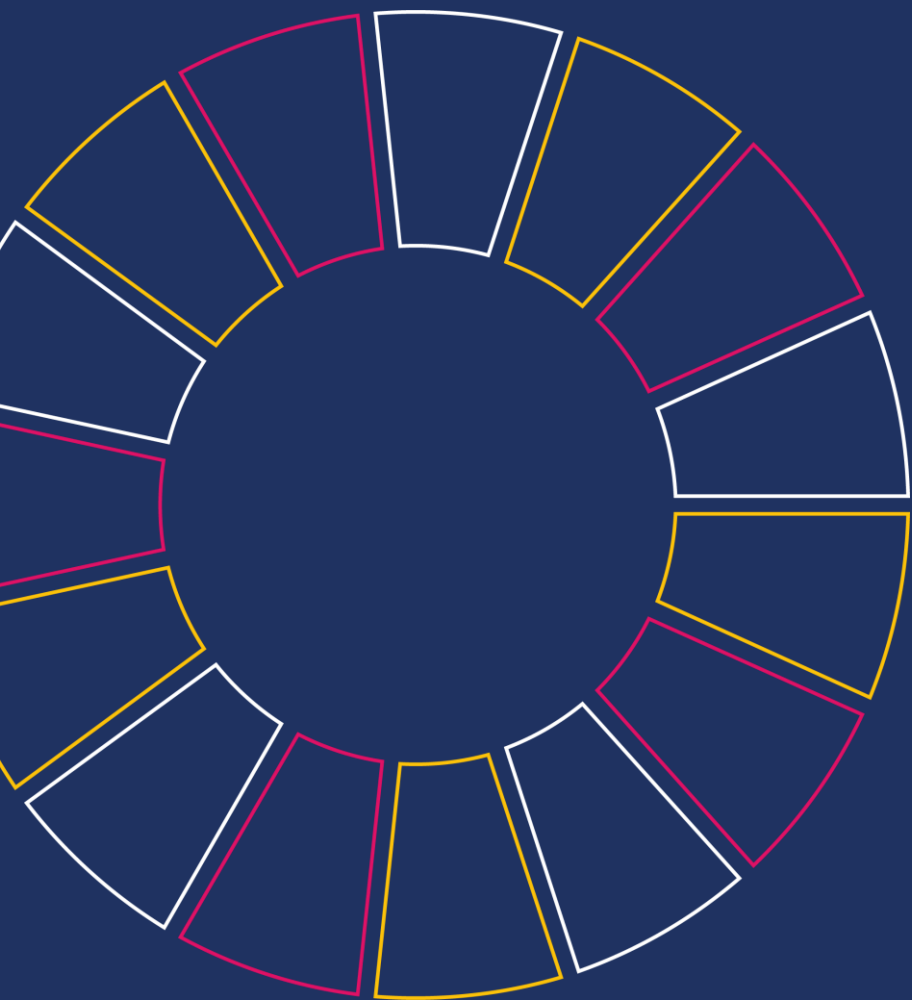
Comparabilité

Ponctualité

Contexte large de
développement durable



Questions/Réponses



Lunch



Les Stands



Proximity

**Be Planet -
Proximity**



Espace Environnement

**Espace
Environnement**



**Direction du
Développement Durable**



Centre
d'Economie
Sociale



union wallonne
des entreprises

**UWE – CCIW -
CES**



EventChange

Plénière de l'après-midi

Caroline Veyt, modératrice





SCAN ME

La

Table Ronde –

Panel avec des **représentants**
d'organisations ayant établi leur
feuille de route **ODD** et des **jeunes**



Premier Temps

- **Thomas Dupont et Margaux Reale** de Corporate ReGeneration
- **Thibaut Fraiteur** du Pôle hospitalier Jolimont
- **Ruth Oosterhof** de l'administration communale de Ohey

Second Temps

- **Lucas Pochet et Charlotte Saussez**
de Corporate ReGeneration
- **Olivier Leclercq** de Belub
- **François Degouys** du Musée des Arts
Contemporains

Le

Regard Académique –

Keynote de clôture – Et si... tous les
acteurs s'impliquaient?

Valérie Swaen, Professeure à la Louvain School
of Management (UCLouvain)







- Consensus international précieux + retour à l'agenda des politiques publiques
 - Langage commun
 - Présentés comme universels, intégrés et transformateurs
 - Visuellement attractifs, ils facilitent la conscientisation et la communication
- Pertinence stratégique des ODD : **recherche, formation et éducation, activisme**



The image features a central white circle containing text. Surrounding this circle are numerous colorful, irregular, wedge-shaped segments of various sizes and colors, including shades of blue, green, red, orange, yellow, and purple, arranged in a circular pattern that resembles a sunburst or a stylized flower.

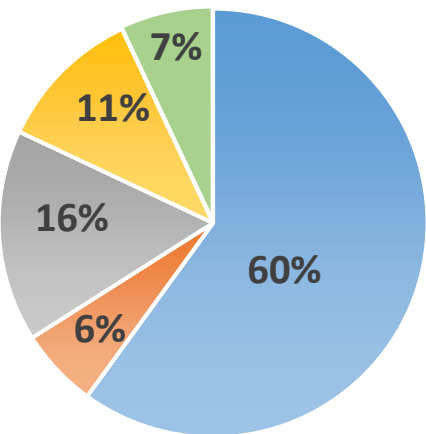
**Mais comment les
organisations
les prennent-elles en
compte ?**

- Une collaboration entre l'Université d'Anvers, l'AMS et l'UCLouvain

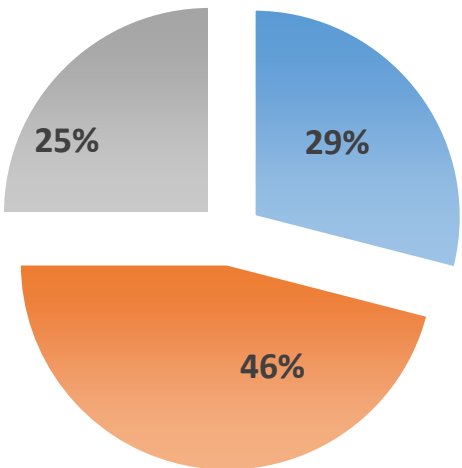


<https://uclouvain.be/en/faculties/lsm/sdg-barometer-2022.html>

<https://uclouvain.be/en/faculties/lsm/sdg-barometer-2020.html>



- Entreprise
- Organisation non gouvernementale
- Organisation gouvernementale
- Institution dans l'éducation



- Flandre
- Wallonie
- Région de Bruxelles Capitale

961
réponses



Etude quantitative (enquête)

Etude qualitative (10 entretiens)

Autres sources

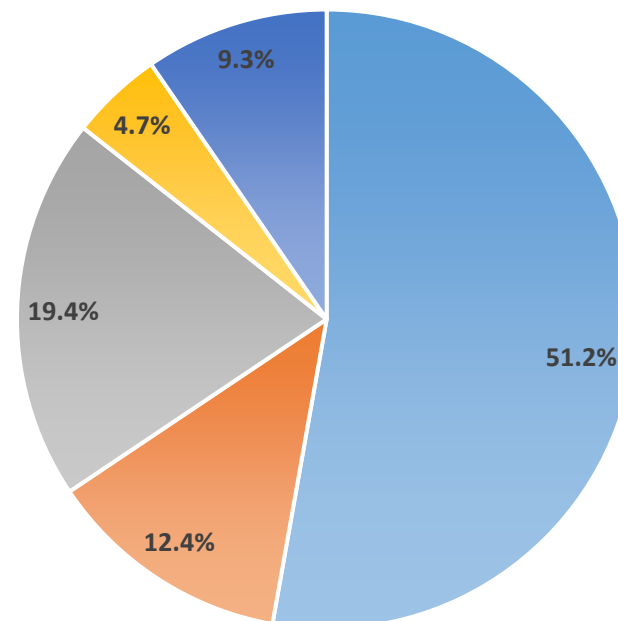
(1ère édition de la version néerlandaise du Baromètre des ODD, rapports sur les ODD de VOKA et UWE, analyse des rapports des entreprises du BEL-20)

49%: organisations flamandes

51%: organisations wallonnes

129

Réponses



- Entreprise
- Organisation non gouvernementale
- Organisation gouvernementale
- Institution dans l'éducation
- Autre

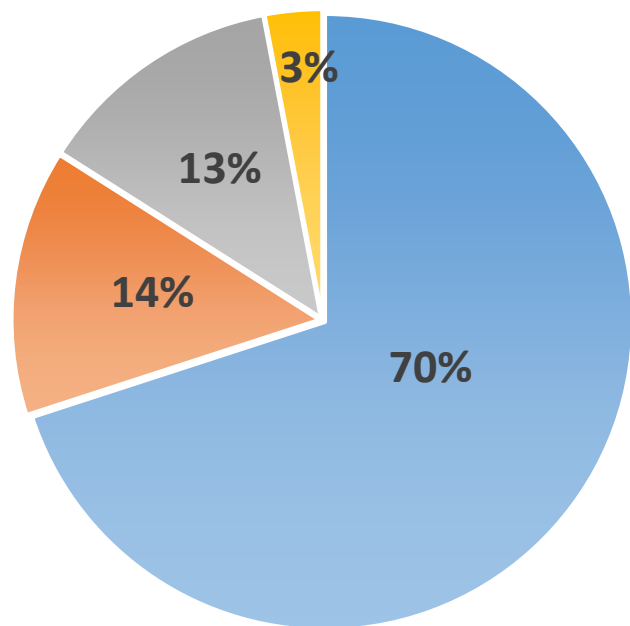
98%

des organisations
portent une certaine
ou une grande
attention à la durabilité

91%

ont connaissance des
ODD (contre 87% en
2018)





■ On donne la priorité à plusieurs ODD

■ Je ne sais pas

■ On met l'accent sur tous les ODD; nous ne les hiérarchisons pas

■ On donne la priorité à un ODD



?





Les organisations adoptent une vision sélective plutôt qu'holistique des ODD

50%

Notre organisation **n'utilise pas** d'indicateurs pour suivre les progrès accomplis dans la réalisation des ODD

22%

Notre organisation utilise **plusieurs des indicateurs proposés par les Nations Unies** pour suivre les progrès accomplis dans la réalisation des ODD

15%

Notre organisation utilise des **indicateurs** pour suivre les progrès des ODD, mais **pas ceux proposés par les Nations Unies**

7%

Notre organisation utilise **tous les indicateurs proposés** par les Nations Unies pour suivre les progrès



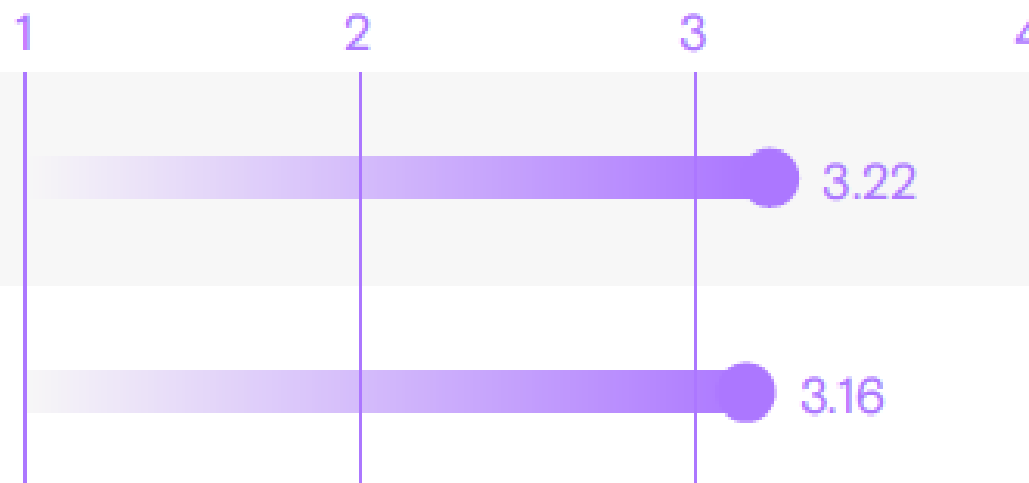
**Les analyses d'impact sur les
ODD sont l'exception**



Le manque de connaissances des parties prenantes (internes et externes) sur les ODD est le principal obstacle quand les organisations s'engagent dans la réalisation des ODD

Nos parties prenantes **internes** ont peu ou pas de connaissances sur les ODD

Nos parties prenantes **externes** ont peu ou pas de connaissances sur les ODD



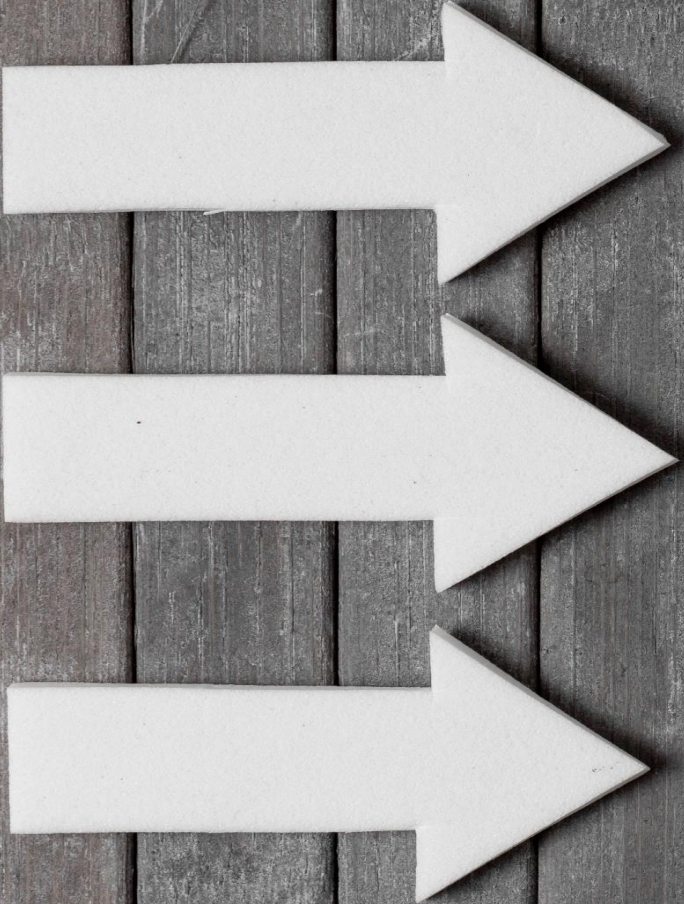
* Sur une échelle de 1 (pas du tout important) à 5 (très important)

- **Seules 4 entreprises du BEL-20** (GBL, KBC Group, Solvay, VGP) mentionnent clairement qu'elles ont investi des ressources dans des activités d'éducation et de formation **au développement durable**
- Aucune des entreprises du BEL-20 ne mentionne d'activités d'éducation et de formation spécifiquement dédiées aux ODD dans son rapport



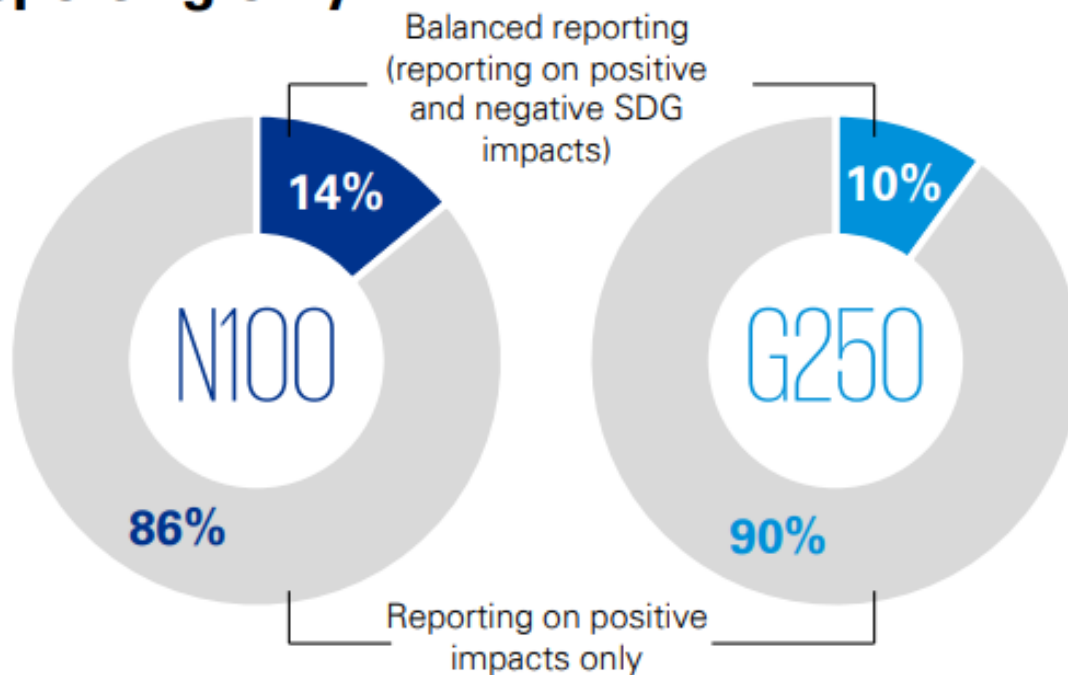
Seuls 7,69% des organisations ont intégré les ODD dans les systèmes de rémunération des cadres dirigeants

	Education et formation	Evaluation de la performance	Système de rémunération
Fonctions opérationnelles et de soutien	22.61	12.80	6.29
Fonctions de management/gestion	25.22	12.80	7.69
Conseil d'administration	20.87	16.46	10.49



**Les ODD ne semblent pas
avoir modifié les objectifs
et les pratiques des
organisations**

Balanced SDG reporting vs positive reporting only



Base: 2,745 N100 companies and 172 G250 companies that connect the company's activity to the SDGs



Les ODD peuvent inciter à parler plutôt qu'à agir

- **Aucune contrainte** à s'évaluer sur l'ensemble des objectifs → Risque de « **cherry picking** »
- Un outil de **légitimation** de la moindre action, pour se donner bonne conscience et une bonne image ?
- Pas assez **d'indicateurs absolus** (basés sur les volumes totaux) *versus* relatifs (basés sur l'intensité)
- **Priorité à la croissance économique** sur l'utilisation durable des ressources
- **Potentiel « transformateur »** des ODD trop limité





« Les entreprises sont un partenaire indispensable au succès des Objectifs de Développement Durable. Elles peuvent y contribuer au travers de leurs activités et nous leur demandons, où qu'elles se trouvent, d'évaluer leurs impacts, de se fixer des objectifs ambitieux et de communiquer sur leurs résultats de manière transparente »

Ban Ki-moon, ex-secrétaire général de l'Organisation des Nations Unies

L'entreprise est incitée à contribuer, à la hauteur de ses moyens, à l'atteinte de ces objectifs notamment à travers :

Innovation produits & services

- Proposant une offre qui réponde aux enjeux des ODD et à leur mise en œuvre
- Développant des business modèles durables
- Orientant ses choix d'investissements dans la perspectives des ODD

Collaboration avec parties prenantes et anticiper les politiques

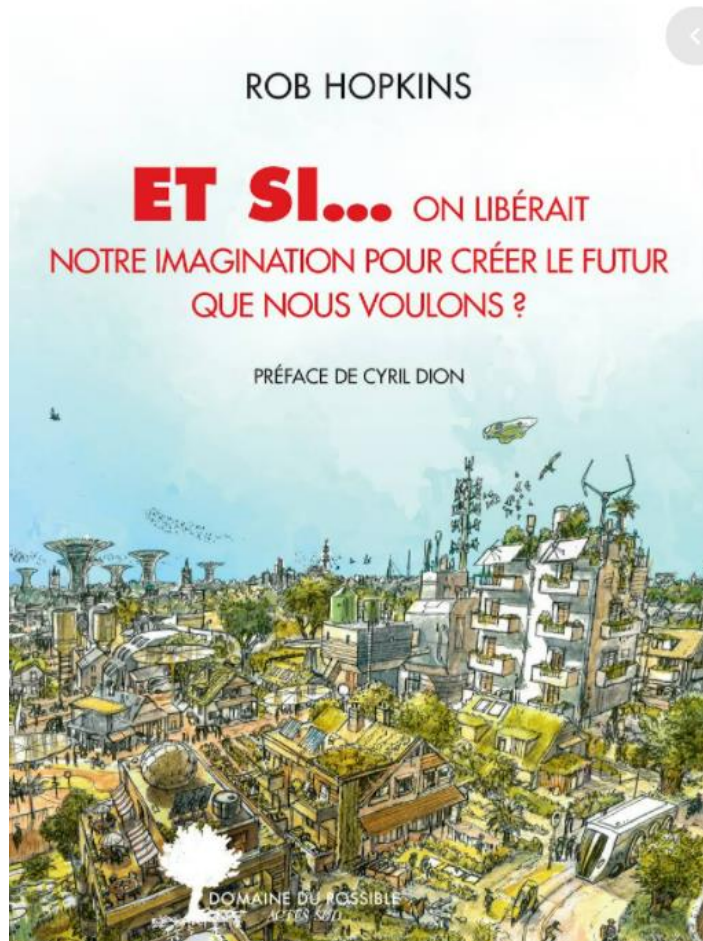
- Les Etats (engagés via l'ONU sur les programmes ODD)
- Sa chaine de valeur (clients, fournisseurs...) en influençant leur transformation
- La société civile et toutes les autres parties prenantes et territoires

Transformation du fonctionnement interne

- Son système de production (méthodes et procédés de production, ressources et énergie consommées...)
- La limitation des rejets, pollutions, impacts et dégradations des écosystèmes engendrés par ses activités et la gestion de ses sites
- Son organisation et le management de ses ressources humaines

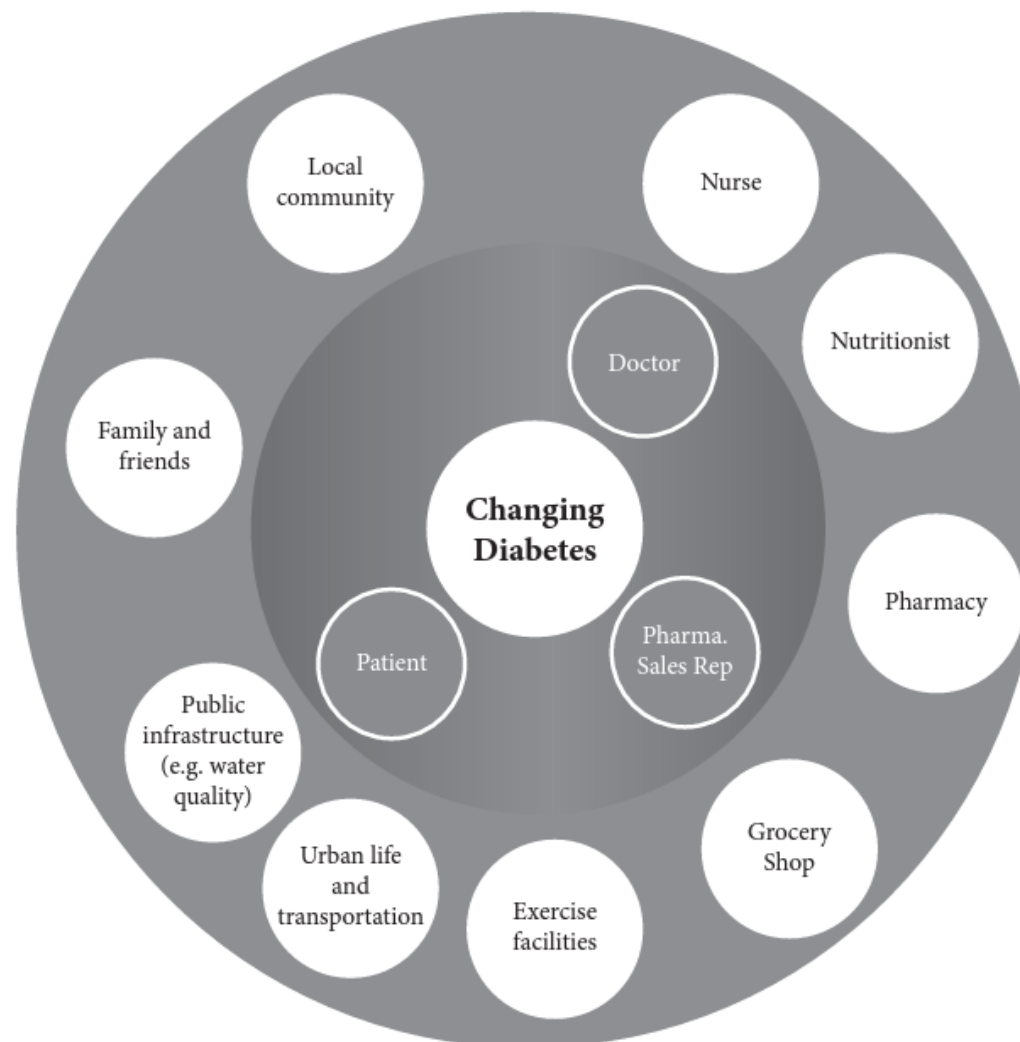
- **Pas uniquement des changements individuels éparés et volontaires**, même si certains comportements individuels très impactants devront impérativement évoluer
- Nécessité d'une **action collective forte** pour engendrer un changement plus radical et plus profond
- Tenir compte des **interactions fortes entre l'action publique, les stratégies des entreprises et les actions citoyennes**





« Si nous attendons le bon vouloir des gouvernements, il sera trop tard. Si nous agissons en qualité d'individus, ce sera trop peu. Mais si nous agissons en tant que communautés, il se pourrait que ce soit juste assez, juste à temps. »

(Hopkins, 2019, p. 25 du livre "Et si... on libérait notre imagination pour créer le futur que nous voulons ?")





Importance de la formation

Pas d'organisations
socialement
responsables ...

...sans leaders et
managers socialement
responsables

23 compétences et qualités

ÊTRE - Relation à soi-même	PENSER - Compétences cognitives	ÊTRE EN LIEN AVEC LES AUTRES ET LE MONDE	COLLABORER - Compétences sociales	AGIR - Mener le changement
Boussole intérieure	Pensée critique	Appréciation	Communication	Courage
Intégrité et authenticité	Sensibilité à la complexité	Connectivité	Cocréation	Créativité
Ouverture et esprit d'apprentissage	Mettre en perspective	Humilité	Esprit d'inclusion et compétences interculturelles	Optimisme
Conscience de soi	Faire sens	Empathie et compassion	Confiance	Persévérance
Présence	Orientation et vision à long terme		Mobilisation	

1. **Développer les connaissances** et sensibiliser les collaborateurs (collaborer avec des experts, participer à des plateformes d'échanges de bonnes pratiques...)
2. **Consulter, dialoguer et impliquer** les parties prenantes (internes et externes) autour des enjeux (et pas autour de l'entreprise !)
3. Approfondir la compréhension des **risques et des impacts**, et **mesurer les impacts en termes absolus**
4. **Agir, innover, transformer et collaborer !**



**Merci pour votre
attention**



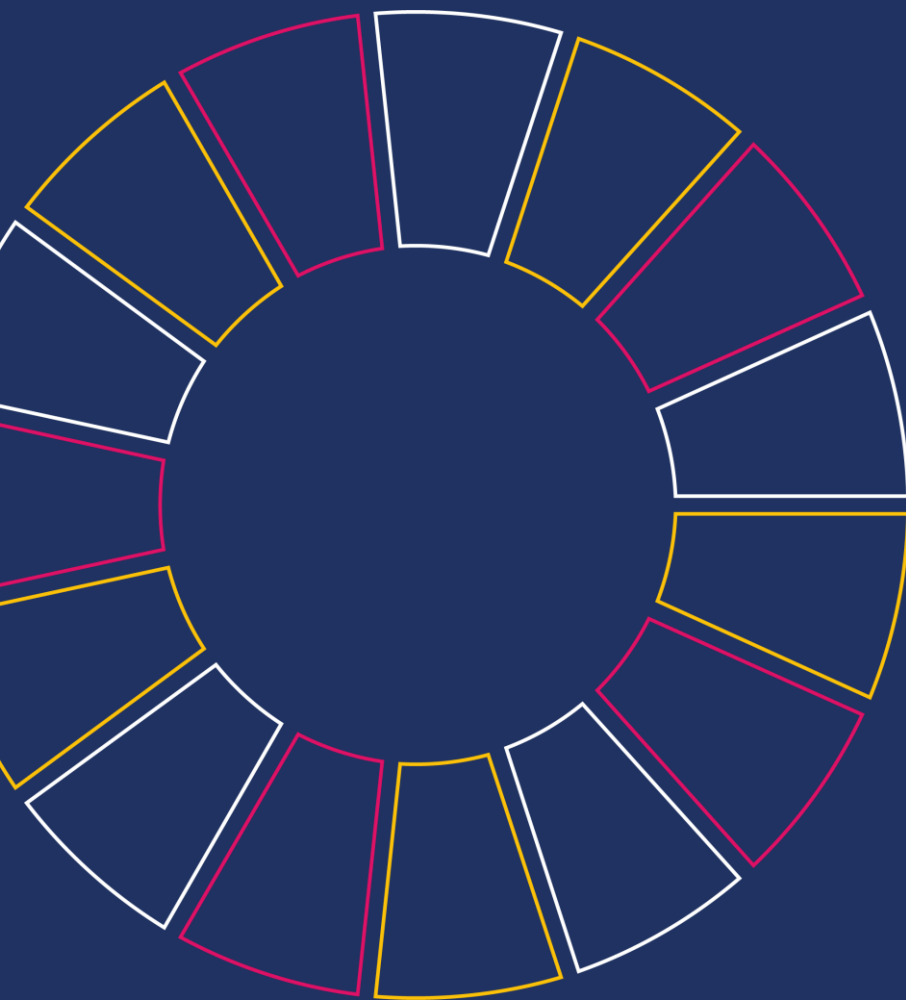
Le

Regard Artistique –

Performance de slam inspirée par les
échanges de la journée

Paola Adurno, Jeune de Corporate ReGeneration





Le Réseautage

Verre de l'amitié

**Merci pour cette
journée !**

