



Fiche action

Intégrer les Objectifs de Développement Durable dans les travaux de son EcoTeam

En septembre 2015, les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD ou SDG (Sustainable Development Goals) en anglais) ont été adoptés à l'unanimité par les 193 pays membres des Nations Unies. Ces 17 ODD abordent des thèmes très variés, tels que la lutte contre la pauvreté et la faim, la santé, l'éducation, l'égalité entre les sexes, le travail décent, l'innovation, la lutte contre le changement climatique, la protection de la biodiversité, la paix et la justice pour tous, le développement d'institutions efficaces et de partenariats forts.

Ces ODD définissent 169 cibles, communes à tous les pays engagés, à atteindre à l'horizon 2030. Cet Agenda 2030 est composé de 5 piliers : le bien-être de l'humanité, la protection de la planète, la prospérité pour tous, la paix et la mise en place de partenariats multi-acteurs. La poursuite de ces 17 Objectifs doit donc se faire à tous les niveaux d'action, entre pays

en voie de développement et pays développés, mais aussi entre tous types d'acteurs de la société : autorités publiques, secteur privé, syndicats, ONGs, secteur de l'éducation, secteur culturel et citoyens.

Dans cette fiche, vous trouverez...

- ✓ des éléments pour construire votre argumentaire
- ✓ des étapes de mises en œuvre pour intégrer les ODD
- ✓ les partenaires potentiels à mobiliser
- ✓ des recommandations et des points-clés
- ✓ des exemples de communes qui ont déjà utilisé les ODD

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



© <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/news/communications-material/>

Les ODD : une opportunité pour les pouvoirs locaux

La Wallonie promeut les 17 ODD sur son territoire et encourage largement leur appropriation par les villes, communes, intercommunales et provinces. Ces Objectifs de Développement Durable couvrent, en effet, de nombreux champs thématiques intégrés dans les compétences des pouvoirs locaux : l'alimentation, la santé, la cohésion sociale, la biodiversité... Ceux-ci possèdent donc une réelle légitimité d'intervention sur le thème et se doivent d'être un exemple pour initier le changement dans les territoires.

Une EcoTeam est, par définition, transversale et porteuse d'initiatives durables. Il est donc tout à fait intéressant d'intégrer systématiquement l'usage des ODD dans ce dispositif interne visant l'éco-exemplarité de l'institution. L'EcoTeam peut aussi exploiter cet outil pour analyser ses actions existantes et construire son plan d'actions futures.

Attention ! L'Agenda 2030 ne doit pas être considéré comme un programme d'actions supplémentaire à mettre en place, mais plutôt comme un outil de travail à utiliser pour accroître les ambitions des dispositifs existants en matière de durabilité.

Étapes de mise en œuvre pour l'intégration des ODD

Bien que les Objectifs de Développement Durable aient été adoptés depuis plusieurs années, ceux-ci sont encore mal connus au sein des organisations et, par conséquent, sont peu utilisés. Vous est proposée ici une méthodologie permettant leur exploitation aisée dans le cadre des actions d'une EcoTeam.

Phase	Techniques d'animation et/ou outils disponibles
Acquérir un niveau de connaissance minimum par le biais d'une formation Avant toute chose, il est important que chacun puisse s'appropriier le concept et découvrir les différentes cibles, ainsi que les 5 piliers (Peuple, Planète, Prospérité, Paix, Partenariat) qui sous-tendent les 17 ODD. Il est également primordial de comprendre que les Objectifs n'ont pas de sens à titre individuel, qu'ils sont interconnectés et qu'il faut donc également considérer les relations qui existent entre eux.	→ Utiliser les pictogrammes des 17 ODD. ⁽¹⁾
Réaliser une analyse des impacts des activités de la structure et identifier des ODD prioritaires Pour chaque cible pertinente de chaque ODD, il s'agit d'interroger l'importance de l'impact de ses activités (impact positif, négatif ou neutre), afin de déterminer les ODD prioritaires et les cibles sur lesquelles travailler.	→ Passer en revue les 169 cibles. ⁽²⁾
Analyser et évaluer un projet Dans cette phase, le projet est évalué au regard de chaque ODD selon une échelle de cotation. Ensuite, une réflexion est menée pour améliorer le projet, le cas échéant. Cette analyse peut être faite pour un projet en cours, mais également pour un projet à venir afin de pouvoir l'améliorer dès sa mise en place.	→ Utiliser la roue des ODD ou le radar des ODD. ⁽³⁾
Établir ou adapter son plan d'actions Les différentes actions à mener sont reprises en indiquant à quel(s) ODD(s) elles se rapportent. Les cibles peuvent également être mentionnées, ainsi que les indicateurs à atteindre.	→ Créer une feuille de route. ⁽⁴⁾
Réaliser l'évaluation et le suivi des actions Les actions sont évaluées régulièrement au moyen d'indicateurs préalablement définis. Pour compléter les données chiffrées, ne pas hésiter à recueillir les impressions et les commentaires plus informels des membres du personnel, car les données subjectives ont également leur place dans l'évaluation. Il s'agit de pouvoir faire une évaluation à la fois quantitative, mais aussi qualitative, et d'identifier tous les points d'amélioration possibles.	→ Utiliser un fichier de suivi et la roue des ODD. ⁽⁵⁾

- (1) Un set de 17 cartes reprenant, au recto, le pictogramme d'un ODD et, au verso, la description de celui-ci peut être créé. Ces cartes peuvent servir pour plusieurs types d'animations :
- identifier un Objectif à partir de son pictogramme et/ou à partir de la liste des intitulés correspondant à chaque ODD ;
 - associer les différents Objectifs à chacun des 5 piliers ;
 - tracer les liens qui peuvent exister entre l'ODD central et les autres en y associant un mot-clé (en disposant les cartes en cercle avec une carte au centre).



© <https://developpementdurable.wallonie.be/soutiller-avec-les-objectifs-de-developpement-durable>



© Espace Environnement

- (2) À l'aide d'un fichier reprenant les 169 cibles, passer en revue ces cibles (ou du moins les plus pertinentes) en les transposant au contexte territorial et identifier celles sur lesquelles l'EcoTeam contribue positivement ou négativement. Un degré d'importance peut être attribué aux impacts (faible, important, très important ou par exemple, une cotation de 1 à 3).
- (3) Un modèle de roue des ODD accompagnée de son descriptif d'animation, ainsi que le tableur permettant de réaliser un radar sont disponibles sur le site : <https://developpementdurable.wallonie.be/outils-17-odd/pouvoirs-locau>

- (4) Une feuille de route reprenant les résultats de la phase de priorisation sous forme de visuel graphique permettra de repérer immédiatement les impacts les plus importants et les Objectifs les plus pertinents à reprendre dans le plan d'actions. Pour chaque action, le(s) pictogramme(s) des ODD auxquels elle se rapporte peut/peuvent être inséré(s) dans le document.
- (5) Un fichier de suivi des actions reprenant les différentes données chiffrées sera complété. Pour les indicateurs non chiffrables, un code couleur (par exemple, rouge, orange et vert) ou des symboles (tels que +, +/- ou -) peuvent être utilisés en fonction du niveau d'amélioration par rapport à la situation initiale. La roue des ODD permettra d'évaluer les actions et d'identifier les améliorations possibles.



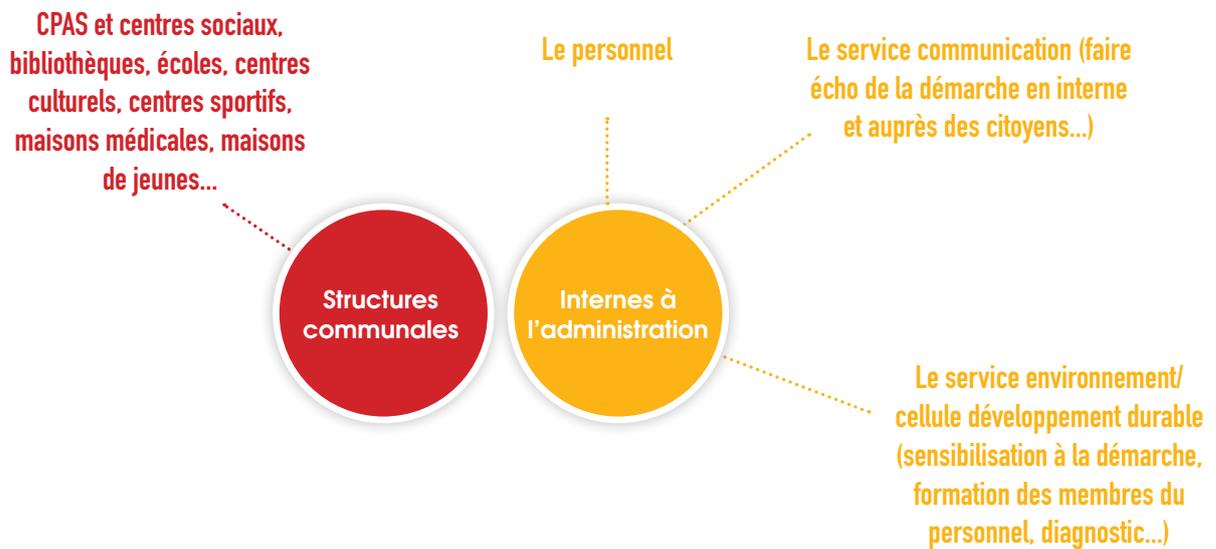
Pour sensibiliser l'ensemble des membres du personnel et les citoyens aux Objectifs de Développement Durable, il est important de mener une campagne de communication à la fois en interne et à l'attention du territoire d'action de la structure. Toute une série de visuels prêts à l'emploi sont disponibles (voir « Pour en savoir plus ») et peuvent être utilisés dans les signatures de mails, le courrier officiel, les newsletters, le bulletin d'information aux usagers... afin de rendre visible l'implication de la structure.

Par ailleurs, une communauté se crée progressivement entre les structures initiées à l'Agenda 2030. Des événements et activités sont ainsi régulièrement proposés pour entretenir l'émulation et la mobilisation en la matière. À titre d'exemple, le « SDG Forum » rassemble, chaque année, des centaines d'acteurs d'horizons variés, mais tous utilisateurs des Objectifs de Développement Durable.



Devenez « SDG Voice » : les « SDG Voices » sont les porte-drapeaux des ODD. À ce titre, ils ont pour mission d'inciter les organisations et les citoyens à se diriger vers un monde plus durable. Concrètement, leur rôle est d'informer, inspirer et mobiliser leur public-cible autour des Objectifs de Développement Durable. Les structures « SDG Voices » sont sélectionnées sur base d'un dossier de candidature et se voient octroyer un budget pour une campagne de communication déployée sur un an.

Partenaires potentiels à mobiliser



Recommandations et points-clés



Idéalement, l'appropriation de l'Agenda 2030 ne doit pas se limiter au service environnement ou développement durable. L'exercice est transversal et doit donc, à la fois, impliquer tous les départements, mais aussi tous les niveaux de compétences.

L'une des premières étapes pour intégrer les ODD au fonctionnement de la structure est de créer un groupe de travail pluridisciplinaire (dont les membres deviendront ensuite des ambassadeurs internes des Objectifs de Développement Durable), composé de profils différents, afin d'englober toutes les missions de la structure. L'EcoTeam remplit pleinement ces caractéristiques. Ce groupe sera animé par un coordinateur qui aura cette fonction dans ses attributions.

Vu l'étendue de la démarche, il est conseillé de ne pas vouloir agir sur tous les ODD en même temps, d'où l'importance de la phase d'analyse des impacts et de priorisation afin d'identifier les Objectifs et cibles les plus pertinents en fonction des activités de la structure.

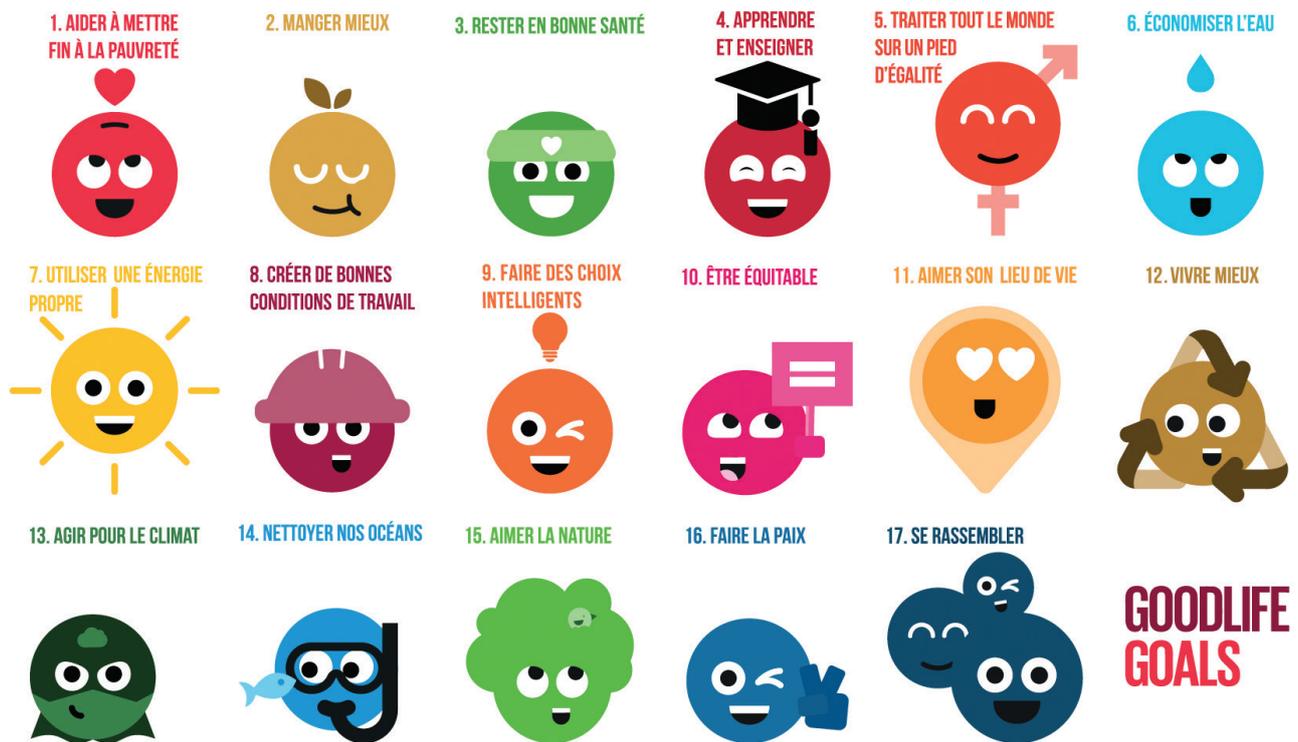


En tant qu'agent de changement, le conseiller en environnement ou éco-conseiller, occupe une place de choix pour ce poste de coordinateur. Par nature, il collabore, en effet, avec plusieurs interlocuteurs sur des thématiques diverses. Cette posture facilitera le déploiement des ODD.

Dans l'élaboration du plan d'actions, il est primordial de ne pas se limiter uniquement aux aspects environnementaux, mais de tenir compte aussi des aspects sociaux et économiques, qui font partie intégrante de l'Agenda 2030.



Les visuels des « Good Life Goals », qui prennent la forme de sympathiques « émojis », personnalisent et humanisent les 17 ODD, de manière didactique et pédagogique.



Et vous, que faites-vous pour les Objectifs de Développement Durable ?

© Les Good life Goals de Futerra SustainabilityCommunications Ltd et du Cadre décennal de programmation concernant les modes de consommation et de production durables (10YFP) font l'objet de la licence CC BY-ND 4.0.

© <https://developpementdurable.wallonie.be/soutiller-avec-les-objectifs-de-developpement-durable>

Une fois que les ODD ont été intégrés dans le plan d'actions de l'EcoTeam, la même démarche peut être appliquée pour d'autres programmations comme le PST (Programme Stratégique Transversal), notamment dans le cadre de l'évaluation semestrielle de celui-ci. Lors de l'évaluation, en utilisant les ODD, les actions peuvent être adaptées pour une meilleure durabilité et des actions nouvelles peuvent aussi être mises en place.



Idéalement, l'appropriation de l'Agenda 2030 ne doit pas se limiter au service Environnement ou Développement Durable. L'exercice est transversal et doit donc, à la fois, impliquer tous les départements, mais aussi tous les niveaux de compétences.

Ils l'ont déjà fait...

- **Formation de l'EcoTeam aux ODD** : Intercommunale Ipalle - Développement Durable - Tél. : 069/84.59.88.
- **Formation des membres du personnel, utilisation d'un baromètre ODD, émissions radio...** : Administration communale de Mouscron - Cellule Environnement - Tél. : 056/86.01.50.
- **Intégration des ODD dans le PST** : Administration communale de Montigny-le-Tilleul, de Wanze...
- **Intégration des ODD dans le rapport d'activités** : Intercommunale Idelux – Tél. : 063/23.18.11.



© Espace Environnement

Pour en savoir plus

- Institut Fédéral pour le Développement Durable : informations sur les ODD, stratégie de communication, brochure sur les ODD

<https://www.developpementdurable.be/fr/themes/sdgs>

- Site fédéral : présentation des ODD, enregistrez votre initiative, SDG Forum, publications, brochure, logos...

<https://www.sdgs.be/fr>

- Site de la Direction Développement Durable du SPW : informations sur les ODD, bilan de la Wallonie, documents de sensibilisation et de communication, pictogrammes, capsules vidéos, outils...

<https://developpementdurable.wallonie.be/outils-17-odd/pouvoirs-locaux>

<http://developpementdurable.wallonie.be/17-objectifs-de-developpement-durable>

- Walstat : indicateurs utiles aux communes pour suivre leur performance au regard des ODD

<https://walstat.iweps.be/walstat-fiche-ODD.php>