



2021

FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Une initiative de la



Wallonie

Nom de l'organisation : Commune de Sambreville

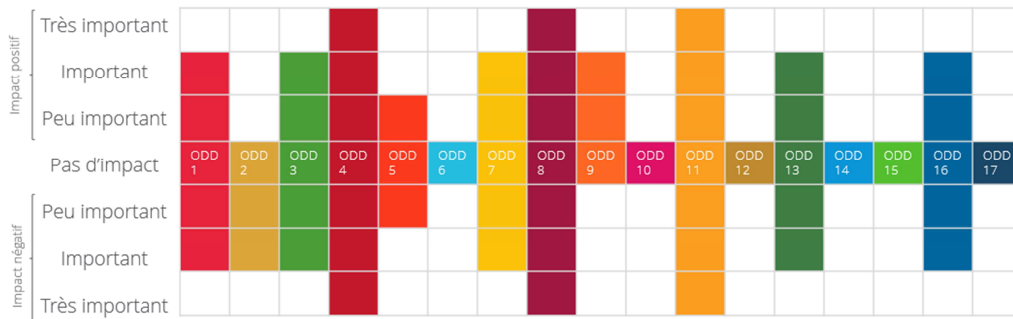
Nom du coach : Stéphanie Deltenre, Forethix



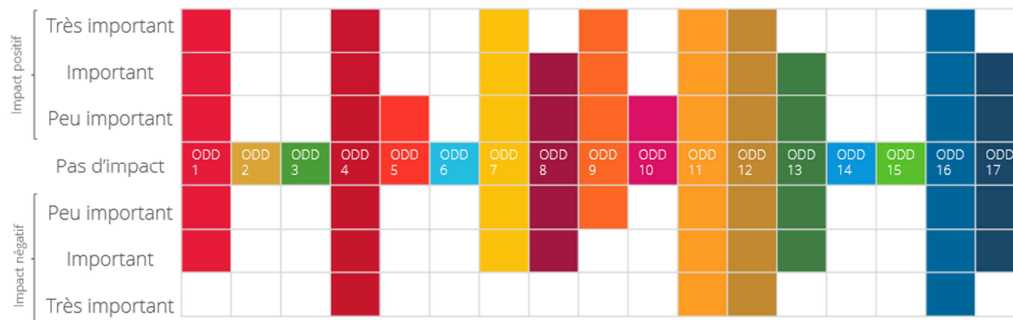
1. DIAGNOSTIC - Notre contribution aux 17 Objectifs de développement durable

Le diagnostic de la contribution aux 17 objectifs de développement durable a été réalisé par activités prioritaires de la commune de Sambreville, réparties comme suit :

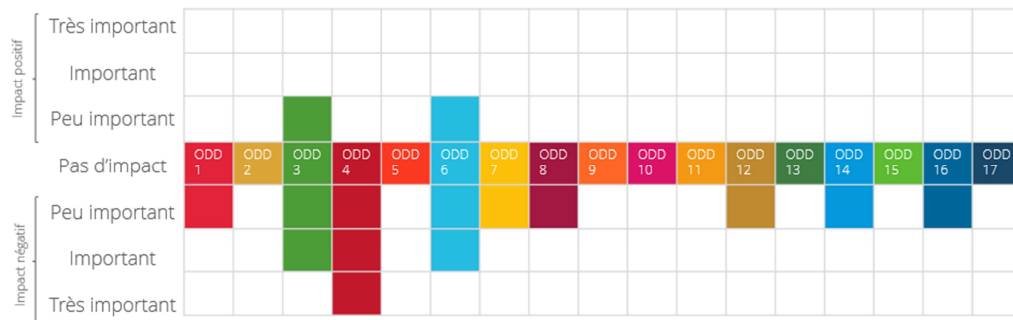
Direction Générale et support aux services :



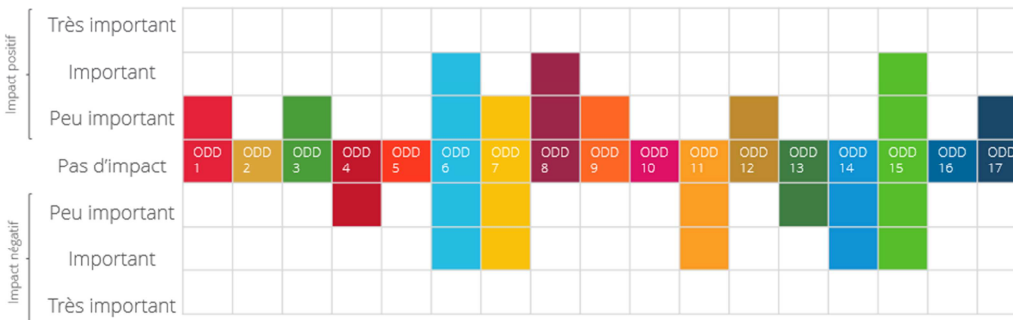
Finance et Recettes :



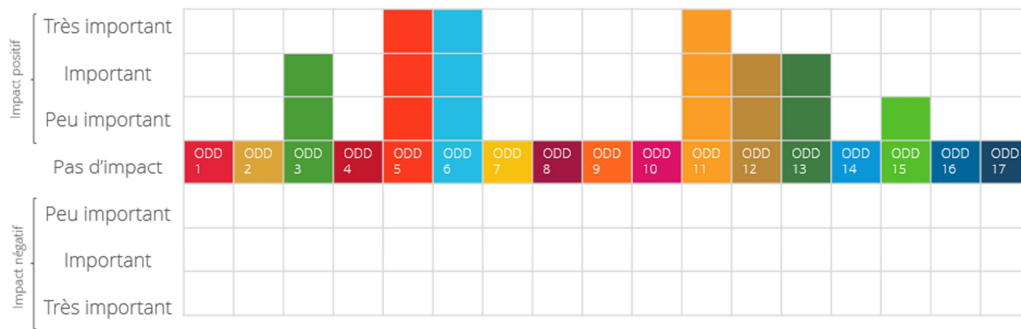
Service interne de santé et de prévention au travail :



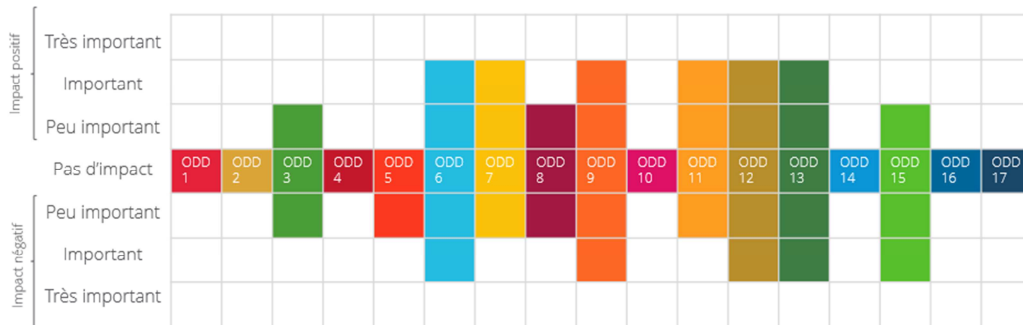
Service environnement, transition et prospective :



Service travaux :



Service Urbanisme et aménagement du territoire :



Les ODDs prioritaires consolidés pour la Commune de Sambreville sont les suivants :



Les ODDs secondaires consolidés pour la Commune de Sambreville sont les suivants :



Conclusion de l'analyse :

1. Contribution actuelle au regard des 17 Objectifs de Développement durable (explication de la méthodologie et du résultat du diagnostic)

Explication de la méthodologie : chaque responsable d'activités a réalisé l'inventaire de leurs contributions aux 17 objectifs de développement durable. Pour chaque objectif de développement durable avec un impact important, les thématiques prioritaires et initiatives associées ont été identifiées et répertoriées. Les résultats ont été consolidés pour identifier les ODDs, thématiques prioritaires et liens avec le PST actuel pour la commune. Le périmètre du diagnostic a porté sur l'ensemble des activités de la commune de Sambreville, à l'exception des Services Techniques pour des raisons d'indisponibilité des effectifs. Ce diagnostic a permis de définir le plan d'actions par ODD, ci-après.

Initiatives réalisées entre le 01/01/2021 et le 31/12/2021

Les contributions actuelles identifiées ont été réparties par enjeux prioritaires et liées avec le PST. Les contributions actuelles consolidées sont les suivantes :

- **ODD 1 :** Service d'insertion sociale, socio professionnelle, BOA, formations, etc. ; Utilisation au maximum des aides sociales disponibles (niveau fédéral, régional, communal) ; Service Habitat ; Soutien à la maison de la cohésion sociale.
- **ODD 2 :** Cellule d'aide alimentaire : épicerie solidaire, chèques alimentaires, colis, etc.
- **ODD 3 :** Redirection vers les plannings familiaux ; Prise en charge des frais médicaux et pharmaceutiques, des cotisations mutuelle, RIS, ERIS, MEDIPRIMA ; Intervention à domicile et détection des problèmes d'humidités, de vétusté et faire intervenir les services adéquats ; Formation du personnel communal sur les agents chimiques.
- **ODD 4 :** Service d'insertion sociale, socio-professionnel, BOA, formations, Service Jeunes ; Formation alphabétisation ; Participation aux projets de rénovation des écoles communales (bâtiments, préaux, aires de jeux, cours de récréation) ; Achat et modernisation du matériel mis à disposition pour toutes les implantations scolaires et les académies.
- **ODD 5 :** Formation PMTIC et aide sociale pour diminuer la fracture numérique ; Appels à candidature non discriminatoires en terme de sexe ; Relais vers le service médical en cas de suspicion de violence ; Organisation des examens pour les postes, hors épreuves techniques, de manière anonyme ; Suivi des statuts pour la gestion des salaires.
- **ODD 6 :** Plan piscine ; Gestion des achats de produits de nettoyage plus respectueux de la Nature ; Réaménagement de la noue de Moignelée ; Projet « Namur, Province au fil de l'eau » ; Obligation d'installation de citernes d'eau de pluie dans le cadre de demande de permis d'urbanisme, traitement des eaux usées, mise en application des critères minimaux de salubrité existants, accompagnement du citoyen dans la recherche d'économies de consommation ; Amélioration des conditions sanitaires (WC, SDB) ; Station de nettoyage peinture : décantation des eaux pour séparer les résidus polluants ; Suppression complète des produits phytopharmaceutiques sur le domaine public et verdurisation des cimetières ; Traitement des boues de balayage par une société spécialisée dans les traitements des déchets spécifiques.
- **ODD 7 :** Guichet énergie, présence de conseillers énergie au CPAS et à l'Administration ; Adhésion à la centrale de marché Renowatt ; Achat groupé d'énergie pour les citoyens ; Sensibilisation des propriétaires et candidats locataires aux primes « Energie » ; Optimisation de l'éclairage public, modernisation de l'éclairage public ; Journée de l'Energie ; Travaux économiseurs d'énergie dans les bâtiments communaux.
- **ODD 8 :** Soutien à la Maison de l'Emploi ; Coup de pouce vers l'emploi ; Asbl Saphemo (local mis à disposition) ; Plaines de vacances (emploi de jeunes encadrants), été solidaire.
- **ODD 11 :** Prime annuelle "quartier propre" ; Aménagements divers tels que les trottoirs traversants, rénovations diverses, etc. ; Wallonie cyclable ; Projet de rationalisation de la tournée « poubelles publiques » ; Assurance des services et équipements en suffisance, en fonction de l'évolution démographique de la population ; Réalisation de visites et d'enquêtes de salubrité ; Evitement de l'étalement urbain ; Directives en matière de création de nouveaux logements ; Application des normes PEB, PDU.
- **ODD 12 :** Obligation d'avoir des espaces (locaux) permettant l'installation de poubelles à puces en dehors du domaine public ; Installation, sur le territoire, d'entreprises agissant dans le domaine du recyclage ; Réutilisation de l'eau de pluie ; Taxe proportionnelle pour inciter les citoyens à mieux trier leurs déchets ; Tri des déchets dans les bureaux administratifs et bâtiments publics au sens large.
- **ODD 16 :** Mise en place d'une gouvernance ODD, sous forme d'un Comité transversal intégrant la représentativité des responsables de services, supporté par la Direction Générale avec un Coordinateur ODD désigné. Ce Comité se réunit de manière périodique : minimum tous les trimestres. Ce Comité a pour mission de veiller à intégrer les objectifs de développement durable à toutes les phases de gestion des projets et des achats : de l'analyse des besoins à la concrétisation, et ce, autant en interne qu'au niveau des intervenants extérieurs, adjudicataires, sous-traitants, etc. Identification et évaluation des parties prenantes prioritaires et définition d'un plan d'engagement des parties prenantes afin de collecter leurs attentes en matière de développement durable.

2. Enjeux stratégiques et pertinents sur lesquels agir prioritairement (explication de la méthodologie et des conclusions)

Le détail des actions à mettre en place se trouve au point 2.

Explication de la méthodologie : Les enjeux de développement durable prioritaires ont été identifiés lors des sessions d'évaluation par activités de la commune, intégrant le CPAS et à l'exclusion des Services Techniques, au regard du PST de la commune. Pour chacun des enjeux pertinents, les initiatives et contributions à développer ont été identifiées puis consolidées, en lien avec le PST et ses indicateurs de suivi. Le plan d'actions reprend les axes de développement consolidés, par activités de la commune. La présente feuille de route a été portée par la Direction et présentée au Collège Communal pour validation.

Les enjeux prioritaires pour développer la contribution de Sambreville aux objectifs de développement durable sont les suivants :

- 1. ODD 4 : Education de qualité**
 - Assurer l'accès au développement des compétences pour tous
 - Assurer l'accès à l'éducation, pour tous, sur un pied d'égalité
- 2. ODD 8 : Travail décent et croissance économique**
 - Faciliter l'emploi et un niveau de salaire décent pour tous
 - Augmenter l'employabilité du territoire
- 3. ODD 11 : Villes et communes durables**
 - Améliorer le cadre de vie au travers d'aménagements durables et respectueux de l'Environnement
 - Intégrer la gestion durable dans les directives et règlements du territoire
 - Renforcer la préservation et la promotion de la nature
- 4. ODD 12 : Consommation et production responsables**
 - Intégrer les critères durables dans nos achats
 - Promouvoir la lutte contre le gaspillage
 - Promouvoir des partenaires responsables
- 5. ODD 16 : Paix, Justice et institutions efficaces**
 - Renforcer le pilotage et la transparence de nos contributions aux objectifs de développement durable
 - Renforcer le dialogue avec nos parties prenantes



Objectif opérationnel

ASSURER L'ACCÈS AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES POUR TOUS

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Prévoir l'accès à chacun aux diplômes de base (CEB)	4.4 : D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat	CPAS + Ressources Humaines/enseignement	OS.360 OO.643 OO.644	Objectifs = mise en place ou pas mis en place Pour le réseau des EDD, objectif = 3 actions	En continu
Assurer l'évaluation et le développement de carrière pour tous les agents périodiquement		Ressources Humaines	Pas de lien	% d'agent évalués dans l'année	En continu
Créer et maintenir la procure pour les écoles afin de favoriser le réemploi		Ressources Humaines	OS.360, OO.642	Nombre d'items proposés par la procure	En continu
Aménager les structures de remédiation, l'accompagnement continu, l'entraide inter-élèves et les favoriser	4.1 : D'ici à 2030, faire en sorte que toutes les filles et tous les garçons suivent, sur un pied d'égalité, un cycle complet d'enseignement primaire et secondaire gratuit et de qualité, qui débouche sur un apprentissage véritablement utile	Ressources Humaines	OS.360, OO.644	A.661 et A.665 : Objectif = mise en place A.662 et A.664 : Objectif = 4 événements	En continu
Intégration des ODD dans la gestion quotidienne des écoles et du service ressources humaines au sens large	4.7 : D'ici à 2030, faire en sorte que tous les élèves acquièrent les connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable, notamment par l'éducation en faveur du développement et de modes de vie durables, des droits de l'homme, de l'égalité des sexes, de la promotion d'une culture de paix et de non-violence, de la citoyenneté mondiale et de l'appréciation de la diversité culturelle et de la contribution de la culture au développement durable	Ressources Humaines + Marchés publics + Environnement + Transition et Prospective	OS.304, OO.561	Objectif : favoriser au moins 5 événements scolaires	5 événements par an à partir de 2022

Assurer/favoriser accessibilité aux formations : service d'insertion sociale, socio professionnelle, BOA, formations, service jeunes, alphabétisation, FLE	4.4 : D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat	CPAS – PCS – Maison des Jeunes	OS.360, OO.644, OO.898	% de remplissage des formations proposées Adaptation des formations proposées aux besoins du marché du travail/intérêt des citoyens 2 ateliers de resocialisation	En continu – bilan en 2024
Proposer des projets accrocheurs pour les jeunes et susceptibles de créer des emplois ou l'envie de se former / s'informer		Transition et Prospective	OS.360 OO.644	2 événements liés à l'environnement (ateliers, spectacles, etc).	Chaque année – bilan en 2024

Objectif opérationnel

ASSURER L'ACCES A L'EDUCATION, POUR TOUS, SUR UN PIED D'EGALITE

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Mieux intégrer les enfants en situation de handicap dans le circuit scolaire classique, suivant les aptitudes et infrastructures	4.a : Faire construire des établissements scolaires qui soient adaptés aux enfants, aux personnes handicapées et aux deux sexes ou adapter les établissements existants à cette fin et fournir un cadre d'apprentissage effectif qui soit sûr, exempt de violence et accessible à tous	Ressources Humaines	OS.271, OO.508	% des enfants en situation de handicap intégrés dans le circuit scolaire classique	2024
Améliorer les connaissances du personnel communal, y compris les enseignantes des écoles communales, à l'intégration et facilitation d'enfants en situation de handicap		Ressources Humaines	OS.393, OO.677	% des enseignants formés et sensibilisés à l'handicap sur la population d'enfants accueillis	2024



Objectif opérationnel

FACILITER L'EMPLOI ET UN NIVEAU DE SALAIRE DECENT POUR TOUS

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Recherche de subventions pour améliorer les revenus du personnel	Assurer une veille sur des subventions et aides des niveaux supérieurs afin d'améliorer le revenu du personnel ou augmenter l'emploi au sein des services	Ressources Humaines	OS.343, OO.618	Nombre de subventions trouvées et obtenues	2024
Recherche de subventions pour mise à l'emploi		Ressources Humaines	OS.343, OO.618	Nombre de nouveaux emplois subventionnés créés/an	2022 → 2024
Job dating	Proposer des infrastructures facilitant la rencontre entre demandeurs d'emploi et employeurs potentiels, se faire relais de l'information/facilitateur	Transition et Prospective, service communication, PCS, CPAS	OS.343, OO.618	A.873 : objectif : 1 rencontre par an jusque 2024 et ensuite bilan de la situation	2024

Objectif opérationnel

AUGMENTER L'EMPLOYABILITE DU TERRITOIRE

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Soutenir la reconversion de sites économiques	Par une transparence sur l'offre d'emploi disponible (profil, formations, etc.) et les besoins ou facilités liées au territoire, apporter une facilité d'implantation à des entreprises apporteuse d'emploi et éviter la perte d'emploi par la fermeture d'acteurs déjà présents sur le territoire	Urbanisme, ADL, Service Travaux, Service Transition et Prospective...	OS.343, OO.618, A.621	Nombre de subventions trouvées et obtenues	2024
Soutenir l'implantation de nouvelles entreprises sur le territoire		Urbanisme, ADL, Service Travaux, Service Transition et Prospective...	OS.343, OO.618, A.622, A.623, A.627, A.629	Présentations de sites disponibles, taux de participation des invités	2024
Soutenir les entreprises implantées sur le territoire pour en maintenir l'activité/l'emploi		Urbanisme, ADL, Service Travaux, Service Transition et Prospective...		Taux de réponse aux demandes des entreprises, Nombre de soutiens demandés	2024



Objectif opérationnel

AMELIORER LE CADRE DE VIE AU TRAVERS D'AMENAGEMENTS DURABLES ET RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Soutenir les projets d'amélioration des infrastructures communales pour la personne en situation en handicap	11.3 : D'ici à 2030, renforcer l'urbanisation durable pour tous et les capacités de planification et de gestion participatives, intégrées et durables des établissements humains dans tous les pays.	Transition et Prospective, services techniques, service travaux (Bureau d'études), urbanisme	OS.271 OO.508	Au moins 1 projet d'aménagement par an	Annuel – bilan en 2024
Création d'éco quartier		Urbanisme	OS.304, OO.574	Eco-quartier : pas d'objectif dans le PST actuellement 1 création	2024
Primes quartiers propres		Cabinet, Transition et Prospective, PCS	OS.304, OO.574, A.577	4 primes	2024
Intensification des aménagements urbains inclusifs		Travaux, Urbanisme, Services Techniques	OS.304, OO.574, A.587	15 aménagements	2024
Améliorer le cadre de vie et l'attractivité de la ville par des aménagements durables fleuris		Transition et Prospective, Services techniques	OS.304, OO.574, A.588	10 nouveaux espaces	2024
Projet de ville – création d'une perspective de développement urbain PDU (Plan de développement urbain)		Urbanisme, Travaux, Services techniques, Cabinet, Transition et Prospective	OS.271, OO.507, A.510	Ecriture du Projet global	Long-terme

Cibler les logements inoccupés pour forcer les propriétaires à prendre les mesures (taxes d'inoccupation ET/OU subventions à la rénovation, notamment énergétique) pour les remettre dans le circuit locatif ou vente pour augmenter l'offre d'habitations durables		Finances, Urbanisme (service Logements)	OS.319, OO.611	Au moins 5 remises en location de bâtiments inoccupés Au moins 10 biens privés remis dans le circuit locatif (social) 2 projets de logements collectifs Taxation des immeubles inoccupés Rénovation de l'hôtel social de Moignelée	2024
Développer le service habitat au travers du capteur logement		CPAS	OS.319, OO.597, OO.611, OO.815	Mise en place et suivi	2022 (mise en place) – 2024 (bilan)
Inciter et favoriser la création de groupes d'habitats alternatifs, groupés, ...		Urbanisme, service logement, Transition et Prospective, travaux, CPAS	OS.319, OO.611, A.751	2 zones à définir et faciliter	2024
Planification de la mise en œuvre des ZACC (urbanisme) (Nota : ZACC = Zone d'Aménagement Communal Concerté = zone du plan de secteur qui peut faire l'objet de n'importe quelle affectation sauf une zone d'extraction ou une zone d'activité industrielle)		Urbanisme, PCS, Travaux, Transition et Prospective	OS.271, OO.508	Créer des espaces d'échange sur des projets d'aménagements privés, se positionner en facilitateur	2024
Accompagner les grands promoteurs immobiliers dans les aménagements extérieurs pour une meilleure intégration dans le paysage urbain (et gestion durable)		Urbanisme, Transition et Prospective	OS.271, OO.508, OS.304, OO.574	% d'accompagnement sur nouveaux projets	En continu

Objectif opérationnel

INTEGRER LA GESTION DURABLE DANS LES DIRECTIVES ET REGLEMENTS DU TERRITOIRE

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Mise à jour de la directive en matière de création de nouveaux logements	L'intégration de directives de gestion durable du territoire, claires et précises, au travers de règlements permet d'orienter au mieux les investissements privés et publics et de disposer d'une base pour analyser les projets de développement territorial	Urbanisme	OS.319, OO.597	Au moins 5 mises à jour	2024
Créer une directive visant à intégrer des charges d'urbanisme en lien avec le développement durable		Urbanisme, CPAS, Travaux, Transition et Prospective, Cabinet, Environnement	OS.271, OO.507	A étudier de manière transversale	2024
Orienter les conditions des marchés publics et y inclure des clauses spécifiques		Finances, Transition et Prospective	OS.448, OO.717	Donner du poids aux critères de durabilité dans les sélections	2024

RENFORCER LA PRESERVATION ET LA PROMOTION DE LA NATURE

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Potagers urbains participatifs : valorisation des potagers partagés, promotion des incroyables comestibles, etc.	11.7 : D'ici à 2030, assurer l'accès de tous, en particulier des femmes et des enfants, des personnes âgées et des personnes handicapées, à des espaces verts et des espaces publics sûrs.	Transition et Prospective, Plan de Cohésion Sociale	OS.304, OO.569, A.571, A.899	Favoriser au moins 5 initiatives	2024
Intensifier les zones fleuries ou à grand intérêt en matière de biodiversité		Transition et Prospective	OS.304, OO.574, A.587, A.588	Verdurisation de la totalité des cimetières (2022) 15 aménagements, 10 fleurissements nouveaux	Continu
Intensifier la gestion et la préservation, mise en valeur des zones Natura 2000		Transition et Prospective, Urbanisme, Services techniques, DNF	OS.304, OO.569, A.570	Inclure les acteurs de terrain dans la préservation des sites, créer des alertes, investir dans le temps	2024
Mise en valeur et remise en état des sentiers		Transition et Prospective, PCS, Services techniques, Urbanisme	OS.283, OO.526	Veiller au maintien des sentiers et réhabiliter des sentiers disparus mais à intérêt citoyen	Continu



Objectif opérationnel

INTEGRER LES CRITERES DURABLES DANS NOS ACHATS

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Favoriser les fournisseurs en circuit court et en filière bio.	12.1 : Mettre en œuvre le Cadre décennal de programmation concernant les modes de consommation et de production durables avec la participation de tous les pays, les pays développés montrant l'exemple en la matière, compte tenu du degré de développement et des capacités des pays en développement	CPAS, ADL, Urbanisme, Travaux, Services techniques, Transition et Prospective	OS.343, OO.619	Nombre de nouveaux partenaires en circuit court et/ou bio	Annuel
Réfléchir aux alternatives en circuits courts et accompagner les différents intervenants dans les politiques d'achats communaux et du CPAS		Transition et Prospective	OS.304, OO.553	Nombre de dossiers soumis à réflexion Taux de réalisation des propositions alternatives	Annuel
Bien analyser et orienter les choix d'entreprises vers des entreprises éco-responsables		Transition et Prospective, Service Marchés Publics	OS.271 - OO.507	Nombre de critères intégrés dans les marchés publics	Annuel

Objectif opérationnel

PROMOUVOIR LA LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Pouvoir mieux identifier les versages sauvages et les gros producteurs de déchets organiques	12.5 D'ici 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation	Transition et Prospective, Finances, ADL, Cellule Délinquance Environnementale	OS.304, OO.561	Développement du tri sélectif des déchets (objectif = 2 initiatives) Nouveau récycparc (objectif = 1 ouverture) Tri sélectif des déchets sur l'aire d'accueil des gens du voyage (objectif = mise en place effective) Diagnostic déchet des entreprises installées sur le territoire et accompagnement	En continu

Amélioration de la préparation des chantiers pour éviter les gaspillages		Travaux, Services Techniques, Transition et Prospective	OS.448, OO.714, OO.716, A.721, A.722	Création d'une check list de critères zéro gaspi	2023
Accentuer/favoriser les demandes d'installation d'entreprises agissant dans le domaine du recyclage sur le territoire ou créer des synergies et ouvrir le territoire aux entreprises valorisatrices de déchets produits sur le territoire		Urbanisme, ADL, Transition et Prospective	OS.343, OO.619	Diagnostic déchet sur le territoire Diagnostic filières et développement de ces filières sur le territoire	2030

Objectif opérationnel

PROMOUVOIR DES PARTENAIRES RESPONSABLES

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Intégrer des clauses écologiques et durables dans les passations de marché public.	12.7 Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics, conformément aux politiques et priorités nationales.	CPAS, Cellule Marchés Publics, Services Techniques, Travaux	OS.271 - OO.507	Nombre de nouvelles clauses dans les marchés publics	Annuel



Objectif opérationnel

RENFORCER LE PILOTAGE ET LA TRANSPARENCE DE NOS CONTRIBUTIONS AUX OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Définir le tableau de pilotage de nos indicateurs ODDs	16.6 : Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux	Comité Transversal des ODDs	Total	Lier l'ensemble des Objectifs Stratégiques, Opérationnels et Actions à minimum un ODD	Avant le prochain PST, en cours de définition pour 01/01/2023
Définir des objectifs SMART de contribution pour nos ODDs prioritaires		Comité Transversal des ODDs			Avant le prochain PST, en cours de définition pour 01/01/2023
Mesurer et évaluer périodiquement nos performances et progrès sur nos contributions ODDs		Comité Transversal des ODDs			2022
Rendre compte de nos contributions et performances ODDs périodiquement		Comité Transversal des ODDs		Publication annuelle	2023

Objectif opérationnel

RENFORCER LE DIALOGUE AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Implémenter notre plan de consultation des parties prenantes dans le cadre de la définition de nos priorités stratégiques, intégrant les thématiques et objectifs de développement durable	16.6 : Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux	Comité Transversal des ODDs		Objectifs : 20% de nos parties prenantes prioritaires consultées périodiquement sur leurs attentes envers Sambreville au sujet du développement durable Indicateurs : % de parties prenantes prioritaires consultés	Prochain PST, en cours de définition pour 01/01/2023
Renforcer le dialogue citoyen dans nos prises de décisions et activités à partir du plan d'engagement défini		Comité Transversal des ODDs		Objectifs : 20% de nos parties prenantes prioritaires consultés sur leurs attentes envers Sambreville en matière de développement durable	Prochain PST, en cours de définition pour 01/01/2023

INSTITUTIONS EFFICACES QUANT AUX ODD

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Périmètre	Lien avec le PST	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Informations citoyennes via les bulletins communaux, réseaux sociaux,...sur le comment bien faire des économies d'eau (urbanisme)	16.6 : Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux	Urbanisme	OS.271, OO.507, A.602	Nombre de parutions et informations	2 x /an