

Juin 2022



2022

FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Une initiative de
la



Wallonie

Nom de l'organisation : Province de Hainaut

Nom du coach : Benoît Simonart

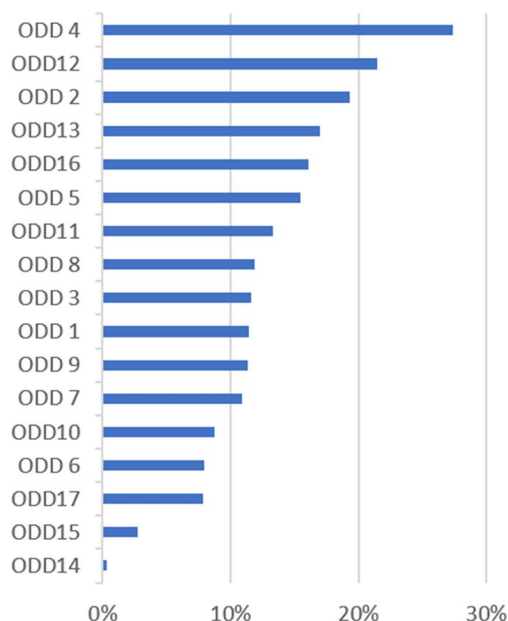


1. Contribution au regard des 17 Objectifs de Développement durable (*explication de la méthodologie et du résultat du diagnostic*)

Un groupe interne composé d'une quinzaine de personnes représentant les différentes institutions de la Province de Hainaut a réalisé une évaluation de l'importance de l'impact (actuel ou potentiel) des activités de la Province sur les ODD, en partant des 169 cibles liées aux ODD.

Ce travail a été réalisé **par institution**, en fonction des métiers et des missions. L'objectif était de **faire ressortir les ODD prioritaires COMMUNS** à plusieurs institutions et pouvant susciter des **projets TRANSVERSAUX** regroupant plusieurs institutions.

11 institutions ont participé à cet exercice en remplissant un outil Excel de priorisation. Le résultat consolidé de cette évaluation a été calculé sur la moyenne des scores en % comme représenté ci-dessous.



Sur cette base, le diagnostic global est établi comme suit :

- de 0 à 10%, l'impact est légèrement positif ou légèrement négatif
- de 11 à 20%, l'impact est positif ou négatif
- au-dessus de 20%, l'impact est très positif ou très négatif.











Le caractère positif ou négatif de l'impact est estimé en fonction de la nature des activités d'une manière très générale sur l'ensemble des missions et du fonctionnement de l'administration provinciale.

Le caractère positif est facilement identifiable pour les missions et services dans lesquels la Province de Hainaut est active, comme l'enseignement par exemple. De nombreuses démarches sont également en cours ou en projet et participent à l'atteinte des ODD : promotion de l'alimentation durable - Proxial, intégration de clauses durables dans les marchés publics, lutte contre les inégalités, promotion de l'activité physique, utilisation rationnelle de l'énergie, bâtiments performants, etc.

La Province dispose d'un parc immobilier très conséquent d'environ 950.000m² de bâtiments répartis sur l'ensemble du territoire provincial.

De par sa taille, son utilisation, sa localisation, ce patrimoine génère des impacts négatifs sur la contribution de la Province aux ODD : consommations d'énergie et d'eau, entretien, travaux, déplacements des agents, consommables, ...

La présente méthodologie considère qu'une organisation telle que la Province de Hainaut, de par sa taille et sa structure, a des impacts négatifs sur les ODD 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14, 15.

Impact très négatif	Impact négatif	Impact légèrement négatif	Impact neutre	Impact légèrement positif	Impact positif	Impact très positif
			1 PAS DE PAUVRETÉ 			
			2 FAIM «ZÉRO» 			
			3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 			
			4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 			
			5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 			
			6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 			
			7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN CÔTÉ ABORDABLE 			
			8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 			
			9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 			
			10 INÉGALITÉS RÉDUITES 			
			11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 			
			12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 			
			13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 			
			14 VIE AQUATIQUE 			
			15 VIE TERRESTRE 			
			16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 			
			17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 			

2. Enjeux stratégiques et pertinents sur lesquels agir prioritairement (explication de la méthodologie et des conclusions)

Pour les 9 ODD prioritaires identifiés dans l'exercice du groupe interne, les cibles prioritaires ont été déterminées sur base de l'exercice de priorisation effectué par 11 sous groupes représentant les institutions de la Province de Hainaut. Les cibles ayant été retenues par au moins 4 institutions et ayant obtenu au moins deux fois le score maximum de 3 points (à savoir un impact direct) pour leur lien avec les activités de la Province ont été retenues.

ODD	cibles	points	nbre instit.	intitulé
ODD 4 	4.1	10	4	Accès à l'enseignement filles /garçons
	4.2	8	4	Accès à l'enseignement préscolaire / petite enfance
	4.3	11	5	Accès à l'enseignement femmes / hommes
	4.4	13	5	Compétences liées à l'emploi
	4.5	14	6	Egalité d'accès
	4.6	13	5	Alphabétisation
	4.7	15	7	Connaissances et compétences en développement durable
ODD 12 	12.2	10	4	Gestion durable et utilisation rationnelle des ressources
	12.3	9	5	Réduction des déchets alimentaires et des pertes
	12.5	9	5	Production des déchets : prévention, réduction, recyclage, réutilisation
	12.6	8	4	Pratiques viables
	12.7	18	8	Passation de marchés publics durables
ODD 2 	2.2	11	5	Mettre fin à la malnutrition et répondre aux besoins nutritionnels
	2.4	11	5	Viabilité des systèmes de production alimentaire et pratiques agricoles résilientes
ODD 13 	13.3	14	6	Education et sensibilisation aux changements climatiques
ODD 16 	16.6	15	7	Institutions efficaces
	16.7	17	7	Prise de décisions : ouverture, participation, représentation
	16.10	10	6	Information et libertés fondamentales
ODD 5 	5.1	9	5	Discrimination femmes et filles
ODD 11 	11.a	8	4	Planification du développement
	11.b	9	3	Mise en œuvre de plans RSE
ODD 8 	8.3	10	6	Emplois décents, créativité, ...
ODD 3 	3.4	8	4	Réduire la mortalité prématurée, promouvoir la santé mentale et le bien-être
	3.8	8	4	Couverture santé

C'est sur ces 9 ODD et sur cette vingtaine de cibles prioritaires qu'a porté le travail d'identification des objectifs et des actions pour l'élaboration de la feuille de route ODD de la Province de Hainaut.

3. Actions identifiées

Comme précisé au point 1, les actions retenues sont exclusivement des actions **transversales**. Ce sont pour la plupart de nouvelles initiatives ou le renforcement d'initiatives existantes.

En effet, vu la taille de l'organisation, une feuille de route intégrant des projets spécifiques aux différentes institutions aurait été beaucoup trop lourde à implémenter dans les délais impartis.

Dans cette optique, pour certains ODD, même identifiés comme prioritaires, il est possible que peu, voire pas d'actions ne soient reprises dans la présente feuille de route transversale, entre autres parce que certaines actions sont déjà en cours ou pas suffisamment transversales.

Enfin, chaque institution ayant évalué son impact sur les 17 ODD dispose maintenant d'un outil lui permettant d'alimenter ses projets et sa gestion. De plus, les actions spécifiques à une institution qui ont été proposées dans le cadre de l'accompagnement seront discutées avec l'institution concernée.

Après ce travail réalisé par l'administration, cette feuille de route a été validée par le collège provincial avant d'être communiquée au SPW Développement Durable et publiée sur le site web de la Province.

Dans les prochains mois, cette feuille de route sera retravaillée afin d'une part d'affiner les projets et d'établir des objectifs plus 'SMART' en collaboration avec les différentes institutions et les acteurs de terrain et d'autre part, d'intégrer les résultats d'une discussion à mener avec des parties prenantes externes à la Province.



Objectif opérationnel

Promouvoir la production et l'alimentation durable et équilibrée pour tous

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
a. Diffuser régulièrement de l'information sur l'alimentation locale et de saison, des recettes équilibrées et les initiatives des MESS	2.2. Besoins nutritionnels	Nombre d'articles publiés	1 an
b. Dans le cadre de Proxial (systématiser l'offre alimentaire de qualité : équilibré, local, de saison), valoriser la production des écoles d'horticulture provinciales dans l'alimentation proposée par les MESS et établir une grille de critères à respecter pour obtenir la reconnaissance Proxial.	2.4. Productions alimentaires	Nombre d'écoles horticoles qui participent Nombre de cantines qui participent Grille de critères établie	En-cours



Objectif opérationnel

Inciter les agents et les élèves à bouger davantage

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Poursuivre la sensibilisation des agents aux bienfaits des activités physiques par l'implication des directions	3.4. Santé et bien-être	Nombre d'initiatives de sensibilisation réalisées	1 an



Objectif opérationnel

Développer les collaborations entre les institutions d'enseignement et les institutions métier

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Renforcer le soutien des institutions provinciales aux projets de l'Assemblée des Jeunes	4.4,4.5,4.7. Compétence et égalité d'accès	Nombre de projets analysés par institution Nombre de référents dans les institutions	En cours



Objectif opérationnel

Poursuivre la sensibilisation sur l'égalité entre les sexes et être attentif à toute forme de discrimination

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Poursuivre les initiatives existantes, entre autres : améliorer l'image des métiers genrés, poursuivre la communication sur l'égalité des sexes et l'égalité des responsabilités, sensibiliser l'ensemble des élèves des écoles provinciales, ...	5.1. Discrimination femmes, filles 5.5. Représentativité dans les organes de direction	Nbre d'initiatives réalisées	En cours



Objectif opérationnel

Réserver davantage de marchés publics aux ETA provinciaux (Etablissements de Travail Adapté)

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Réserver davantage de marchés publics aux ETA provinciaux	8.5. Emplois décents	Pourcentage du nombre de marchés attribués à des ETA Pourcentage du nombre de cahiers des charges adaptés aux ETA	En cours



Objectif opérationnel

Responsabiliser aux enjeux du développement durable, susciter l'action, suivre et communiquer sur les effets

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
a. Rédiger et mettre en œuvre un plan d'action court / moyen / long terme visant la neutralité carbone de l'institution provinciale à l'horizon 2050 (cfr imposition européenne).	11.b Politique et plan d'actions RSO	Plan d'action rédigé et validé	1 an
b. Développer le baromètre (outil visuel) du développement durable des institutions et de la Province		1ère version du baromètre créée	3 ans

Objectif opérationnel

Développer la mobilité durable

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Faciliter l'accès aux transports en commun et promouvoir massivement le co-voiturage et les modes de déplacement doux	11.2, 11.b	Liste des démarches facilitées	En cours



Objectif opérationnel

1. Réduire le gaspillage alimentaire

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Faciliter la réservation des plats dans tous les MESS provinciaux pour diminuer le gaspillage via l'établissement d'une grille de critères	12.3. Déchets alimentaires	Pourcentage de plats réservés Grille de critères mise en place	1 an (phase pilote)

Objectif opérationnel

2. Rationnaliser les achats et l'utilisation des ressources

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
a. Mettre en place, via intranet, une plateforme de prêt de matériel (plastifieuse, projecteur, flip chart, gros matériel de bureau, ...) entre institutions géographiquement proches	12.2. 12.5. Gestion durable des ressources et des déchets	Création de la plateforme Nombre de prêts	3 ans
b. Optimiser la plateforme de récupération de mobilier et de valorisation de matériaux et réparer le matériel défectueux en impliquant les écoles provinciales		Nombre d'objets récupérés Nombre d'objets réparés	En cours

c. Affiner la procédure d'achats afin de faciliter une consommation plus responsable limitant l'utilisation des ressources et les déchets générés (choix, usage, énergie, déchets, prêt, seconde main, réparation, ...)		Arbre de décision établi et diffusé	3 ans
---	--	-------------------------------------	-------

Objectif opérationnel

3. Promouvoir des pratiques durables dans la passation des marchés publics

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
Renforcer la collaboration entre les institutions et la Direction Financière pour intégrer des pratiques durables dans les marchés publics attribués par la Province : économie circulaire, impact carbone, ...	12.7. Marchés publics durables	Pourcentage de marchés avec collaboration (objectif : 100% dans les 3 ans)	En cours



Objectif opérationnel

Sensibiliser les agents provinciaux aux changements climatiques

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
<p>a. Sensibiliser et former les agents au Développement Durable</p> <p>b. Sensibiliser et former à l'importance du bon usage des NTIC et autres outils numériques pour réduire leur impact sur le changement climatique</p>	13.3. Education et sensibilisation	<p>Matières intégrées dans un cursus de formation obligatoire</p> <p>Nombre d'actions de sensibilisation</p> <p>Nombre d'actions de sensibilisation</p>	<p>3 ans</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p>



Objectif opérationnel

Favoriser le partage et la mutualisation

Actions à mettre en place	Cibles ODD concernées	Indicateurs de suivi	Échéance (court / moyen / long terme)
a. Créer un réseau d'Ecoteams, avec mise en commun des ressources et des outils, une visibilité sur l'intranet provincial et une liste des personnes et ressources pour différentes thématiques spécifiques.	16.7. Participation et représentation	Premières Ecoteams mises en réseau Liste des personnes et des ressources établie Nombre de ressources et d'outils disponibles sur intranet	1 an pour le lancement
b. Développer un Prix interne Province, du type « Prix Hainaut Horizon », en vue de partager et de rendre visibles les actions menées.	16.6. Institutions efficaces et responsables	Organisation du prix Nombre de participants	3 ans