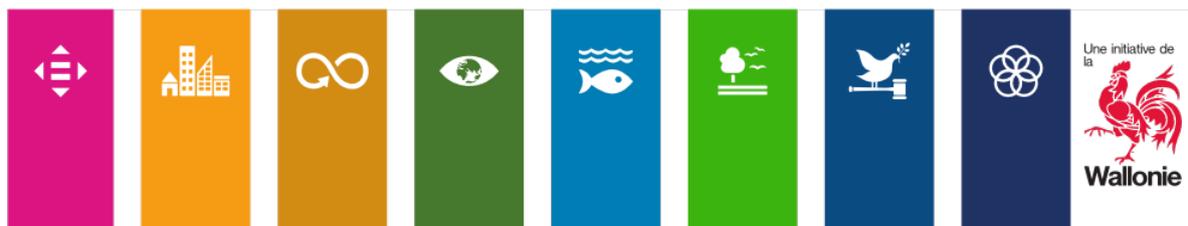




FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



Nom de l'organisation : Union Wallonne des Entreprises

Nom des coachs : Anne-Catherine Trinon et Serge De Backer

Date d'adoption : Décembre 2023

Par : Comité de direction et Président du Conseil d'administration

1. CONTEXTE – Un cadre international décliné au niveau wallon

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont adopté un programme mondial ambitieux qui vise à promouvoir un meilleur avenir pour tous, en ouvrant la voie à l'éradication de l'extrême pauvreté, à la lutte contre les injustices et inégalités ainsi qu'à la protection de notre planète. Cet Agenda s'articule autour des 17 Objectifs de développement durable (ODD), déclinés en 169 cibles, qui définissent et traduisent les priorités pour assurer une transition juste vers un développement durable à l'horizon 2030.

Pour concrétiser ces Objectifs au niveau local, la Wallonie a lancé un appel en vue d'accompagner diverses organisations publiques et privées dans leur démarche de transition vers un développement durable.

2. METHODE – Notre façon de procéder

Cinq demi-journées d'accompagnement avec un coach ont été mises à notre disposition afin de faire un état des lieux de nos impacts (diagnostic) et d'identifier, avec l'aide de nos parties prenantes, les actions les plus pertinentes à mener pour contribuer aux 17 ODD (plan d'action).

Dans un premier temps, nous avons réalisé l'inventaire de notre contribution aux 17 objectifs de développement durable, de manière directe et/ou indirecte, de manière positive et/ou négative, avec une partie de l'équipe interne, le comité de direction et les consultants de Cap Conseil. Nous avons, dès le départ, fait une distinction entre le 'fonctionnement' de notre organisation et les métiers et missions que nous assumons. Dans un deuxième temps, nous avons identifié les objectifs de développement durable sur lesquels nous avons les impacts les plus importants, les enjeux et thématiques prioritaires et les actions/initiatives déjà identifiées ou à mettre en oeuvre. Dans un troisième temps, nous avons organisé une réunion avec certains de nos stakeholders externes afin de leur soumettre la liste des ODD et des enjeux sélectionnés en interne. Nous avons également réalisé un questionnaire à ce sujet que nous avons envoyé à l'ensemble de nos stakeholders prioritaires afin de recueillir leurs avis et suggestions. Nous avons organisé des 'interviews' avec l'ensemble des membres de l'équipe interne pour enrichir la liste des actions potentielles. Sur base des retours internes et externes, nous avons établi une liste d'objectifs, d'actions et d'indicateurs relatifs à nos enjeux prioritaires, liste qui a été discutée et validée par le comité de direction et par le président de notre conseil d'administration.

3. DIAGNOSTIC – Notre impact sur les 17 Objectifs de développement durable

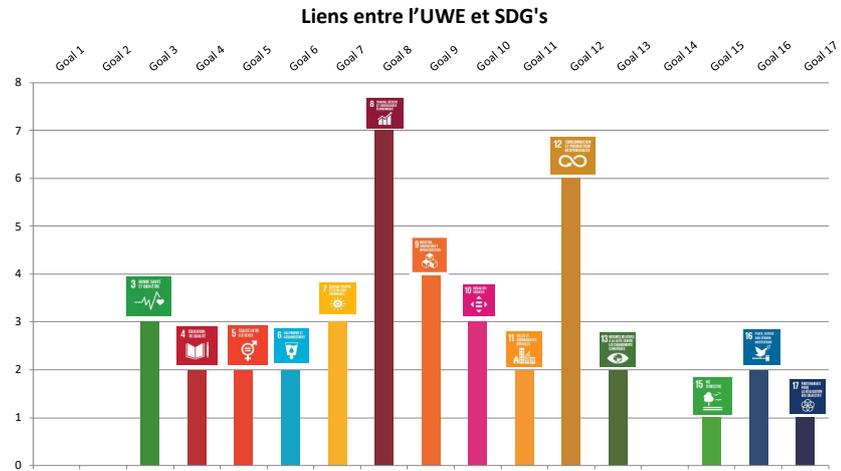


14 SDG's en lien avec l'UWE
dont 3 SDG's importants



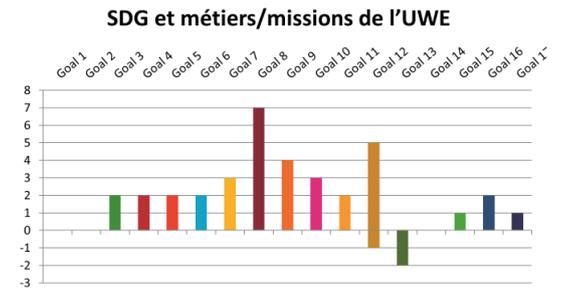
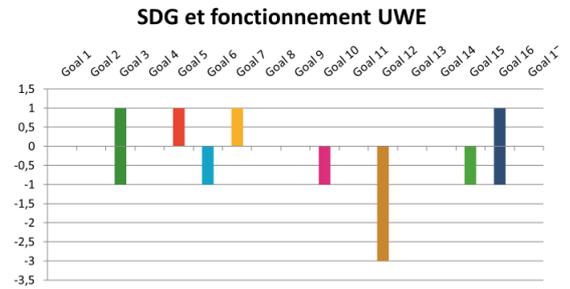
Mapping – 14 SDGs pertinents et 40 cibles

- Observations**
- 14 SDGs pertinents sur 17
 - Top 3 = SDG's 8, 9 et 12
 - Liens forts avec SDG 3, 7 et 10
 - 40 cibles sur 169



Métiers vs. Fonctionnement

- Observations**
- Les métiers de l'UWE impactent positivement :
 - SDG 8 – Travail décent et croissance économique
 - SDG 9 – Industrie, innovation et infrastructure
 - SDG 12 – Consommation et production responsables
 - Le fonctionnement de l'UWE génère des impacts négatifs par son empreinte environnementale : SDG 3, 6, 10, 14 et 15



CONCLUSION DE L'ANALYSE :

Enjeux stratégiques et pertinents sur lesquels agir prioritairement

ODD 3 et 4 : L'UWE s'engage à assurer le bien-être et l'épanouissement professionnel de ses collaborateurs.

ODD 7, 12, 13 : L'UWE s'engage à éviter ou à diminuer ses impacts environnementaux

ODD 8 : L'UWE s'engage à augmenter la conscientisation des enjeux de durabilité dans les instances de l'UWE, dans les entreprises, les organisations, les fédérations sectorielles

ODD 8 et 17 : Pour assurer une transition vers une économie plus durable, la Wallonie a besoin de pouvoir nouer des partenariats et de créer de la synergie entre les acteurs économiques. L'UWE s'engage à consolider ces partenariats.

ODD 4, 8, 9, 10, 12, 13 : L'UWE s'engage à aider les entreprises à être plus durables, à contribuer aux SDGs, plus solidaires et à assurer un reporting extra-financier

ODD 16 : L'UWE s'engage à mettre en œuvre sa feuille de route ODD et à renforcer le dialogue avec ses parties prenantes.

ODD 17 : L'UWE s'engage à augmenter les partenariats avec l'ensemble des acteurs économiques et de créer de la synergie au sein de l'écosystème économique wallon

4. PLAN D'ACTION - Nos actions prioritaires pour renforcer notre contribution aux Objectifs de Développement durable



objectif opérationnel				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifier les besoins des collaborateurs en matière de conditions de travail et de bien-être 2. Mettre en place de bonnes pratiques de prévention de santé physique et mentale 3. Organiser des formations spécifiques telle que la communication non violente 	UWE	3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	Engagement survey organisée régulièrement, Nouveau règlement interne, Nombre de formations, nombre de personnes formées	2024-2026



objectif opérationnel				
Développer les talents internes				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
1. Développer un plan de formation individuel 2. Organiser des formations collectives 3. Développer une matrice des compétences internes	UWE	4.4 D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat	Plan de formation individuel, Nombre d'heures de formation/personne/an, Matrice des compétences	2024

objectif opérationnel				
Sensibiliser et former l'équipe aux enjeux du développement durable				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Organiser des sessions d'information/formation relatives au développement durable (fresques, SDG's, législation, ...)	UWE	4.4 D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat	Nombre de sessions d'information, Nombre de formations	Dès 2024



objectif opérationnel

Assurer une veille informationnelle, anticiper les enjeux auxquels les entreprises doivent/devront faire face, encourager à adopter des bonnes pratiques

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<p>1. Sensibiliser et informer les entreprises sur les enjeux actuels et futurs en matière de RSE et durabilité</p> <p>2. Identifier et promouvoir les opportunités, les solutions et les bonnes pratiques en matière de RSE et durabilité</p> <p>3. Promouvoir les témoignages/actions d'entreprises</p>	<p>UWE</p>	<p>8.4 : Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement</p> <p>9.4 D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement, chaque pays agissant dans la mesure de ses moyens.</p>	<p>Nombre de réunions, Nombre de publications, Nombre d'articles, Nombre de séminaires, Nombre de séances d'information, d'événements, Nombre de fresques organisées, Nombre de fédérations/personnes sensibilisées</p>	<p>A partir de 2024</p>

Sensibiliser les entreprises aux SDGs, Assurer une veille réglementaire, Faire connaître les initiatives, les outils, les concepts et les innovations durables auprès des entreprises

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<p>1. Systématiser les synergies entre les cellules de sensibilisation de l'UWE pour enrichir l'offre de services (ex : diagnostic 360° Envi / Mob / SDGs)</p> <p>2. Organiser des événements, des réunions et des sessions d'information liées à la RSE et au développement durable</p>	UWE	8.4 : Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement	<p>Nombre de présentations,</p> <p>Nombre de publications,</p> <p>Nombre de réunions,</p> <p>Alimentation du site web www.sdgs-entreprise.be,</p> <p>Nombre d'interventions, de diagnostics réalisés en commun</p>	2024-2026



objectif opérationnel				
Soutenir des associations locales				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Etablir une liste d'associations que l'UWE souhaite soutenir à travers des actions ponctuelles et structurelles.	UWE	10.2 D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de critères discriminatoires	Nombre d'actions mises en places, Nombre de projets communs réalisés	Dès mi-2024



objectif opérationnel

Organiser des événements durables

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Organiser des réunions et événements qui répondent progressivement à un ensemble de critères de durabilité (mobilité, catering, badges ...)	UWE	12.2 : D'ici à 2030, parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles	Nombre d'événements durables sur le total des événements	Dès 2024



objectif opérationnel				
Atteindre la neutralité carbone en 2030				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<p>1. Calculer le bilan carbone de l'UWE et développer un plan d'actions de prévention et réduction des émissions de GES.</p> <p>2. Développer une politique interne des achats responsables et durables</p> <p>3. Développer une politique de communication responsable</p> <p>4. Renforcer une politique de mobilité responsable</p> <p>5. Etablir une politique numérique interne responsable</p>	UWE	13.2 : Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales	Plan de réduction des émissions, Politique de mobilité (car policy, leasing vélo, ..), Politique d'achats responsable, Politique de communication	Bilan carbone et Plan de réduction validé en 2025, Politiques validées en 2025



objectif opérationnel				
Assurer le suivi de la feuille de route ODD				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Mesurer et évaluer périodiquement nos performances et progrès sur nos contributions ODDs	UWE	16.6 : Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux	Plan de suivi de la feuille de route ODD	Dès 2024



objectif opérationnel				
Soutenir les partenariats et synergies entre entreprises				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Identifier et mettre en relation des entreprises qui peuvent développer des synergies économiques/industrielles dans le but de mettre en place des démarches liées à la RSE et au développement durable.	UWE	17.17 : Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile	Nombre d'événements, Nombre de rencontres, Nombre de nouveaux partenariats axés autour de la durabilité / sur base de critères de durabilité, Nombre de collaborations ponctuelles: co-organisation d'événements, de réunions	2024-2026

objectif opérationnel				
Optimaliser les partenariats structurels de l'UWE et créer de nouveaux partenariats				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Organiser des événements et développer des communications en collaboration avec des partenaires en lien avec des thématiques transversales liées à la RSE et à la durabilité.	UWE	17.17 : Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile	Nombre d'événements communs, Nombre de communications communes	Dès 2024