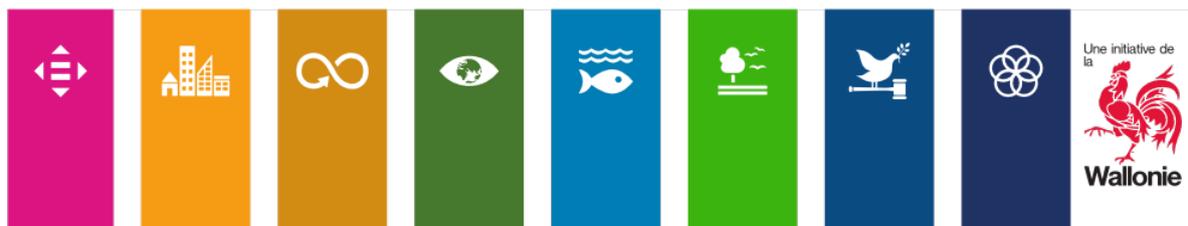




FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



Nom de l'organisation : CASTINGPAR

Nom du coach : Anne-Catherine TRINON

Date d'adoption : 08/01/2024

Par : Comité de Direction de Castingpar



1. CONTEXTE – Un cadre international décliné au niveau wallon

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont adopté un programme mondial ambitieux qui vise à promouvoir un meilleur avenir pour tous, en ouvrant la voie à l'éradication de l'extrême pauvreté, à la lutte contre les injustices et inégalités ainsi qu'à la protection de notre planète. Cet Agenda s'articule autour des 17 Objectifs de développement durable (ODD), déclinés en 169 cibles, qui définissent et traduisent les priorités pour assurer une transition juste vers un développement durable à l'horizon 2030.

Pour concrétiser ces Objectifs au niveau local, la Wallonie a lancé un appel en vue d'accompagner diverses organisations publiques et privées dans leur démarche de transition vers un développement durable.

2. METHODE – Notre façon de procéder

Cinq demi-journées d'accompagnement avec un coach ont été mises à notre disposition afin de faire un état des lieux de nos impacts (diagnostic) et d'identifier, avec l'aide de nos parties prenantes, les actions les plus pertinentes à mener pour contribuer aux 17 ODD (plan d'action).

ELEMENTS PRINCIPAUX DE LA METHODE :

1. *Engagement des parties prenantes*

15 personnes invitées :

- 5 clients
- 1 représentant du personnel
- 1 représentant syndical
- 1 représentant de la ville de Seneffe
- 1 représentant de la ville de Charleroi
- 3 fournisseurs
- 1 sous-traitant
- 2 partenaires financier

8 participants :

- 1 client
- 1 représentant du personnel
- 1 représentant syndical
- 1 représentant de la ville de Seneffe
- 2 fournisseurs
- 1 sous-traitant
- 1 partenaires financier

Enjeux que l'entreprise a identifié présentés et commentés

Echanges pertinents sur les enjeux par rapport aux propres objectifs, contraintes et actions en cours de la part des invités.

Retours d'expériences de la part des invités.

Votre
logo



2. Pilotage, y compris pour la mise en œuvre de la feuille de route

Le pilotage du système se fait comme suit :

1. Une politique de gouvernance de l'entreprise sur base des ODD a été définie et diffusée au sein de l'entreprise.
2. La communication est en cours d'évaluation des possibilités qui s'offrent à nous mais la volonté est de communiquer à l'ensemble des parties prenantes.
3. Le système est piloté en comité de Direction sur les principes suivants :
 - a. Définir
 - b. Analyser
 - c. Mesurer
 - d. Contrôler
 - e. Ajuster / Améliorer / Corriger
4. Les réunions de pilotage sont mensuelles

3. DIAGNOSTIC – Notre impact sur les 17 Objectifs de développement durable

Pour renseigner l'impact, conserver uniquement en couleur les cases qui correspondent aux impacts positifs/négatifs de vos actions. Pour mettre les autres cases en blanc > sélectionnez les cases concernées > choisir une trame de fond blanche (« pot de peinture » dans le menu paragraphe ou dans le menu contextuel de mise en forme, apparaissant lorsque l'on sélectionne une case). (Instructions à effacer)

impact positif	+++																	
	++																	
	+																	
	pas d'impact																	
impact négatif	-																	
	--																	

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Votre logo



CONCLUSION DE L'ANALYSE :

1. Impact actuel au regard des 17 Objectifs de Développement durable

Observations

Les métiers Castingpar impactent positivement :

- SDG 8 – travail décent et croissance économique
- SDG 9 – Industrie, innovation et infrastructure

Le fonctionnement de Castingpar génère des impacts négatifs par son empreinte environnementale : SDG 7, 11, 12 mais positif sur SDG 3, 8, 9, 16

14 SDGs pertinents sur 17

Top 4 = SDG's 3, 8 12 et 16

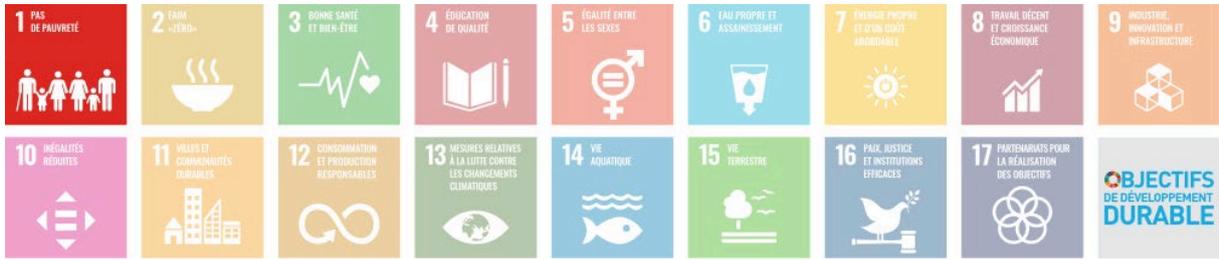
38 cibles sur 169

2. Enjeux stratégiques et pertinents sur lesquels agir prioritairement

- Diversité et inclusion
- Pénibilité du travail
- Santé sécurité
- Formation
- Déchets de matières premières
- Empreinte environnementale
- Logistique
- Dépendance des sources matières premières
- Compétitivité/désavantage économique de l'Europe
- Inclusion sociale
- Achat durable
- Pollution de l'air et de l'eau



4. PLAN D'ACTION - Nos actions prioritaires pour renforcer notre contribution aux Objectifs de Développement durable



objectif opérationnel				
Pas d'objectif identifié sur le cycle 2023-2025				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

Votre
logo





objectif opérationnel				
Pas d'objectif identifié sur le cycle 2023-2025				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Réduire de 5 à 10% les rejets atmosphériques				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Inventorier les installation sources d'émission	Site de Seneffe	3.9	Cartographie	Q1/2024
Mesurer l'ensemble de rejets des installations	Site de Seneffe	3.9	Rapport	Q4/2023
Etablir un plan de réduction	Site de Seneffe	3.9	Plan	Q3/2024
Mise en œuvre du plan de réduction	Site de Seneffe	3.9	Suivi des actions en meeting	2025
Utilisation de l'eau de pluie pour les toilettes	2 sites	3.9	Facture : ↘ m ³ consommés	Q4 2025

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Augmenter / améliorer la formation des nouveaux collaborateurs : Augmenter de 5% le nombre d'heures globales dédiées à la formation de nouveaux collaborateurs (externe + on the job)				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<ul style="list-style-type: none"> Formaliser le parrain pour chaque personne Définir un plan de formation standardisé par métier + évaluation de l'acquis Evaluation des personnes aptes à former 		4.4 / 4.5		Q3 2024

- Stabilisation des équipes
- Réussite d'intégration du nombre d'opérateur à devoir embaucher comme renfort

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<ul style="list-style-type: none"> • Etude ergonomique des postes de travail par un spécialiste accompagné des gens de terrain. 	Priorités : - SET : meulage + moulage - PFP : tronçonnage + fonderie	4.4 / 4.5	<ul style="list-style-type: none"> • Taux de conversion du personnel interimaire >> CDD >> CDI • Taux de gravité • Taux de fréquence • Taux d'absentéisme par section" 	Q2 2024
Boucle d'analyse des incidents / accidents		4.4 / 4.5		Q2 2024
Talent management / Plan de carrière pour métiers pénibles + communication augmentée pour les personnes de 50+ ans		4.4 / 4.5		Q1 2025





objectif opérationnel				
Parvenir à l'égalité des sexes et garantir la participation effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Orienter politique future pour obtenir un ratio de 15/85 d'ici 2030		5.5	Graphique de proportionnalité	Plan Global 2023-2028 Plan annuel 2025

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Assurer une gestion durable des ressources en eau				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Inventorier les installation sources d'émission	Site de Seneffe	6.3	Cartographie	Q1/2024
Mesurer l'ensemble de rejets des installations	Site de Seneffe	6.3	Rapport	Q4/2023
Etablir un plan de réduction	Site de Seneffe	6.3	Plan	Q3/2024
Mise en œuvre du plan de réduction	Site de Seneffe	6.3	Suivi des actions en meeting	2025
Utilisation de l'eau de pluie pour les toilettes	2 sites	6.3	Facture : ↘ m ³ consommés	Q4 2025

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel

- Garantir l'accès à des énergies fiables, durables et modernes, à un coût abordable
- Réduire les émissions de CO2 des sites de production (ateliers et bureaux)

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<ul style="list-style-type: none"> • Remplacer l'éclairage par du LED (PFP) 	Site de Seneffe	7.2 / 7.3	Factures énergies : ⬇️ Kwh	PFP : Q2/2025
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'installation PV / éolien PFP 	Site de Seneffe	7.2 / 7.3	Factures énergies : ⬇️ Kwh Relevés de compteurs	PFP : Q1/2025
<ul style="list-style-type: none"> • TBD (bornes à disposition, covoiturage, vélos électrique, ...) 	2 sites	7.2 / 7.3	Factures énergies : ⬇️ Kwh Relevés de compteurs	Covoiturage incitatif : Q3/2024 Bornes, ... : Q2/2025
<ul style="list-style-type: none"> • Remplacement de chaudières >> pompes à chaleur ou autre 	2 sites	7.2 / 7.3	Factures énergies : ⬇️ Kwh gaz	Q4 2026
<ul style="list-style-type: none"> • Cogénération / récupération des chaleur fatales 	2 sites	7.2 / 7.3	Factures énergies : ⬇️ Kwh gaz	Q4 2026

...

objectif opérationnel

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Analyse de chaque étape du process		8.8	Rapports de Comité de Protection et de Prévention au Travail	Q4/2023
Envisager des aides à la manutention		8.8		Q4/2024
Réflexion sur un plan de carrière avec la pénibilité fonction de l'âge du travailleur.		8.8		Q2/2024
Plan de formation par travailleur (assurer un nombre minimum de jours de formation par an) afin de faire progresser les compétences.		8.6		Q32024



objectif opérationnel				
Pas d'objectif identifié sur le cycle 2023-2025				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel

- Parvenir à l'égalité des sexes et garantir la participation effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision
- Réduire les inégalités

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Orienter la politique future pour obtenir un ratio de 15/85 d'ici 2030		10.2 / 10.4	Graphique de proportionnalité	Plan Global 2023-2028 Plan annuel 2025
Favoriser l'intégration sociale, indépendamment de l'âge, du sexe, du handicap, de la race, de l'appartenance ethnique, des origines, de la religion ou du statut économique ou autre		10.2		Plan Global 2023-2028 Plan annuel 2025

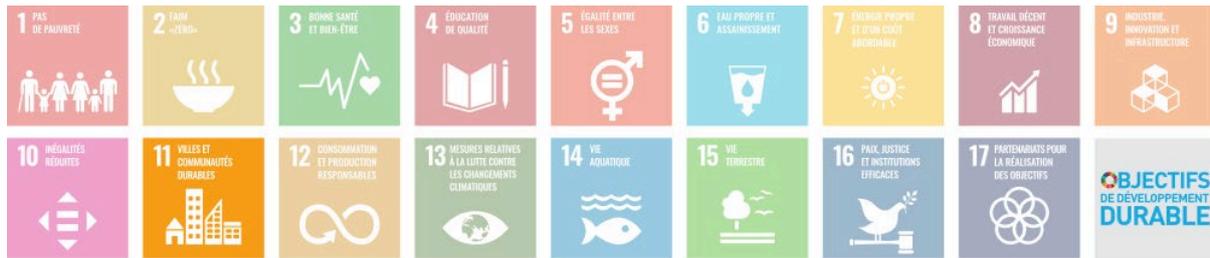
objectif opérationnel

...

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

Votre logo





objectif opérationnel				
Pas d'objectif identifié sur le cycle 2023-2025				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

Votre logo





objectif opérationnel				
Établir des modes de consommation et de production durables				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et classer les volumes « déchets » • Sélectionner les « déchets » avec possibilité de recyclage/réutilisation 		12.2/12.4/12.5/15.5	Taux de recyclage Taux de réutilisation	Continu

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Prendre des mesures pour lutter contre les changements climatiques				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Mesurer les émissions de CO2		13.2	Nombre de tonnes de CO2eq pour 2022 (année de référence = n)	Q4 2023
Etablir un plan d'actions de réduction des émissions de CO2		13.2	Plan	Q2 2024
Evaluer annuellement les améliorations apportées		13.2	Nombre de tonnes de CO2eq année n+1	Q4 2024
Former et sensibiliser le personnel aux enjeux climatiques		13.3	Nombre de formations et sensibilisations réalisées	Continu

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Pas d'objectif identifié sur le cycle 2023-2025				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

Votre logo





objectif opérationnel				
<ul style="list-style-type: none"> • Garantir l'accès à des énergies fiables, durables et modernes, à un coût abordable • Réduire les émissions de CO2 des sites de production (ateliers et bureaux) 				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance
Remplacer l'éclairage par du LED (PFP)	Site de Seneffe	15.5	Factures énergies : ⬇️ Kwh	PFP : Q2/2025
Mise en place d'installation PV / éolien PFP	Site de Seneffe	15.5	Factures énergies : ⬇️ Kwh Relevés de compteurs	PFP : Q1/2025
TBD (bornes à disposition, covoiturage, vélos électrique, ...)	2 sites	15.5	Factures énergies : ⬇️ Kwh Relevés de compteurs	Covoiturage incitatif : Q3/2024 Bornes, ... : Q2/2025
Remplacement de chaudières >> pompes à chaleur ou autre	2 sites	15.5	Factures énergies : ⬇️ Kwh gaz	Q4 2026
Cogénération / récupération des chaleur fatales	2 sites	15.5	Factures énergies : ⬇️ Kwh gaz	Q4 2026

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Pas d'objectif identifié sur le cycle 2023-2025				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance



objectif opérationnel				
Pas d'objectif identifié sur le cycle 2023-2025				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

objectif opérationnel				
...				
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance

Votre logo

